

奏响和谐家庭乐章

——记“云南省职工和谐家庭”赵文雄家庭事迹

■李志宏 (三叶农业公司)

赵文雄同志是云南农垦三叶农业发展有限公司食材营销事业部总经理，他的家庭是一个平凡的家庭，一个四代同堂的六口之家，虽然没有什么轰轰烈烈的事迹，但全家人却互敬互爱，积极进取、爱岗敬业、家庭和睦，深受单位、邻里和社会的好评，赵文雄家庭获得2020年“云南省职工和谐家庭”称号。

互敬互爱 和谐持家

1985年从云南省财经学校毕业的赵文雄，被分配到昆明市轻工业学校工作，由于本人在安宁，妻子在昆明，两地分居后，为了周末能回昆做些家务，他在学校工作期间，常常废寝忘食课余备课、批改作业。遇到爱人上夜班时，为了照顾孩子，他把不到2岁的儿子送到医院托儿所。在赵文雄同志的言传身教下，如今已经成家立业的孩子，尽管婚房在长水机场，但小夫妻俩每天下班都会雷打不动回市区与家人团聚，用儿子赵容的话来说“只要能和父母生活在一起就是最开心的，只要能回家帮父母做点事，就会觉得很踏实”。

赵文雄的爱人在医院属轮班制，她常常将周末休息

的机会让给其他人，自己却选择工作日休息，目的是让同事能在周末和其家人团聚。全家人经常是工作家庭两不误，当工作和家庭相冲突时，都会以工作为重。为此，爱人多次被单位评为“先进工作者”和“优秀共产党员”，赵文雄本人也多次荣获“优秀共产党员”称号。

崇尚节俭 勤俭持家

在家中赵文雄常说的一句话就是“生活不易，勤俭为本”，受父辈影响，出生在农村的赵文雄，从小就懂得生活的艰苦，粮食的珍贵，常常教育孩子爱惜粮食。为了能够吃饱，上初中的他放学后和假期都要参加生产队的劳动，每天挣10分的满工分，劳作既锻炼了吃苦耐劳的意志，也培养了他勤俭节约的习惯。他和妻子常常教育孩子：“虽然现在的生活条件越来越好了，但是勤俭持家的传统不能丢，生活中点点滴滴要从每件小事做起”。家里的每样东西能修复利用的，他从来不轻易丢弃，尽量使其再发挥作用。在他的影响下，全家人都注意节约每一度电和每一滴水。这一勤俭节约的意识深入到家庭中的所有成员，并成为全家人一种良好的生活习惯。

以身作则 爱岗敬业

今年受新冠肺炎的影响，在客户门店关闭、铁脚麻鸡供货暂停的严峻时期，作为食材营销事业部负责人的他，及时调整经营思路，同云海肴公司线上新零售团队合作，开展线上销售，利用快递采用一件代发方式向全国终端客户线上供应整只铁脚麻鸡。当家里人知道这件事后，妻子、儿子、儿媳，全家人都提心吊胆，劝他还是不要出门。他虽然害怕，但想到公司的利益，从2月4日开始，就全身心投入到生产自救中，在公交停运的情况下，开上私家车到仓库，在找不到打包工时，和其他部门协调来的员工一起组织打包、发货，一干就是两个多月，全家人大力支持，纷纷为其准备口罩、酒精等防护用品。每天晚上回到家，妻子都要端来热腾腾的水给他泡脚，帮他揉背，跟他讲讲开心事，用实际行动消除他一天的疲劳。在他的以身作则下，整个部门仅2月份就为公司实现销售收入57.76万元。

这就是赵文雄一家，多年来，夫妻恩爱、孝敬老人、关心孩子，忘我工作，用平凡凡的事，点点滴滴的情诠释了“家庭”作为“爱的港湾”的真谛，赢得了周围人们的赞美。

我们的青春

■黄兴涛 (芒市康丰公司)

时光荏苒，如白驹过隙，转眼间，我成为康丰人已有六个年头了，蓦然回首，这六年来，每一年都是收获满满，从刚实习时的一无所知到后来的逐步成长，从刚入康丰大家庭时做事杂乱无章到后来的有条不紊，从一开始的迷茫到后来的怀揣梦想，我都始终坚定自己的脚步，执着追求自己的梦想。

六年里，在领导的正确带领下不仅提高了个人的工作积极性，同时提升了工作的质量，更重要的是，也受到了同事及社会的肯定。通过这些年来工作及学习，更加让我意识到只有不断的提高，不断地实践才有机会突破自己，才能改变思想观念。只有将理论知识与实践工作相结合才能完美的继续前进，才能更好更用心地去做好每一件事，这些年来我伴康丰共同成长，所以说真心感谢这个舞台，让我在这个舞台上不断进步，不断完善自己，不断超越自己。

动感的五月，是一个充满阳光，雨水丰沛的季节，正如我们新一代年轻人，热情、激情、勇往直前。温暖的五月，春意盎然，迎来了辛勤劳动人民的节日，同时也迎来了我们青年人的节日，在参加了集团公司党支部组织的五四青年座谈会后，感慨颇多，感悟也不少，感谢集团领导对我们青年人指引方向，鼓励和支持，同时我们自己也给了梦想一个新的起点，30多位团员青年，畅所欲言，听完大家的发言，我有所感悟，面对繁重的工作和沉重的压力，大家都没有抱怨，而是在力求怎么改变现状中勇往直前。因此我们是快乐的，因为我们有一颗积极而平和的心态。只要我们盯住目标，热情向上，多一些微笑，少一些抱怨，就会工作、生活的很快乐。

青春的我们要脚踏实地，发扬钉子精神，做到学要真，心要定，气要扬，人要稳，一路走来，不断成长，为提高我们的专业素质，促进学习知识能力的协调发展发挥更大的作用。昨天、今天、明天，一旦出发了，我们就一直向前，永不止步。

年轻是我们最大的资本，也是我们不断努力的源泉，作为一名国企青年人我们应该不断学习理论知识，不断磨练实践能力，不断开拓创新思想，时刻保持学习的状态，做到不掉队，学以致用，用以治本，国企这个大家庭对我们青年人作为培养计划，我们也不能拖后腿，要时刻准备着，时刻给自己灌输正能量，为公司的战略2.0规划贡献自己的青年力量。

过去是现在最好的老师，未来是现在最好的实践。只有今天的积极进取，才能换来明天的达成所愿。无论多大年纪，天一亮就是起点，只要脚步向前，梦想就永远活在心中。作为当代青年人只要拥有不可动摇的理想和信念，便能带着心中的梦飞的更高更远，我们就能用“五四”精神创造“五四”力量，为集团公司做出应有的贡献！未来，我将继续砥砺前行，不负所有！“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，因为我们在路上，也因为，青春的奋斗没有止境。

金沙江

赶漂历险记

■唐虎彪 (金沙江木材水运局)

往事如烟，岁月如歌。我是一名支援大三线建设的林业工人的后代，也是一个影视文学爱好者。我曾经萌生过创作一部反映父辈们为之奉献毕生的林业木材水运事业的影视作品。

一九九一年，我用手头收集的一些资料和素材，创作了一部电视单剧本《金沙江上赶漂人》上、下集，真实地艺术再现了在金沙江上，曾经活跃着一支鲜为人知的林业水运工人队伍。他们二十七年如一日，默默无闻地常年奋战在波涛滚滚的千里金沙江线上，以金沙江为伴，深居峡谷，迎风雨，冒严寒，战险滩，斗恶浪，挥桨泛舟，流送木材。他们是金沙江上的弄潮儿，人们亲切地称他们是“金沙江上赶漂人”。

我完成了电视剧本创作后就投稿到云南电视台，当时的电视台电视艺术中心的领导和编辑很看好我创作的剧本《金沙江上赶漂人》，评价该剧本题材新颖、独特，可视性较强。他们鼓励我进一步将剧本修改好，使剧中故事更加生动感人，剧中人物形象个性再刻画的鲜明和突出些，还给我提出了很多修改建议。云南电视台特写了一封介绍信给从事木材水运的金沙江木材水运局，推荐我去亲身体验一次金沙江赶漂人的生活，会对我修改好剧本非常有帮助，于是，就有了我体验一次惊险、刺激和艰苦的金沙江赶漂经历，历时两个多月，行程两百多公里。

(一)

那是一九九二年春节刚过，我只身从金沙江木材水运局(原渡口市12附9号信箱)总部所在地西山区格里坪驱车西行，一路翻山越岭，经过两天的旅途颠簸终于抵达了目的地——丽江玉龙雪山脚下的龙蟠水运处。

龙蟠水运处刚刚召开过大赶漂前的职工动员大会。出发前的各项准备工作正紧锣密鼓地进行。一百多号人的赶漂大队，一经开拔，至少要五、六个月才能归来，所以，不仅口粮要带足，就连引火柴都得准备充裕了。据赶漂人讲，在金沙江有的江段上，两岸都是光秃秃的寸草不生，更别说烧柴火了，真可谓“兵马未动粮草先行”，大赶漂就如同奔赴上战场。

第二天一大早，赶漂大队就浩浩荡荡地踏上了征途，赶漂人员和亲人依依惜别。汽车满载着赶漂队员们盘绕在迪庆高原的崇山峻岭之中。放眼望去，连绵起伏的山峦被皑皑的白雪覆盖，刺骨凛冽的寒风直往敞篷车里灌，我蜷缩在车厢里裹紧着军大衣，可还是抵御不住寒流的侵袭。我的手冻僵了，脚也麻木了，我暗暗叫苦不迭。而同车的赶漂队员们却不畏严寒，一路上谈笑风生，俏皮话充满着整个车厢，也许这是一个男人的世界，三句话不离女人。段子一个比一个讲的风趣、幽默、逗乐。逗引得全车厢的人捧腹大笑不止，连我这个平时不苟言笑的人也禁不住笑得前仰后合。虽然，他们讲的段子不免有点俗套，但是使大家暂时忘却了寒气逼人。赶漂人给我的第一印象就是，粗狂豪爽，乐观豁达。

车队沿着盘山公路越爬越高，我开始感觉到一阵胸闷和头晕，起初我以为自己是被冻感冒了，旁边一位赶漂队员对我说：“你的症状是高山反应，初上海拔三千米高原的人，大都会有一些高山反应，不过适应一两天就好了”。我将信将疑。

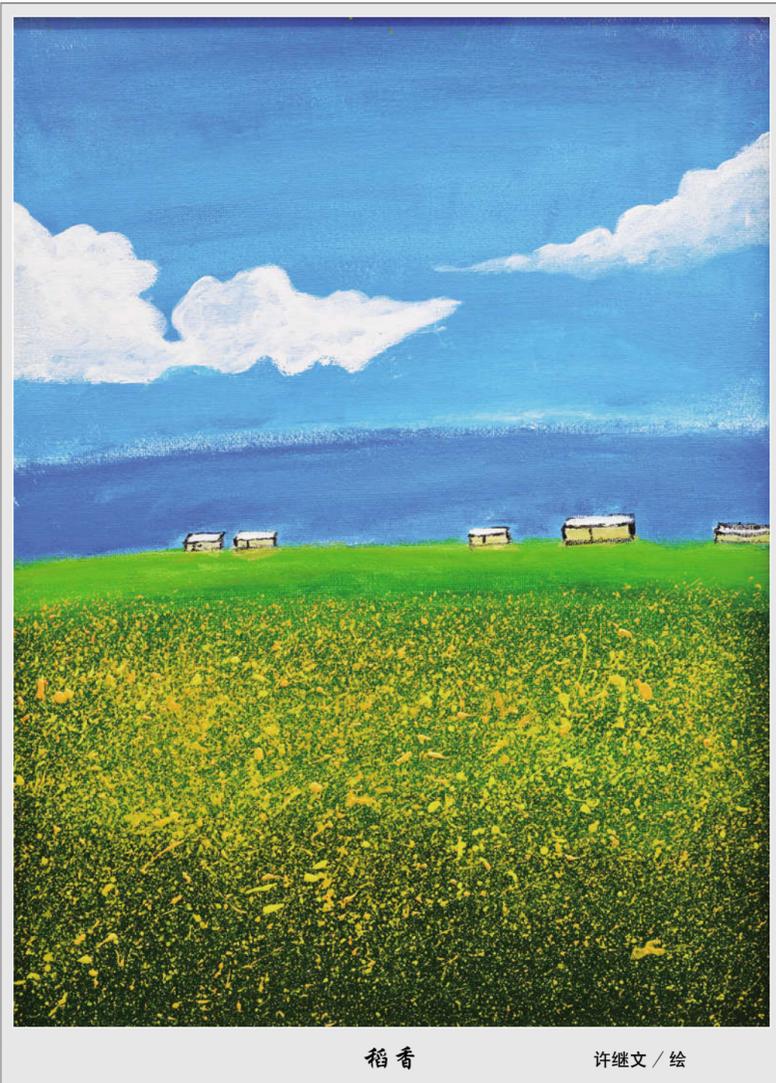
路面积雪很厚，行驶的车队几次出现险情。车轮不时打滑偏向路基边缘，而路基下面就是深不见底的万丈悬崖。我的心一下子提到嗓子眼儿，紧张得直冒冷汗，赶漂队员们纷纷跳下车，冒着凛冽的寒风簇拥着汽车像老牛一样缓慢、艰难地翻越雪山大板。经过一天一夜的长途跋涉，赶漂大队终于顺利抵达了金沙江边倒材基地——奔子栏。

这里位于四川和云南两省交界处，是藏族聚居区。赶漂大队稍作休整后，就开始进行赶漂前的准备作业，将上万立方米木材推进波浪滔天的金沙江中，顺流而下。赶漂队员们已经整装待发，在下江前，每个赶漂队员庄重地喝下一杯壮行酒，从而正式拉开了惊心动魄、气壮山河的千里金沙江大赶漂的帷幕。

(二)

金沙江上游江道地质条件极为复杂，水流湍急，礁石、险滩密布，赶漂人在金沙江上挥桨泛舟，流送木材，生存和工作环境之恶劣，危险性之高是我们常人难以想象的。

正值春寒料峭时节，地处高寒山区的金沙江，江水冰冷刺骨，岸边冻结了薄薄的冰层，人踩在上面发出“咔嚓咔嚓”的断裂声。赶漂人却不畏严寒，身穿救生衣，手握一根木撬杠，趟入齐腰深的江水中，将一根根搁浅的漂木赶走。他们每天在江水中作业



稻香

许继文 / 绘

长达七八个小时。

一天，我也像模像样地穿着一件救生衣，肩扛着一根木撬杠，和赶漂人一起下江赶漂。出于好奇心想亲身体验一下赶漂人的工作状态是一种什么刺激感觉和滋味。我很小心地朝水里走去，当江水没过我的大腿根部时，一阵阵的剧痛袭遍全身。我就感觉江水里好像隐藏着万把尖刀在刺、割我的腿肉一样，钻心痛的滋味当时都无法用什么语言来形容了。我僵直地站在江水中，两条腿好像已经不长在我的身体部位上，完全失去了知觉和行走能力，幸好身旁一位赶漂队员见状忙把我搀扶上了岸。听着从江中传来阵阵嘹亮的劳动号子声，望着赶漂队员们在齐腰深的江水中干得热火朝天，我坐在岸边就在想，他们也是有血有肉的男子汉，为什么就不畏惧冰冷刺骨的江水，我百思不得其解，带着这个问题我向一位赶漂人请教，他只是轻描淡写地说道，其实刚进入水里，是冰得钻心疼，可咬咬牙坚持一会儿功夫，等两条腿冻麻木了，就不会有疼痛的感觉了，在江里泡上一天也没有问题”。我久久回味着这句朴实无华的话语，从中领悟到一个人做任何事情的时候，想要做好它，是需要一种忘我牺牲精神的力量来鼓舞自己的。

(三)

在金沙江上体验赶漂生活，远非我想象的那样充满了浪漫和刺激。橡皮船是赶漂人的唯一交通工具，过险滩，战恶浪，滩滩暗藏杀机，船翻人落水的情形是经常发生的，用赶漂人的话来形容就是“浪吞小舟家常事”。

一天，赶漂大队驾船冲进一个波涛汹涌甲等

滩，一支支橡皮船好似一片片树叶在波浪中此起彼伏，时而跌入谷底，时而跃上浪尖，其情形惊心动魄，险象环生。我乘坐在一支橡皮船里紧张得两手死死抓住橡皮船上的绳索，这时的我才真正意识到当一个人面临险境时，一根救命稻草是何等的重要啊！我心里只有不停的默念着“老天保佑”。这时，前面一支橡皮船里乘坐着年过半百的老主任三人，只见一个大浪打来时，就看到他们的橡皮船顷刻间被掀个底朝天，三人纷纷落入江水，幸好其他船及时冲过来营救。当众人把老主任三人从冰冷刺骨的江水中营救上岸时，他们嘴唇冻得发紫，浑身直颤抖，已经说不出话来了。大家赶紧七手八脚地把他们的一身湿衣服扒下来，裹上军大衣，灌上几口烧酒，架起一堆柴火，前后身子烘烤了好一会儿，老主任他们三人暖和过来，渐渐恢复了知觉。然而，不是每个赶漂队员都这么幸运的。

听赶漂人讲，有一年大赶漂时，赶漂大队漂流到一个无名滩时，就差点出了人命。当时一支乘坐着三名赶漂队员的橡皮船，被浪头打了一个翻，其中一名赶漂队员反应不及，整个人被抛出了橡皮船，卷入了激流之中。由于两岸岩壁陡峻，水急浪高，险滩连着险滩，使其他船无法进行施救，大家只能眼睁睁地看着落水的赶漂队员被无情的江水冲下滩去，长达三公里的大滩，波涛汹涌，礁石林立，当时的情形大家都猜测这名年轻的赶漂队员生还的可能性几乎为零。不被大浪卷入江底，也会被礁石撞打得粉身碎骨。当赶漂队漂至滩尾时，已做好了准备打捞尸体时，却意外惊喜地发现落水的赶漂队员趴在回水湾里的沙滩上，除了灌了一肚子江水，没有伤着一根筋骨，可谓是九死一生。

我们为什么要读书

■杨珍芹 (施甸康丰公司)

我们为什么要读书？古语云“读书破万卷，下笔如有神”，“立身以立学为先，立学以读书为本”，“黑发不知勤学早，白首方悔读书迟”，可见，自古人们就知晓读书重要。习近平总书记在第23届世界读书日谈到“读书可以让人保持思想活力，让人得到智慧启发，让人滋养浩然之气。”在当今飞速前进的浪潮中，物欲横流，新生事物如雨后春笋般崛起，而学习永无止境，读书永不会过时，人人都应持“吾生也有涯，而知也无涯”的态度，多读书，读好书。

读书使人明智。书犹药也，善读之可以医愚。法国启蒙思想家狄德罗曾说“不读书的人，思想就会停止。”我们在生活和工作中所遇到的问题，很多是人类社会发展早早就曾遇到过的问题，前辈们早就发挥了自己的智慧，找到了最佳解决办法，总结出了实践经验，很多问题我们在书中就可以找到答案。我们现在所读的书是前人智慧的结晶，比如牛顿、爱因斯坦等名人，他们的智慧大多都集结在那么一两本书里，读书，使后人通过书本汲取前人的智慧，学习经验教训。书是传递社会精神的最佳工具，读书就是站在别人的智慧里成就自己的人生。

读书使人奋进。书卷多情似故人，晨昏忧乐每相亲。沉浸在书的海洋里，以书为伴，忘却一切的疲惫和烦恼，寻得精神的慰藉，丰富内心世界，是人生一大乐趣。俗话说，人生最低谷的时候要多读书，增长见识，像毛竹一样，筑牢根基，打牢基础，当大雨来临时，厚积薄发，迅速成长。读万卷书，行万里路，只有在前行的过程中不断学习和探索，才能发现别人的优点，弥补自己的不足，从而努力拼搏，奋勇前行。

读书推动人类社会进步。高尔基曾说“书籍是人类进步的阶梯。”书籍，是文化的重要载体，读书，是承继文化的重要方式。书籍记载了人类发展的方方面面，读史书可以知兴替，学教训；读现代文学可以知荣辱，明得失，明大势。我们虽然身处飞速发展的信息时代，但能详细且永久保存的依然是从书中学到的内容，人类社会的发展需要更多的好人好读书。

好读书，读好书。好书是智慧的钥匙，在读书的路上，我们要养成良好的读书习惯，学会鉴别真善美，坚持读好书，读有益于身心健康的书。

腹有诗书气自华。假如你的人生不尽如意，请你多读书，遍寻真理，提升修养，总会等到柳暗花明；假如你正是人生得意时，也请你不要忙着狂欢，停下脚步，多读书，预知和探索未来，开拓进取，让读书从热爱和执着变成一种习惯，无论何时何地，我们都能找到更加优秀的自己，走更加宽阔的人生大道。

让“桐坪”不再“同贫”

——记云南农垦集团帮助脱贫攻坚工作队员郭剑飞

巍巍乌峰连绵浩荡，滔滔赤水汹涌澎湃。素有“鸡鸣三省”的昭通市镇雄县，早在1986年就被列为国家重点扶持特困县。其中，位于镇雄县西北的罗茨镇桐坪村是国务院挂牌督战的深度贫困村之一，近五千人的村民中半数以上都是建档立卡贫困户。山高田少，地瘠民贫，交通不便，产业结构单一，成为该村脱贫出列的瓶颈。就像“桐坪”二字的谐音“同贫”一样，脱离“同贫”实现真正脱贫始终是全村人的向往。革命的路上，红军在乌蒙山回旋战斗，绝境勇闯胜途；在新时代的征途中，驻村脱贫攻坚队员们在山间砥砺前行，决胜脱贫攻坚。

“安得广厦千万间”有房才能兴业

顺着弯弯曲曲的镇凤公路，山崖峡谷相间的奔腾的白水江，成了桐坪村的标识牌。2019年初，云南农垦集团中层干部郭剑飞作为省委下派昭通市镇雄县帮助脱贫攻坚工作队员到桐坪村驻村两年。面对该村上千年的深度贫困，他肩上扛着的是省委下派工作队和云南农垦集团党委对他寄予的厚望。

初到该村时，走在泥泞不堪的村组路上，映入眼帘的多是破旧不堪的瓦房或木房，墙上大小不一的裂缝、破洞，稀疏的山雨落在房屋，打在盆中，落在柴火上，仿如孩童啼啼不已的哭声。本想按下村组岔口边的农用车，司机皱着眉头说道：“走不了咯，他们村一片区还没得路呢。”

从镇凤公路走到桐坪村深处的五一片区，骑摩托两小时的山路，无数破旧的农村危房旧屋仿如一个个苍凉的故事。“住房是桐坪村不再‘同贫’最关键的环节，只有紧紧啃住易地搬迁与农村危房改造这两块脱贫出列最硬的硬骨头，才能让我们的困难群众真正找到家的感觉。”农村危房改造和易地搬迁成为了郭剑飞和村组干部的首要任务，但这块骨头很快就显出了它的难啃之处。

2019年6月下旬，山雨，砂砾混杂着雨水，让土路变得更为湿滑泥泞。一面是拖不动的建筑材料，一面是十余户还没有开工修建的农村D级危房。

“我们就是来干这个的，没有办法人顶上去也要干。”在郭剑飞和村支书的牵头组织下，全村50岁以下驻村工作队、村两委的干部共同组成了桐坪村农危改造攻坚党员突击队。货车运不进去的砂石、公分石，同志们架起背篋，背着拐棍来回往返，汗水模糊了面颊，青筋鼓满了双臂。“我们自己家的房子，不能都等着你们来。”一路上，越来越多的周边群众也加入了队伍。蜿蜒的山路上，花花绿绿的衣服仿佛涌动的血液，向着不通公路的村组最深处输送。

打地圈梁、支模打板，浇灌房顶，所有的困难逐个攻克，桐坪村258户1200多人的农危改造顺利如期完成，就像雨后春笋般矗立起来。

记得住乡愁的“美丽新村”

农房从“记得进”向“住得放心”逐步转变，但有了住房还不够……很长一段时间里，随意堆放的柴火、秸秆和生活垃圾，是桐坪村的常态；由于资金有限，入夜便是一片漆黑的道路成为了群众眼中的“疥癣之疾”。“我们不仅要让村民在‘小家’里住着安心，更要让村民在村子这个‘大家’里住的舒心，这样大家才会有主人翁意识。”随着脱贫攻坚任务的逐步推进，新建村民小组文化活动场所，丰富群众业余文化生活，提高群众生活质量成为当地群众的迫切需要。

郭剑飞积极向集团汇报后，集团党委高度重视脱贫攻坚工作，多次召开党委专题会议研究罗茨镇扶贫工作。集团主要领导和分管领导先后6次深入罗茨镇桐坪村调研指导，认真分析集团优势资源和罗茨镇产业资源，结合桐坪村实际设计产业扶贫路径、项目，全力投入到罗茨镇的脱贫攻坚战中。

2019年至2020年，云南农垦集团共为罗茨镇脱贫



攻坚投入基础设施建设资金393万元。集团拨付200万元专项用于农村基础设施建设、教育设施完善及文明实践超市的建设，为村庄和集镇公路沿线亮化安装太阳能路灯550盏；下拨帮扶资金118万元帮助建设桐坪村村民文化活动广场4个，在村组周边建设了14个配套的垃圾焚烧池。这些举措有效提升了镇村工作环境和生活条件，群众对脱贫攻坚工作的满意度和认可度也得到较大提高。

文化活动场所不远就能走到，生活垃圾得到处理不再臭了，村组道路照亮了，村民之间走动多了，左邻右舍几十年都没有得到缓和的邻里矛盾也大大缓解，村民变得更团结了，广场舞也开始跳起来了。太阳能路灯修好了，不仅解决了村民出行难问题，也为群众提供了生产便利。现在村组面貌焕然一新，激发了群众建设一个看得见山、看得见水、记得住乡愁的“美丽新村”的激情，让村民们树立了依靠生产脱贫致富的信心。

“愚公移山”用搬山的态度来搬人

“搬不动山就搬人。说的轻巧，让那谁自己来试试嘛！”2019年，镇雄县安置点搬迁工程启动。对于“一方水土养不活一方人”的村组，只有搬迁才能真正保证村民的脱贫，但故土难离的思想深深扎根在了群众心中。临近中午，郭剑飞和副镇长杨中举又来到了老罗家，隔着窗户，看到了老罗家的回风炉上正烧着饭，但无论是敲门还是打电话，都见不到老罗的身影。“不管来多少次，一定要让老人家明白搬迁是大好事。”郭剑飞已经记不清这是第几次到老罗家了，而这样消极逃避的情况是该村搬迁户的常态。

面对群众的不理解和抵触，郭剑飞不自觉地想起愚公移山精神。得用搬山的态度来搬人，关键是态度，

关键要走心，有时一句顶一万句。“别来了，要是只是坐坐，给你倒杯茶；要是说搬迁的事，就免了。”无论工作队怎么和老罗阐释进城的好处，帮他算清经济账、就业账、儿孙账、就医账等，他依然不同意。“怕是只有他娃儿才能说得通他。”郭剑飞和队员们开始联系老罗在浙江务工的儿子和外嫁的女儿，他加了小伙的微信，研究他的朋友圈，单说搬迁他不愿意聊，发现他常玩王者荣耀，就从游戏中找共同话题和他对话。一次次联系后，老罗的孩子愿意做老人的思想工作。孩子和家人的劝解、村干部和扶贫队员一遍遍地上门，亲眼来到县城安置点参观……

“行嘛！”看着搬迁安置点良好的房子和周边设施，老罗和那些不愿搬迁的村民们动心了。2019年底，高山大地易地扶贫搬迁集中安置点竣工后，111户537人搬迁户从一开始的三分之一不愿搬迁后全部搬迁入住，桐坪村贫困户实现了“拎包入住”。看着安置点的高楼大厦和周边的优良环境，搬迁户们感慨地对驻村工作队队员们说：“么哥些，你们确实没有浑（骗）我哦！”

“将心比心”从思想脱贫到产业脱贫

“如果没有亲身经历，我不会知道这里的群众艰苦的生存条件，不会理解他们的故土情结；如果没有亲身经历，我不知道山区安全饮水之艰辛；如果没有亲身经历，我会抱怨这里的群众为什么不愿意外出打工来改变生活；如果没有亲身经历，我会为留守儿童辍学而片面地批评孩子的父母。”每一次入户走访和村小组群众会，郭剑飞和驻村第一书记郑军剑总是为大家关注的贫困对象核定、低保名额分配、惠农资金发放等重要事项严格把关，还制作30多个村级大喇叭，集中宣传村规民约、易地搬迁、低保整治等群众热点问题。2020年5月，郭剑飞还邀请全国著名演讲家蔡朝东在桐坪村新建好的文化活动广场上为村民们带去了一场“脱贫必先立志，自强诚信感恩”的精彩主题宣讲。蔡老师用自己亲历中越老山战役中一个个生动、鲜活英雄故事诠释了忠孝、诚信、勤俭、责任的深刻涵义，教育引导困难群众树立自强不息、诚实守信、脱贫光荣的思想观念。

在向集团汇报请示后，集团立即利用资源、资金、项目、信息、人才、国企用工等优势，积极争取对口帮扶政策和产业发展项目。经多次深入调研，明确由集团所属云垦茶业集团对口帮扶罗茨镇坤白茶专业合作社，通过茶业专家技术指导，投入大量资金帮助罗茨茶农改进生产线，研发深加工“镇雄红金龙”红茶、黄金芽等4个新产品，帮助解决合作社目前销售渠道窄问题，丰富茶产品线，在品牌建设、渠道共享、技术指导方面进行积极帮扶。罗茨“镇雄红金龙”红茶在2020年全国农交会精彩亮相，得到各界好评，收获满满订单。

同时，郭剑飞还联系省直有关部门向桐坪村营头小学捐赠3万元图书、协调北京理工大学捐赠价值3万元的沼气设备，还帮助养殖户改善生产条件。在1月底疫情最紧张的时间段，协调集团国际业务部从海外购买口罩，向该镇捐赠抗疫急需的防护口罩1000个。

“郭同志，你是博士的嘛，要帮我娃儿看看该怎么填志愿……”两年来的努力，群众都喜欢找他想办法。每到高考，村里的家长总是要来找郭剑飞，让他帮忙分析政策、规划高考志愿填报。“我们没啥条件帮得到娃儿，娃儿专业和学校选好么，找个好工作以后也不消操心咯。”

没有坐等出来的脱贫，只有实干出来的精彩。2020年底，当听到镇雄县贫困户摘帽的公告时，同志们感慨万千。脱贫路上，一个都没有少！一名名帮助脱贫攻坚工作队员从泥泞田埂里走来，从深秋隆冬里走来，从灯火阑珊里走来，千年古邦的贫困历史已翻篇，桐坪村不再“同贫”。

陈祖军周建国一行到省设计院集团座谈交流

12月29日，集团公司党委书记、董事长陈祖军一行到云南省设计院集团进行座谈交流。省设计院集团党委书记、董事长陈云丰主持座谈会，农垦集团、省设计院集团专职外部董事殷青出席会议。

会上，集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国，省设计院集团党委副书记、副董事长、总经理李跃虹代表双方签订合作框架协议。

陈云丰全面介绍了省设计院集团改革发展历程。陈云丰表示，省设计院集团有着70年的发展历史，是云南省勘察设计行业的龙头骨干企业，在新的历史阶段，省设计院集团将推动“融资+融智”转型升级，打造西部一流、国内先进、具有一定国际竞争力的科技型现代咨询设计企业集团。

陈祖军介绍了云南农垦集团政企分开六年多以来的产业结构优化、生产经营管理提升等情况，重点介绍了集团公司战略部署和未来发展方向。陈祖军表示，农垦集团将以“绿色兴农、报国惠民”为使命，承担打好世界一流“绿色食品品牌”职责，努力成为云南高原特色现代农业领军企业，打造国内领先国际一流的千亿级农业航母。

双方表示，作为省属企业要共同贯彻落实好省委省政府的决策部署，在推动高原特色现代农业、绿色食品和乡村振兴等产业发展过程中，集聚双方产业优势和资源，加强合作，实现共同发展。

省设计院集团副总经理邓宏旭、普秉、沈家忠，集团公司党委委员、副董事长陈云原，副总经理吴忠红及双方相关部门负责人参加座谈会。（曾志军）

集团公司与三峡集团云南分公司举行座谈

12月11日，集团公司党委书记、董事长陈祖军在总部与中国长江三峡集团云南分公司总经理樊义林、副总经理吴长宇一行进行座谈交流。

双方围绕“绿色能源牌”与“绿色食品牌”的有机结合，在金沙江下游干热河谷区域共同打造农光互补等方面达成初步共识。下一步，将开展相关工作调研及策划工作。在现有的“央地合作”和“垦地合作”基础上，共创“央垦地”合作新模式，开创“央垦地”共赢新局面，形成共同服务国家乡村振兴战略的长效机制，全面助推金沙江下游区域经济社会高质量发展。

集团公司总经理助理易智及相关部门人员参加座谈会。（孙斌）

周建国高绍周调研西安天使公司

12月19-20日，集团公司总经理周建国、副总经理高绍周到西安天使公司，深入生产车间和营销中心，了解“天使”产品生产加工以及市场渠道情况，听取公司生产经营情况汇报并召开座谈会。

周建国要求，公司要充分发挥自身优势，主动融入集团战略规划2.0，积极推动产业提质增效；要聚焦“天使”品牌，充分利用公司现有销售渠道和市场影响力，不断壮大市场规模，打造好“天使”品牌；要围绕发展整合资源，推动新产品开发，积极争取相关产业政策、资金支持，丰富并扩大产品线；要强化安全管理，增强安全意识，要加强党建工作，组织学习贯彻好党的十九届五中全会精神，认真谋划公司“十四五”发展规划。

调研期间，周建国一行还深入西北地区最大的农产品集散地和国家级南菜北运供应基地——西安西部欣桥农产品物流中心现场调研云南蔬菜供应及物流运输情况。（梅建科）

西双版纳州工业和信息化局调研规上企业生产经营情况

为切实做好2020年度西双版纳州和景洪市工业产值统计工作，全面真实反映发展情况，1月1日，西双版纳州工业和信息化局局长却建明一行到景阳公司开展工作调研，就公司制胶厂分布、加工工艺、生产流程、贸易及销售、土地确权、加工生产总体情况等进行了深入了解，要求公司要真实、准确、及时上报相应产值的各项报表，避免错报、漏报、不及时上报。州工信局、景洪市科工局相关人员参加调研。（王倩）

景洪市有关部门到景阳公司开展土地确权调研

为认真贯彻落实国家土地确权相关政策，积极推动景阳公司土地确权工作扎实开展，1月5日，景洪市科工局、自然资源局、林草局等相关人员到景阳公司东风第一、第二制胶厂、橄榄坝片区制胶厂等对土地确权情况进行调研，并表示将尽快汇总了解未确权土地情况，及时上报州人民政府相关部门协调解决，共同完成土地确权工作任务。（王倩）

西盟公司看望慰问疫情防控执勤点值守者

12月31日，西盟公司在西盟县政府的统筹安排下，看望慰问西盟县县域疫情防控孟连路执行点值守人员，为元旦前夕仍然值守在疫情防控一线的人员送去了牛奶、方便面及汤圆等爱心物资。

新冠肺炎疫情发生以来，西盟公司在农垦集团及云胶集团的领导下，充分发挥“全国民族团结进步模范集体”作用，积极融入地方疫情防控工作部署，团结带领公司200余名职工及3000余名承包人筑牢疫情防控严密防线，特别是在边境疫情防控方面，西盟公司全力支持11个边境沿线生产队48公里边境线的境外疫情防控点工作，为边境疫情防控工作提供了力所能及的人力及物力投入，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。（李润明）

周建国在金沙江水运局调研时强调：

准确理解把握五中全会精神找准企业定位和发展方向

1月9日，集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国在金沙江水运局调研时强调，要深入贯彻落实党的十九届五中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神，积极融入集团公司战略规划，明确自身定位，找准发展方向，全力巩固拓展改革攻坚成果，加快推动企业转型升级和高质量发展。

座谈会上，调研组听取了水运局融入农垦集团以来的基本情况、改革攻坚、资产盘活及党的建设等工作以及下一步工作思路的汇报。

听完汇报后，周建国对水运局取得的工作成绩给予肯定。他强调，在全面建设社会主义现代化国家的新征程中，局领导班子要牢固树立宗旨意识，以存在突出问题为导向，认真思考“明天如何走如何干”的问题。周建国要求，一是提高政治站位，找准发展方向，

深入贯彻落实十九届五中全会精神和习近平总书记两次考察云南重要讲话精神，对企业各方面工作进行再审视，全面客观看待自身优劣势，主动服务和融入国家、地方、林草系统及集团发展战略，做生态文明的建设者，“两山”理论的践行者；二是认真分析优势，推动企业转型，凝聚干部职工智慧力量，围绕森林管护建设，以科学的管理理念、手段等推进企业由传统企业向现代企业转型，做好“绿色事业”；三是加强沟通协调，落实林业政策，加强与林业主管部门和州、县政府相关部门的沟通协调，积极争取政策支持；四是融入地方发展，盘活存量资产，理顺企业和地方政府之间关系，认真梳理、摸清家底，确保国有资产保值增值；五是深化改革攻坚，完善公司治理，狠抓公司制改革、“三项制度”改革，不断激发企业发

展活力；六是总结发展历史，提炼企业文化，进一步增强干部职工的归属感、荣誉感，重新激发三线建设的激情力量；七是强化党建工作，优化人员结构，把党的建设摆在更加突出的位置，融入中心抓党建，抓好党建促发展，持续优化员工队伍结构，为企业发展提供人才保障。

调研期间，周建国一行还专程入户看望慰问了水运局3户困难职工和困难老党员，详细询问了他们的生活情况、家庭情况、身体健康状况以及需要帮助解决的问题，鼓励他们要增强信心、战胜困难，并致以节日问候和祝福。

集团公司总经理助理易智，相关部门负责人及水运局班子成员、相关部门负责人参加调研座谈等活动。（谢嘉龙）

示纪检监察干部汲取教训、举一反三、引以为戒，在工作中坚持原则、铁面无私、公正执纪，敢担当、能担当、会担当，确保问责之责、问责之权制度化规范化运行，切实规范问责程序，做到精准、规范、有效问责，同时要强化问责执行，做好“后半篇文章”，坚决维护监督执纪问责的严肃性、权威性和公信力。

作风建设永远在路上，纪检监察部门不是天然的“保险箱”，纪检监察干部也不具有天生的免疫力，要时刻保持清醒的头脑，拧紧思想“总阀门”，把党纪党规作为必须遵守的准绳，常怀敬畏之心，常思放纵之害，始终做政治上的明白人，做纪律规矩上的敬畏者，严以律己、以身作则，练好内功本领，争做纪律严明、业务精通、本领高强的“精兵强将”，为集团高质量跨越发展营造风清气正的工作环境。

当天，集团纪委还通过所在党小组以现金形式现场收取党费，提升组织生活的仪式感，唤醒党员意识和党性自觉，增强党员第一身份的认同感，督促党员同志践行党员义务和使命。（李莉）

集团纪委抓实“四个一”上好新年纪律作风“第一课”

新年伊始，为深入贯彻十九届中央纪委四次全会精神，把“把队伍建强、让干部过硬”的要求，持续加强监督执纪人员纪律教育及作风建设，严明政治纪律和政治规矩，1月4日，集团纪委通过收取一次党费、召开一次收心会、学习一次通报文件、收看一次党纪节目“四个一”活动，为集团纪检监察办全体人员上好新年纪律作风“第一课”，要求纪检监察人员正人先正己、打铁自身硬，以更高的标准、更严的要求加强自我监督和自我约束，立标杆、做表率，当好忠诚干净担当的执纪“铁军”。

执纪者必先守纪，做正身律己的“律人者”。新年首个工作日，集团纪委及时组织召开节后收心会，严肃工作纪律并对近期工作进行安排部署。集团党委委员、纪委书记，省监委驻集团纪检监察专员贾力同志在主持会议时强调，节日放假，纪律不放假，监督不放假，纪检监察人员作为执纪者必先严格律己，在丈量别人的同时先用纪律的尺子量一量自己，时刻绷紧纪律之弦，在执行节日期间纪律作风要求上做好表率，在广大党员干部中发挥好

模范带头作用，要凝心聚神，摆脱“节日综合征”，迅速调整工作状态，以崭新的精神面貌、高度的责任感和扎实的纪律作风，全身心投入新一年的工作，为圆满完成全年各项工作任务开好局、谋好篇。

纪律严明作风实，做遵规守纪的“践行者”。为准确读和深入领会党的纪律，集团纪委带领纪检监察办和巡察办人员认真学习《党的六大纪律与知行6》6册丛书，并组织所属企业全体纪检监察干部收看由云南卫视《清风云南》栏目播出的《六项纪律 知行合一》节目，从“什么是党的纪律？为什么要守纪律？党员干部要怎么做才不是违纪？党纪的‘硬核’要求是什么？”等问题着手，深入学习党纪知识，提升纪律规矩意识，提高自我约束能力，确保任何时候、任何情况下都严格遵守政治纪律和政治规矩。

秉公执纪勇担当，做政治生态的“守护者”。通过组织学习《中共云南省纪律检查委员会云南省监察委员会关于昆明市五华区纪委监委问责工作泛化虚化随意化等问题的通报》文件，以发生在身边的鲜活案例，警

集团传达学习习近平总书记中央农村工作会议上的重要讲话精神

1月14日,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开党委会议,传达学习习近平总书记在中央农村工作会议上的重要讲话精神,研究部署集团党委贯彻落实工作。

会议指出,习近平总书记在中央农村工作会议上的重要讲话,科学回答了在新发展阶段做好“三农”工作的一系列重大理论和实践问题,为集团主动融入全省工作大局,主动参与和服务全省“三农”工作指明了方向,提供了根本遵循。集团各级党组织要学深悟透习近平总书记关于“三农”工作最新理论成果,围绕新发展定位,找准服务“三农”工作的坐标、方位和靶心,把承担打好“绿色食品品牌”职责使命与服务“三农”工作统筹推进。

会议强调,要从农业农村发展的历史性成就中增强服务“三农”的战略定力,强化服务“三农”的责任担当,始终把服务“三农”作为重要政治任务,在集团高质量发展中落实好农业农村优先发展的战略方针。要以战略规划和产业发展为引领,切实履行省属国有农业企业的职责使命,在集团2021年及“十四五”规划重点工作中,找准做好“三农”工作的切入点和着力点。

会议要求,要坚定不移扛起粮食安全的政治责任,多措并举抓好粮食生产、储备、流通能力建设,助力全省构建更高层次、更高质量、更有效率、更可持续的粮食和物资储备安全保障体系。要充分发挥好粮油储备“保供稳价”作用,加快粮食产业“走出去”和“请进来”步伐,在深化与共建“一带一路”中发展壮大集团粮食产业,在建设国家“大粮商”中主动担当作为。会议还研究了其他事项。

集团公司领导班子成员及相关部门负责人参加会议。(李献发)

集团党委巡察工作领导小组开展第七轮政治巡察整改督查检查工作

12月21日至22日,集团党委巡察工作领导小组分别对国贸公司、高特公司、产业研究院等第七轮政治巡察被巡察企业党组织巡察反馈意见的整改落实情况进行督查检查,确保被巡察企业扎实做好巡察“后半篇文章”。

集团党委巡察工作领导小组对被巡察企业整改工作取得阶段性成效表示认可,并提出持续抓好巡察整改三个方面的要求。一是持续抓实、抓细、抓深巡察整改措施的落实,充分发挥整改效能,推动全面从严治党向纵深发展,不断加强和改进党的建设,营造风清气正的干事创业环境,切实为企业高质量发展奠定坚实的政治基础。二是持续改进工作作风,强化党的

领导,认真落实管党治党主体责任和监督责任,以问题为导向,挖“病灶”、治“病根”,建章立制,规范程序,建立健全全面从严治党长效机制。三是持续跟进监督检查,从强化监督合力、强化成果运用、强化问责力度等方面提高巡察整改的综合效应,促进企业在解决突出问题中实现改革突破,在健全完善监督体系中推进各项工作有力有序开展。被巡察企业党组织要严格按照集团党委的要求,以担当精神彰显党性,以主动作为诠释忠诚,发扬“钉钉子”精神,善作善成,久久为功,持续巩固发展扩大巡察“后半篇文章”。

3户被巡察企业党组织书记对集团党委巡察工作领导小组提出的要求和意见充分接受、表示一方

面要坚决摒弃“交卷”思想和“过关”心态,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持不懈抓细抓实抓好巡察整改工作;另一方面要以巡察整改为契机,提高管党治党、管企治企的法治意识,推动提升基层党组织的领导能力和治理能力,为企业健康持续发展提供坚强的政治保证。

会前,督查检查组对被巡察企业巡察整改台账资料进行了认真检查,分别组织干部职工对被巡察企业整改落实情况进行了满意度问卷调查,3户被巡察企业满意度均超过90%。

集团党委工作部、监察专员办、巡察办、巡察组相关人员参加督查检查。(曾祥丽)

《清流毒—云南在行动》反腐警示专题片在集团引发热议

根据省纪委监委通知要求,1月11日,集团纪委组织全体干部职工认真观看《清流毒—云南在行动》反腐警示专题片。第一集播出后,集团各企业干部职工纷纷发表观点和看法,在警示教育中筑牢拒腐防变思想防线。

集团公司党委委员、纪委书记、省监委驻集团监察专员贾力认为,秦光荣等流毒影响给云南政治生态造成的破坏难以估量,从“八个方面”肃清秦光荣流毒影响,对构建云南风清气正的政治生态意义重大,在十四五开局之年,集团纪委将聚焦主责主业,充分发挥纪检监察监督保障执行、促进完善发展作用,在全力净化集团政治生态的同时,坚持刀刃向内,严抓纪检监察干部队伍,让纪检监察队伍当好“护林员”,守护好党员干部这片“大森林”。

集团总部纪检监察人员杨杰在接受云南卫视记者采访时表示,观看清流毒警示专题片,让我深刻感

受到省委对铲除污染源,彻底净化政治生态的坚定决心,作为执纪者更要先律己,发扬斗争精神,严格履行自己职责使命。

“作为党员干部,我将从坚定理想信念抓起,认真解决好自己世界观、人生观、价值观这个‘总开关’的问题,始终坚守共产党员的精神家园,并深刻汲取秦光荣违法违纪的教训,从‘八个方面’坚决肃清秦光荣流毒影响。”农投公司党总支书记李钢表示。

兴农公司纪委书记时鹏程认为,自己将深刻汲取秦光荣“社会交往随意放纵,朋友圈演化为利益圈、名利场”的教训,始终保持高度警觉,牢固树立纪律意识和规矩意识,绷紧廉洁自律这根弦,主动净化朋友圈、生活圈、社交圈,防止被不法分子“围猎”。

“看完第一集,深有感触”,电力公司纪委书记付登旭说,“我们随时要以一名合格的共产党员要求自己,做到严于律己,以身作则,绝对不能把党的政治纪律和政治规矩当儿戏,若理想信念的缺失,无视

党纪国法,终将受到法纪的严肃惩处。”

“秦光荣等流毒严重破坏和影响了云南政治生态,自己将坚持以案为鉴,努力提升自身政治判断力、政治领悟力和政治执行力。”

“在今后的工作中,要以新标准严格要求自己,遵守廉洁自律,全力维护企业良好的政治生态,做廉洁自律的示范者和宣传员。”

“流毒”不消除,定会蜕变为“政治之癌”,《清流毒—云南在行动》再次为我们敲响警钟:守住“政治底线”,远离“纪律红线”,严防被钉在历史的“耻辱柱”上。”

……
后续集播放后,集团纪委将持续密切跟踪热议情况,并以观看《清流毒—云南在行动》反腐警示专题片为契机,对前期开展的肃清秦光荣等流毒影响清理工作进行“回头看”,确保全面彻底肃清秦光荣等流毒对全集团的影响。(原华雄)

集团纪委组织观看《围猎：行贿者说》警示教育专题片

近日,集团纪委组织总部各部门及所属企业党员领导干部观看由云南省纪委监委宣传部、云南广播电视台拍摄的反腐警示专题片《围猎：行贿者说》,并展开集中学习讨论,谈体会、谈认识、以案为鉴,在党员干部中引发强烈反响。

“执纪者必先守纪,律人者必先律己,作为一名执纪者,一定汲取深刻教训,举一反三,引以为戒,强化自我监督和自我约束,坚决做到‘打铁必须自身硬’,提升个人修养,自觉抵制诱惑,做一名忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的政治生态‘护林员’。”集团监察专员办负责人有感而发。

“能不能防得住‘围猎’,根本上还是取决于被‘围猎’者的世界观人生观价值观这个‘总开关’,作为一名国有企业党员领导干部,要牢记自己的第一身份是党员,第一职责是为党工作,要正确对待权力,秉公用权、廉洁从业,更要加强‘八小时以外’的自我约束,正确认识和处理好人际交往关系,坚决不当‘猎物’,也不做‘猎人’”,一名所属企业党委书记、董事长感慨地说。

通过收看专题片,广大党员领导干部进一步透视了“围猎”与被“围猎”、甘于被“围猎”的“联系网”,对“堤溃蚁孔,气泄针芒”有了更加深刻的理解,对如何从小事小节上加强修养,时刻保持清廉政治本色有了更加深刻的认识。

集团总部及所属企业3060余人次党员领导干部观看了该片。(蒋孟君)

集团纪委组织开展知识竞赛活动

“党的作风建设的核心问题是什么?开始抢答!”近日,集团纪委组织了一场“学业务、比能力、打基础、强素质”的知识竞赛活动。集团纪委书记、纪委委员和监察专员办、巡察办以及所属企业纪委书记共22人参加现场竞答,展开了一场别开生面的较量。

此次竞赛围绕政治理论、政治巡察业务、纪检监察以及案件审查等知识进行,既有基础理论知识,又有专业业务知识,各类题目环环相扣,难度节节攀升,参与者斗志昂扬、对答如流,不时赢得大家的热烈掌声,充分展现了纪检监察和政治巡察队伍的扎实的业务水平和良好精神风貌。

“这次开展的现场竞答活动别出心裁,通过寓教于乐方式开展学习培训,令人难忘,今后也会针对自己存在的短板进一步加强学习理论和实践运用。”参加竞赛的一名同志说到。

今年年初以来,集团纪委结合新形势、新任务、新要求,多措并举,建立常态化学习机制,计划在去年开展全员培训和定期知识测试的基础上,在今年积极探索学习培训新模式,以此引导全体纪检监察干部做到应知应会、必知必会,力求解决纪检监察和政治巡察干部能力不足、本领恐慌问题。(原华雄)

集团工会2020年职工(农民工)技能提升培训圆满结束

为进一步提高集团产业工人队伍综合素质,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,2020年10月至12月,集团工会在兴农康丰公司、云胶集团景阳公司、墨江公司等组织开展2020年职工(农民工)技能提升培训,为一线职工、农民工866人搭建了学习交流、互促互进的平台。

本年度培训,集团工会向省总工会争取职工(农民工)技能提升培训专项资金55.98万元,依托集团培训中心,共开设焊工、白砂糖检验、橡胶栽培割胶、橡胶加工技术4个工种培训班次,课程涉及“白砂糖质量问题的原因分析与处理”“橡胶栽培技术”等内容,既涵盖了实时案例和工作经验等理论知识,又设置了实操训练,受到了参训人员的充分认可和积极参与。

培训结束后,培训中心还按照省总工会及职业资格证书鉴定的相关要求及规定程序组织了理论和实操考试,最终,参训866人全部通过考试并取得培训合格证书,其中367人取得云南省人力资源和社会保障厅核发的职业资格证书和专项能力证书。(李雪艺)

景阳公司开展解放思想促发展大讨论活动

为强化干部员工学习教育,规范生产经营管理,提升队伍综合素质,1月11日,景阳公司开展解放思想促发展大讨论活动。公司领导班子成员、总经理助理、本部各部门负责人、各片区协调会主任等20余人参加会议。

会上,与会人员围绕“强化党的领导,强化学习教育,强化生产经营管理,强化团队建设;治理低级红、治理不作为、治理违规风,治理不良风气,推进景阳公司高质量转型发展”以及内部管理、产业产品结构调整、融资渠道、人才积累、科技创新、品牌建设、设备维修、产品质量、环境保护、“三项制度”改革、加大与地方政府和农场沟通协作、发挥闲置资产作用等涉及公司内外发展的诸多问题逐一发言,积极提出改进意见和建议。

会议要求,公司所属各单位要以党支部为责任主体,按照精细化管理检查考核标准要求,认真落实到位,要本着惩前毖后、治病救人的方针,从教育入手,从民主生活会、领导班子会、员工座谈会、家庭走访等形式,对照活动要求开展自查自纠,自我剖析,要通过学习教育,强化理论武装,使广大干部员工在思想上提高认识,深刻理解中央八项规定的重要意义,坚决杜绝违反中央八项规定的行为,提升公司形象,推进公司高质量发展。(李润华)

云量云橡公司召开今冬明春安全生产疫情防控暨重大风险防范工作专题会议

12月9日,云量云橡公司召开今冬明春安全生产、疫情防控暨重大风险防范工作专题会议,就停制停产今冬明春安全生产、疫情防控等工作进行了安排部署。

会议指出,岁末年初是各类生产安全事故的高发、易发期,也是疫情防控的关键时期,各种矛盾、风险可能出现,甚至叠加。各单位各部门要提前谋划、制定预防措施,做好今冬明春安全生产、疫情防控等工作。

会议要求,各分公司要全面落实安全生产责任,汲取经验教训,做实做细胶园防火工作;值班人员要做好各项安全管理工作,对外来人员严格做好体温监测;要做好防火、防盗、用电安全等工作,严格执行安全巡查制度;要严格执行财务预算,对安全生产相关经费应拨尽拨、应付尽付,提前储备防火设备、防疫物资。

会议还听取了生产经营管理部、基地管理部、各制胶厂负责人对停制停产后的安全生产管理计划,以及在疫情防控常态化下春节后通关返岗、复工复产等工作汇报。(张孟)

以“四个突出”为抓手 答好政治巡察这张卷

云南农垦集团党委巡察2020年工作综述

■王云华

2020年,云南农垦集团党委巡察办(以下简称:巡察办)贯彻落实“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”工作方针,以“四个突出”为抓手,巡察工作的辨识度、成案率等硬指标比往年有大幅度提升。全年开展了两轮政治巡察,对集团下属7户企业开展了“政治体检”,发现问题130个,立行立改问题21个;督促被巡察企业制定整改措施487项,修订完善各项规章制度141项;追回长期应收账款、违规发放津补贴等款项4404余万元;移交问题线索17件,以实实在在的成效向集团党委和职工群众交上了一份合格的答卷。

——突出三个明确,推动巡察监督具体化。一是明确监督路径。巡察办在制定《集团党委第七轮、第八轮政治巡察方案》就明确好监督路径,就是要紧盯被巡察企业党组织职能责任,督促推动“两个维护”落到实处;紧盯全面从严治党阶段性特征,抓住主要矛盾,紧盯领导班子和关键少数,督促担当作为,紧盯职工群众反映强烈的突出问题,发挥巡察密切联系群众的桥梁纽带作用。二是明确方向靶位。指明年度巡察重点和方向,就是把习近平总书记关于国有企业党的建设重要论述,省委关于肃清白恩培、秦光荣、仇和等流毒影响;被巡察企业党组织履行全面从严治党主体责任和纪检组织的监督责任;贯彻落实集团战略2.0版、集团一届三次职代会精神、产业整合等重大部署;巡视、审计发现问题和“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题的整改情况;中央八项规定及其实施细则执行情况;形式主义、官僚主义以及领导干部违规借贷、违规经商办企业等内容作为巡察监督重点内容。三是明确工作原则。坚持实事求是,把依规依法依纪依法作为一条红线贯穿巡察工作始终,要求各巡察组必须按制度和程序办事,发现的问题一定要客观真实,凡是写入巡察报告的问题都要有充分的事实支撑和定性依据,确保巡察经得起实践和历史检验。

——突出三个建设,提高巡察规范化水平。一是规范流程建设。根据省委、省国资委党委关于2020年巡察工作的新要求,巡察办对《集团巡察工作手册》进行修改完善,增加15项新要求,补充

巡察实务指导17项新内容,删除不合适的7项旧规定,调整完善巡察工作流程2项。对巡前、巡中、巡后环节作出具体规定,规范巡察准备、了解、报告、反馈、移交、整改等6个阶段工作。二是完善制度建设。巡察办对《巡察工作实施办法》《巡察发现问题线索的分类处理制度》《巡察工作人才库管理办法》等22项制度再次修订完善,统筹做好党委巡察工作领导小组会议和党委会专题听取巡察情况综合汇报,认真落实听取巡察中期工作汇报,共计听取了7次。三是加强队伍建设。巡察办着力构建参加国资系统培训“提升学”,巡察办内部“研讨学”,巡前集中“交流学”,进驻期间“及时学”,查缺补漏“零星学”的五级培训体系,累计培训超过400人次,效果较为明显。各巡察组也着力加强自身建设,成立临时党支部,建立组内工作例会和工作日志制度,采取以巡带训、以干带训、跟班学习等方式,加强组内人员的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设。

——突出三个精准,推动巡察工作高质量发展。一是精准发现问题。巡前,组织巡察组到集团领导和纪检、财务等部门了解巡察企业存在的问题线索。进驻后,严格按12+N方式来开展巡察工作。并不断创新出一“摸(摸清底数)、二查(查阅资料)、三核(核实问题)、四访(走访调查)、五问(问卷分析)、六谈(个别谈话)”六步工作法,发现的问题数量和质量均有大的提升。进驻期间,共进行民主测评206份;问卷调查217份;发出“政治画像”调查问卷106份;开展个别谈话336人次;走访干部职工104人次;查阅资料、会计凭证等资料7800余份。三是精准传导压力。巡察办树立“整改从反馈开始,反馈从问题抓起”的工作导向,按时完成两轮巡察反馈工作,督促7户被巡察企业制定整改“一方案、三清单”,压实被巡察企业党组织整改主体责任,督促党组织负责人认真履行整改第一责任人责任,强化领导班子履行“一岗双责”,构建有人抓、有人管和共同做、专人做的整改机制,巡察整改“后半篇文章”扎实有效。三是精准督查检查。组建巡察整改督查检查组,通过“一听(听取整改进展情况)、二查(对照巡察反馈问题查阅

资料台账和制度文件)、三访(约谈党组织主要负责人、相关领导干部、职工群众)、四看(深入到车间、班组、岗位看整改成效)、五评(开展职工群众满意度测)”方式了解核实整改情况,经过对集团党委两轮巡察整改情况测评,群众满意度均在98%以上。

——突出三个维度,营造巡察工作良好氛围。一是在工作推进上做到有力度。巡察办高规格统筹做好2两轮巡察动员部署会,动员会上,集团党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长作动员安排部署,集团党委副书记、巡察工作领导小组副组长宣读巡察授权决定,集团党委委员、纪委书记、省监委驻农垦集团监察专员、巡察工作领导小组副组长主持会议,被巡察企业党政主要领导、纪检方面负责人按要求参加。进驻后及时召开巡察工作动员会,企业领导班子成员、部门负责人、车间班组长、职工代表、离退休人员代表参加。形成上级带下级、一级带一级、层层传导压力、层层压实责任的工作格局。二是在对内对外宣传上做到有深度。巡察办利用集团内部报刊、网站和重要场所广泛宣传上级巡视巡察工作有关精神,深入报道集团巡察工作开展情况,积极向云南省纪委监委网站和《云南巡视巡察》、《云南国企巡察简报》等刊物投稿。2020年共报送巡察简报和经验做法24篇,由巡察办撰写《农垦集团党委五抓五促锻造巡察利剑,重拳出击彰显巡察成效》等反映集团党委巡察工作实践创新成果的文章被省纪委监委网站采用,取得较好的社会声誉。三是在发动职工上做到有广度。巡察办不断畅通职工群众反映问题渠道,积极动员干部职工向巡察组如实反映问题,在集团网站发布并在被巡察企业张贴《巡察公告》,在被巡察企业办公楼、车间、职工生活区悬挂巡察工作意见箱、公示巡察组举报电话、举报邮箱和电子信箱,2020年巡察期间共张贴《巡察公告》48份,设置信访信箱35个。同时,做好立行立改、边巡边改等巡察成效宣传,督促被巡察企业党组织公开巡察整改情况,自觉接受干部职工监督,为巡察营造良好的工作环境和舆论氛围。