



纳杰在集团调研时强调：

主动扛起打造世界一流“绿色食品品牌”使命责任，建设云南农业“走出去”排头兵



8月19日，云南省人大常委会副主任纳杰一行莅临云南农垦集团调研指导工作。深入集团下属企业咖啡公司、云粮集团、云胶集团进行实地调研。

在集团公司党委书记、董事长陈祖军，党委副书记、副董事长、总经理周建国的陪同下，调研组在咖啡公司生产车间，边走边了解生产经营情况，认真观看了咖啡制作全过程；在云粮集团楼房仓、大米加工车间，了解了省级储备粮存储管理、大米生产加工和品牌建设情况；在云胶集团展示厅，详细询问了橡胶种植、产能、产量和替代种植、“走出去”发展等情况，随后进行座谈。

座谈会上，陈祖军向调研组汇报了云南农垦集团政企分开6年来改革发展情况及下一步的工作计划。

听完汇报后，纳杰指出，农垦集团准确把握习近平总书记对云南工

作和对农垦工作的总体要求，按照省委省政府工作部署，重点着力培育高原特色现代农业、着力打造世界一流“绿色食品品牌”，加快建设现代农业大基地、大企业、大产业，经营规模和综合实力得到提升，发展活力、控制力和影响力持续提高，为推动我省农业产业优化升级、产业扶贫发挥了重要作用。在疫情防控工作中，充分发挥了国有企业的主力军和顶梁柱作用。

纳杰要求，云南农垦集团要进一步深入学习习近平总书记视察云南重要讲话精神，在主动服务和融入国家发展战略中主动作为、寻求突破，确保天然橡胶国家战略物资的安全，充分发挥粮油储备“保供稳价”作用，确保云南粮食安全、杜绝浪费，构建国家粮食安全西南屏障；要主动担当作为，扛起打造“世界一流绿色食品品牌”使命责任，充分利用加挂“云南省绿色食品投资集团”牌子，争取各方

面的支持，加快农林资源整合，尽快做大资产规模，加强与政策性银行的合作，争取更大的政策性贷款支持，形成集种植、加工、销售为一体的绿色食品产业集群；要不断优化升级，加快高原特色现代农业产业体系建设，在推进农产品加工业绿色化、优质化、特色化、品牌化发展方面起到引领作用；要加大开放合作，构建国际化发展新格局，打造国际“大粮商”“大糖商”，建成云南农业“走出去”的排头兵。

省人大农业与农村委员会主任委员张笑春、省人大农业与农村委员会副主任委员王云山、穆永新，省财政厅党组成员王蔚红、省农业农村厅副厅长李国林、省国资委副主任李明秋参加调研；集团公司党委副书记、工会主席陈忠志，副总经理吴忠红，总经理助理、云胶集团董事长李思军及相关人员参加调研座谈。（曾志军）

集团党委向广大党员干部职工发出倡议——

自觉爱惜粮食 制止餐饮浪费 厉行勤俭节约

为坚决贯彻落实习近平总书记对制止餐饮浪费行为的重要指示精神，积极响应省委组织部对全省广大党组织和党员发出的倡议，近日，云南农垦集团党委向集团广大干部职工发出倡议书，倡议集团广大干部职工带头做到自觉爱惜粮食、制止餐饮浪费、厉行勤俭节约，在全集团营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

倡议书分别面向各级党组织和广大党员干部发出倡议。

倡议各级党组织一是要提高政治站位，自觉从“两个维护”的高度，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，对粮食安全始终要有危机意识，确保国家粮食安全这根弦一刻也不能放松，在厉行节约、反对浪费特别是餐饮浪费上，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用；二是要强化党员教育，引导广大党员干部始终牢记“两个务必”，进一步弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，自觉把厉行节约、反对浪费的要求

内化于心、外化于行；三是强化日常管理，加强对本单位食堂管理工作的指导，加强用餐节约，做好食品采购、储存和加工等工作，按需按量供给，认真落实中央八项规定精神和实施细则要求，严格执行公务活动用餐标准；四是强化宣传引导，广泛宣传勤俭节约的经验做法和先进典型，破除日常生活铺张浪费、婚丧嫁娶大操大办等不良习俗，在企业内部营造厉行节约、反对浪费的良好氛围；五是强化监督检查，制定具体措施，明确纪律要求，对党员干部餐饮浪费行为进行监督检查。

倡议广大党员干部要做到“五个带头”，一是带头践行勤俭节约的传统美德，不断增强厉行勤俭节约、反对餐饮浪费的政治自觉；二是带头落实餐饮节约的各项要求，适量点餐、适量取食，不挑食、不剩饭、不倒饭，自觉抵制铺张浪费行为，最大限度减少粮食浪费；三是带头管好每名家庭成员，教育家属子女珍惜每一餐饭、每

一粒粮，家庭食材按需购买，不大吃大喝、过度消费，让勤俭节约的美德成为习惯，养成良好家风；四是带头树立文明形象，适度适量消费，剩菜剩饭打包，购买外卖食品不食多、不剩菜、不随意丢弃；五是带头履行社会责任，积极宣传健康文明节俭的消费方式，发现浪费行为，及时制止，以自身行动带动更多人践行节俭新风尚。

一粥一饭，当思来之不易。作为云南省属大型国有农业骨干企业，云南农垦集团一直高度重视粮食安全工作，旗下云南省粮食产业集团在云南省储备粮安全及粮油产品保供稳价方面发挥着国有企业的主力军和压舱石的作用。集团党委此次发出倡议，坚持党组织引领带动，党员干部示范带头，将进一步倡导节约健康饮食文化，在厉行节约、反对浪费特别是“舌尖上的浪费”上见行动、作表率，为集团实现高质量跨越式发展营造良好氛围。（高本林）

集团携手普洱市、农发行云南省分行打造“中国有机茶第一企”

8月17日，普洱市人民政府、云南农垦集团、中国农业发展银行云南省分行有机茶产业发展战略合作签约仪式在昆明举行。普洱市委书记卫星，中国农业发展银行云南省分行党委书记、行长江卫国，集团公司党委书记、董事长陈祖军出席签约仪式并讲话。根据协议，三方将整合资源，携手共同打造“中国有机茶第一强市”“中国有机茶第一企”。

仪式上，普洱市委副书记、市长刘勇，集团公司总经理周建国，农发行省分行党委书记、行长江卫国签订三方《普洱市有机茶产业发展战略合作框架协议》，刘勇、周建国代表双方签订《普洱市有机茶产业合作协议》。签约仪式由普洱市副市长杜建辉主持。

卫星对云南农垦集团、农发行云南省分行长期以来给予普洱经济社会发展的关心支持表示衷心感谢。他表示，普洱市与云南农垦集团、农发行云南省分行交流合作由来已久，互动密切、友谊深厚。希望云南农垦集团充分发挥经营管理、品牌打造和营销渠道等优势，与普洱市在茶园优质基地建设、普洱茶品质区块链、农业保险、品牌打造等方面深化合作，促进有机茶产业做大做强，推动普洱特色农业产业向有机化、标准化和品牌化迈进。

希望三方通过整合资源、技术、人才、资金、品牌、市场优势，将普洱打造成为“中国有机茶第一强市”。普洱将为项目合作提供全程、优质、高效服务，不断提升各方合作的层次和水平，实现互利共赢。

江卫国表示，长期以来，农发行与普洱市委市政府、云南农垦集团三方始终保持优质的合作关系。农垦集团作为国家级农业产业化重点龙头企业，在云南省现代农业发展中充分发挥了引领、示范和带动作用。近年来，农发行省分行与农垦集团合作紧密，2016年7月，双方在昆明签订了《战略合作框架协议》。农发行省分行将以最大的诚意、最优质的产品、最便捷的服务，为普洱市、云南农垦集团及各合作伙伴提供量身打造的“定制服务”。

陈祖军表示，为深入贯彻落实云南省打造世界一流“绿色食品品牌”、千亿级云茶产业总体部署，云南农垦集团、普洱市人民政府合作愿望强烈，加快推动普洱市有机茶产业发展其时已至、其势已成。按照“大产业+新主体+新平台”的要求，双方拟共同出资5亿元组建云南普洱国有有机茶业有限公司作为实施主体，在中国农业发展银行云南省分行强有力的资本支持下，按政府引导、企业市场化运营

的模式，以打造“中国有机第一市”和“中国有机第一企”为发展目标，进一步延伸普洱市普洱茶产业链，提升价值链，打造普洱茶供应链，推进普洱茶有机化、标准化和品牌化，促进普洱茶产业三产融合发展，努力成为普洱有机茶产业的行业引领者、标准制定者、资源整合者。

云南农垦茶叶产业发展历史悠久，“八角亭”牌普洱茶，“嘉木”牌红茶、绿茶、花茶、有机茶等声名远扬，其中“八角亭”品牌历经多年不断的耕耘和发展，获得消费者的普遍信任和认可，成为目前市场上最有影响力的品牌之一。云南农垦集团旗下云南云茶业集团为中国茶叶行业综合实力百强企业，被授予“2019年云南省五一劳动奖状”荣誉称号。该企业生产和销售的“八角亭”牌班章有机茶通过有机茶认证，并入选2019年云南省“十大名品”，获中国普洱茶行业影响力品牌大奖“金芽奖”，“八角亭”官廷普洱茶获第十五届中国国际农产品交易会组委会金奖等。

普洱市政府秘书长杨若雨、农发行云南省分行副行长汪松、林发，集团公司副总经理吴忠红等出席签约仪式；集团公司相关部门、相关企业负责人参加签约仪式。（韩天龙）

集团公司召开党委会议传达学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神

8月26日，集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开党委会议，传达学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神，研究部署集团贯彻落实工作。

会议指出，要深刻学习领会习近平总书记考察安徽重要讲话精神，主动把集团各项重点工作放在全省发展大局中进行统筹谋划，以更加精准有效的工作举措统筹推进疫情防控和生产经营工作，以更加务实有效的工作措施在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中主动担当作为。要强化责任体系，全力做好集团安全度汛工作，注重强化风险意识，树牢底线思维，切实将安全度汛、安全生产“一岗双责”落实到监测预警、指挥调度、值班值守、抢险救援等各项工作中，及时补充完善相关应急预案，强化重点产板块的监督检查，确保各项防汛措施到位。

会议要求，要统筹推进常态化疫情防控和生产经营发展，围绕集团承担打好“绿色食品品牌”的职

任，坚定不移做优做强集团“绿色食品”产业和优势特色产业，持续优化集团战略布局和产业布局，要加快“走出去”步伐，在打造国际“大粮商”“大糖商”“大粮商”等方面发挥好作用。要加快谋划推进集团“十四五”规划编制工作，把省委省政府对集团的发展定位、集团战略规划2.0及其他重大战略规划纳入集团“十四五”编制范围。

会议强调，要坚定不移抓实全面从严治党，持之以恒推进党风廉政建设，持续加强基层党组织建设，坚决整治形式主义和官僚主义；要切实转变工作作风，领导班子

成员要带头深入基层企业生产一线调研指导推动工作，坚持以问题导向，针对基层企业的建设、深化改革、生产经营等重点工作中存在的普遍性问题和重点项目存在的突出问题，采取有力举措，认真推动整改落实；要强化责任制度，狠抓工作落实，确保集团经济运行三季度明显好于二季度，圆满完成2020年各项目标任务。

会议强调，要认真贯彻落实习

近平总书记对粮食安全的重要指示精神，管住管好政策粮，确保南粮粮食保供稳价及粮食安全，要抓好粮食清查及库存清查中存在的问题整改落实，以资本为纽带，进一步加强与地州粮食企业合作，优化储备粮布局；要充分利用粮库智能化项目建设成果，将储备粮大数据管理的要求延伸至各代储库点，确保储备粮信息及时准确；要向集团各级党组织和广大干部职工发出倡议，号召广大干部职工在厉行节俭、反对浪费上见行动、作表率。

会议还传达了学习了云南省打造世界一流“绿色食品品牌”工作领导小组第16次会议精神，省委办公厅省政府办公厅《关于进一步推进农场企业化改革的实施意见》《关于进一步加强和改进国有资产监督管理的若干意见》文件精神及省人大常委会副主任纳杰调研集团相关指示精神。

集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委副书记、巡察办公室主任及相关部门负责人参加会议。（李献发）

集团党委听取第七轮政治巡察工作情况汇报

为切实履行党委主体责任和书记第一责任人责任，把认真贯彻执行巡察工作“三个汇报”机制作为落实政治巡察主体责任的具体抓手，8月26日，集团党委会议听取了第七轮政治巡察工作综合情况汇报，以及巡察组的具体工作情况汇报。会上，集团党委班子成员针对巡察发现的问题提出意见建议，为第七轮巡察反馈工作有效开展提供了坚强有力的保障。

根据集团党委统一安排，第七轮政治巡察共组织三个巡察组，于6月8日分别进驻集团所属国贸公司、高特公司和产业研究院三户企业开展了巡察。巡察期间，各巡察组克服了新冠肺炎疫情对巡察工作带来的不利影响，把巡察的着力点、聚焦点放到督促基层党组织树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上，把巡察的监督重点、关键点放在“四个落实”“三个聚焦”上，共计发现63个问题和相关问题线索，督促被巡察企业收

回各类款项254.38万元，充分彰显了巡察“探照灯”和“显微镜”的作用。

集团党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长陈祖军在会上总结指出，集团党委巡察办科学统筹谋划，精心协调指导，第七轮政治巡察高位推进、有序开展。各巡察组能够把握巡察定位，规范巡察流程，严守巡察纪律，忠诚履行职责，巡出了问题，察出了成效。三个巡察组移交问题线索和现场督促被巡察企业收回款项两个指标均创下新纪录，巡察监督质量、巡察工作的辨识度、成案率等硬指标均有大幅度提升，巡察的监督保障执行、促进完善发展作用得到有效体现。

陈祖军强调，要从“三个着力”扎实做好集团党委政治巡察“后半篇文章”。一是着力提高政治站位，把反馈意见作为巡察整改的支撑点。坚持“整改从反馈开始，反馈从问题抓起”的工作导向、目标导向、

效果导向，把被巡察企业党组织领导班子和主要负责人“双反馈”的要求贯彻好落实好。二是着力强化政治担当，把压实责任作为巡察整改的关键点。督促被巡察企业充分认识整改落实的重要性，把巡察整改作为落实全面从严治党有力抓手，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，在“件件有着落、事事有回音”上集中发力，务实重行。三是着力增强政治自觉，把标本兼治作为巡察整改的落脚点。推动被巡察企业整改工作见真章、动真格，真改实改，全面整改、持续释放巡察的震慑力。整改工作要由点及面，达到“问责一个、警醒一片”的效果，要由表及里，不断完善制度体系，建立长效机制。

集团党委委员出席会议，被巡察企业分管领导，纪委副书记、巡察办主任，党委工作部、巡察专员办负责人，巡察办全体人员列席会议；第七轮政治巡察各巡察组组长分别作汇报。（曾祥丽）

陈祖军黎明到省粮食和物资储备局座谈交流

8月19日，集团公司党委书记、董事长陈祖军，党委委员、副总经理黎明一行到省粮食和物资储备局进行座谈交流。省发展和改革委员会、省粮食和物资储备局党组书记、局长李文达主持座谈会。

会议通报了近期储备粮改革、粮食清查、省级储备粮轮换等相关情况。

李文达传达了党中央、国务院、省委省政府近期对粮食安全工作的重要安排，并就与集团加强协作推进下一步工作提出几点意见。

陈祖军首先感谢省粮食和物资储备局一直以来对集团工作的支持和帮助，并介绍了云粮集团近期工作安排。陈祖军表示，农垦集团认

真贯彻落实习近平总书记对粮食安全的重要指示精神，管住管好政策粮，确保云南粮食保供稳价及粮食安全。集团将进一步完善储备粮的相关政策，落实储备粮补贴资金，支持和帮助集团管好用活省级储备粮；三是要求对粮食清查及库存清查中存在的问题及时整改到位。

情系“高山”不畏艰 扶贫路上怎安闲

——记曲水镇高山村驻村扶贫队员缪敢章

■李志宏

老缪,吃完饭再走吧。不了,不了,还要去麻栗树,还有两户的房子要去看一下,听说是漏雨,具体情况怎么样,我过去瞧瞧”。这样的匆匆忙忙只是他扶贫路上的一抹剪影。他就是景阳公司质量管理中心的业管主管缪敢章,2018年4月被集团派驻到江城县曲水镇高山村的一名驻村扶贫队员。

从进驻高山村的第一天,老缪就给自己提出了一个要求,吃透政策,领悟精神,拿出自己在东风农场当干警、审判员、办公室主任的作风,坚持带头学习,逐字逐句认真领会上级文件,真正弄清楚“扶持谁”“谁来扶”“怎么扶”及“如何扶”等关键问题。对中央战略部署全面了解,把政策精神烂熟于心。

到了高山村,给他印象最深的是山区农村的贫穷和农民的艰辛,为了准确把握贫困户的家庭状况和致贫原因,他给自己下了一道命令,一个月内排查完成所有农户。于是一支笔,一本本子,一个手电筒,一把伞便成了他的随身四宝。

翻开他的笔记本,呈现在笔者眼前的是密密麻麻的数字,高山村距离曲水镇32公里,国土面积60平方公里,耕地面积1909亩,其中山地959亩,农田950亩,现有总人口419户1425人,未脱贫88户310人……

高山村扶贫工作如何做,如何帮,这是长期困扰扶贫对象的难题。面对江城县20个“深度贫困村之一”的高山村,面对2019年脱贫摘帽的艰巨任务,有着多年基层工作经验的老缪决心啃一啃这块硬骨头。

然而,要走完419户村民,并不是件容易的事,由于自然村居住分散,很多村是看的近,隔得远,用他们的话来说,你站在山这边喊对面山那边的人来吃饭,听得见讲话,但却看不见人,答应你后,走过来也最快要一小时。

这就是高山村的状况,为了掌握第一资料,老缪深谙打仗要熟悉地形,经营要摸清家底的道理。根据农村家庭作息规律,走上了“白天驻村,晚上夜访”的驻村路。除了白天正常开展工作外,老缪坚持“工作日夜访,休息日不定期访”。走访中,不认识路,老缪就挨家挨户地走,看见有亮光的房子就进去,主动自我介绍,递上为民服务联系卡,记下村民的联系方式,陪着村民唠家常,一个夜晚过去后,一张张面孔熟悉了,一桩桩事情也被解决了。

驻村后,村里的同事跟他开玩笑说:“老缪,你的车子从景洪开过来,是开来当摆设的咯,天天去村民家都走路,你是省下汽油买鞋子咯”。老缪听了,笑着说:“走访群众,就要靠走,开个车,一不方便,二不像工作队员,只有多接地气,工作才有底气,只有掌握村情民意,才能掌握群众所需”。

走访中,老缪碰到村民不在家的就把它标出来,下次再走访,去了几趟都不在的,就向附近村民了解情况,做到心里有底。

时间长了,老缪对村里的基本情况了如指掌,但他还是坚持夜访,他说:“我们的工作不停变化着,老百姓对我们的工作要求也在不停变化,不经常去听听他们的意见和想法,就不能准确知道他们在想什么,他们

需要什么,就不知道我们工作的方向是什么。”

扶贫路上的热心人

自从入驻高山村的那一天起,缪敢章就一直在做着一件重复的事情,陪村民“拉家常”,在“拉家常”的过程中了解村情、宣传政策,鼓励村民们转变思想观念。

结合遍访贫困户贫困户工作,他精准识别贫困人口,建档立卡到户到人。扎实开展“结对帮扶”活动,实现帮扶一户、脱贫一户;帮助贫困户脱贫致富,真正把责任扛在肩上,把工作抓在手上,把中央关于脱贫攻坚的相关要求落到实处。

在脱贫项目中,老缪说到:“脱贫最难的是思想脱贫,思想脱贫才是关键”。为了做好思想工作,每每遇到村民,他都会凑过去聊天,遇到村民干活,他就帮着干。寒来暑往,每天奔波进出农户家中,讲解扶贫政策和文件精神,晓之以理、动之以情。他的诚心、耐心最终感化了赵某。

有一户姓赵的村民,由于他达不到安全稳固房的建设条件,没有他的名额后,他就天天来村里面吵闹,要求给他建房。对这样的“赖民”,老缪没有退缩,连续10多天起早贪黑,采取“五加二、白加黑、晴加雨”方法,每天登门做工作,不惧冷眼、不顾恶语,摆道理、讲事实,晓之以理、动之以情。他的诚心、耐心最终感化了赵某。

由于文化落后,村民等、靠、要的思想较严重,就拿村民张某来说吧,张某是远近闻名的“难缠户”。以前的张某不思生产,整天游手好闲,不劳而获。老缪多次为这事到他家去做思想工作,他讲到:咱们国家还不是很有富裕,甚至一些偏远的地区还存在很多缺吃少穿的现象,国家也不可能满足你所有的要求,你也要理解国家的难处,你的不合理要求,会影响上级对我们扶贫政策的决策,同时也会影响地方的发展。通过他多次劝说,张某终于答应不再纠缠。

为了做好驻村帮扶工作,老缪舍小家为大家。2018年4月当他接到通知,要求到江城曲水高山村担任驻村扶贫工作队队员。

参与“村两委”问题研究,投入村里的硬化项目建设。正当他忙得不亦乐乎时,家里又打来电话,妻子在电话中说到:“父亲的身体越来越不行了,你抽时间回来一趟,大家商量一下怎么治”。放下电话,老缪陷于沉思,回去吧,现在还有好几个事情在等着,新寨通贝吗的道路硬化已提上议事日程,麻栗树天轿三片区、五丫果组饮水管网老化改造正在筹备。不回去吧,家里的老父亲到底怎么样,自己心里一点底都没有。思前想后,觉得村里还有很多事情要做,2018年是脱贫摘帽的关键期,2019要实现全摘帽。时间紧、任务重,高山村的帮扶工作一天也不能拉下,想到这些,老缪没有回去,只好打电话与大哥商量,让他先带父亲去检查。

到了2018年6月,妻子再次打来电话,说父亲已被诊断为晚期肺癌,因为年龄大,无法手术,医生让在家好好休养。听完妻子的电话,老缪顿明白父亲的病情。

老挝劳动与社会福利部到云橡公司调研

8月19日,老挝劳动与社会福利部劳动管理司副司长乌顿·本马尼、南塔省劳动厅副厅长本恩·赛塔维一行到云橡投资有限公司调研。

座谈会上,公司向调研组汇报了劳务用工基本情况以及目前存在的问题,重点介绍了公司在老挝推行“本土化”管理的成效。

乌顿·本马尼表示,云橡公司在老挝开展罂粟替代种植,推广橡胶种植管理技术,开展割胶及制胶技能培训,

老缪打算回去看看,但看到一组和二组的活动场所、老寨宅基地挡墙、土卡河台阶、老寨垃圾处理厂、石头寨公厕等项目正在紧张施工,他有些豫不决。村干部得知情况后,一再催他回家去看看,但老缪还想等项目正式竣工再去,就这样他一拖再拖,直到6月15日大哥有些不高兴地打来电话,说父亲已经不行了,怕熬不过今晚了,让他一定得回来。他听到这一消息后,悲伤地放下电话归心似箭的他风驰电掣,开了七个半小时才回到家里。到了家里,看到父亲已经去世,连最后一面也没有见到的老缪,心疼得像刀绞一样,眼泪不住地往下流。

事后老缪跟同事们直言,觉得自己实在愧对家人,未能担起儿子的责任,但忠孝难两全,脱贫摘帽,任重如山。

贫困群众的引路人

从正式驻村开始的那一天,老缪就隐隐地感觉到了另一种压力,这种压力来自于老百姓的信任和认可。

“在走访村两委干部时,一些坦率的干部告诉他,老百姓心中有想法,这么大的村,来一个五十多的老同志,行不行呀?”老缪说,大家有这样的想法,其实并不意外,从另一方面也反映出驻村干部的重要性。

村支书也坦言,他接触过的驻村干部也不少,但缪敢章是最较真的一个。

“我来驻村,关键让群众满意,大事小事都得管。”老缪说,我就坚持一个信念,做好事,办实事。

高山村的主要经济来源均为橡胶,截止2020年全村在橡胶及林地上取得的经济收入约2150万元,由于橡胶产业占有较大比重,占到家庭收入的90%,造成一胶独大,经济收入渠道单一,抵御市场风险弱的现象。

在近年来胶价持续低迷的现状下,仅凭橡胶远远难以完成脱贫的目标,为此,作为驻村扶贫队员的老缪,看在眼里,急在心里。

在多次和村民座谈的基础上,老缪和村“两委”班子坚持因地制宜的原则,找准脱贫的着眼点,定思路、定项目,截止2020年种植砂仁4472.5亩,坚果1000亩,胡椒368亩。

同时针对高山村的劳动力状况,制定了就业扶贫措施,按照每个适龄劳动力的贫困家庭至少有1名劳动者就业的原则,2020年稳定转移就业203人,其中省外转移就业2人,县内转移就业201人。

截止2019年5月全村人组串户道路已全部硬化,所属9个自然村通电率100%;有线电视电视、村村通或移动网络电视,广播电视覆盖率100%;4G网络全覆盖,9个自然村442户均已通自来水;建有80m²卫生室,实现诊断室、治疗室、药房三室分设,家庭医生团队6人;办学条件可满足全村适龄儿童就学,适龄儿童、少年入学率达到100%。

这些成绩的背后,是老缪和驻村工作队队员的辛勤付出,从进村入户那一天起,老缪就把脱贫攻坚看成是一场等不得、慢不得、拖不起的战斗,一年多的工作,正好印证了他来时说的一句话:“但愿苍生俱饱暖,不辞辛苦出山林”。

陈祖军到东华农贸市场调研

为深入贯彻落实“六稳”“六保”工作,保障好市民“菜篮子”,助力文明城市创建工作,8月20日下午,集团公司党委书记、董事长陈祖军到东华新迎农贸市场,对市场进行全面深入了解,听取了高特公司东华市场负责人对接市场后的工作情况汇报。

陈祖军对公司破难除困、全面提升和改造市场面貌的工作成果给予了肯定,要求一是要抓好“六稳”“六保”工作,继续深化市场面貌提升改造工作,整治好市场环境,强化食品安全,保障市场供应,维护价格秩序,切实满足人民群众日常生活需求,服务好周边市民;二是要发挥好农垦全产业链优势,从农垦蔬菜基地、冷库直接供到市场,减少环节,减少损耗,保障品质、平抑物价,确保广大市民“米袋子”“菜篮子”“油罐子”供应充足;三是要压实责任,加大疫情防控力度,强化农贸市场日常内部管理,定期做好消毒工作,积极为商户经营就业提供保障与服务。

据了解,目前东华农贸市场有919个商铺,1000多商户,辐射周边近20万居民。高特公司接手市场后,狠抓疫情防控,积极配合昆明市创建文明城市工作,加大市场管理和改造提升力度,确保了市场的秩序良好和货品供应充足。(胡巍)

黎明到兴农公司调研

8月25日,集团公司党委委员、副总经理黎明一行到兴农公司调研指导工作。

在听取兴农公司生产经营情况、改革发展、存在困难及下半年工作推进情况汇报后,黎明对兴农公司从2018年1月正式运营到成功收购康丰糖业不到三年时间,实现了蔗糖产业的一二三全产业链融合,已经发展成为集团除橡胶、粮食外第三大产业板块的成绩给予充分肯定。

就下一步工作开展,黎明提出七点要求,一是要围绕集团战略2.0进行企业定位和规划,创新发展理念,优化企业管理,加强产业布局,提高产品研发能力。二是要在原料方面寻找产业发展规律,在立足国内的基础上积极探索境外发展优势。三是要从甘蔗品种优化改良、生产技术革新、在产品创新方面多措并举,夯实好甘蔗原料“第一车间”。四是要在人才和政策方面理清思路,按照内外引引的理念,有计划有目的挑选苗子进行培养,适时引进优秀职业经理人,通过价值观和企业文化建设凝心聚力留住人才。五是要在资金合理使用方面认真思考,如何把低成本资金的使用期限延长,努力完成AA级企业信用评级,为企业融资奠定基础。六是加强与上级的沟通联系,尽量争取参观学习培训机会,通过走出去学习受启发、行业专家请进来,积极争取蔗糖产业交易平台建设,把发展视野和格局再升华。七是要加强党建融入生产经营和队伍建设工作,用高质量党建引领企业高质量发展。

集团相关部门人员及兴农公司班子成员参加调研座谈。(邓迎新)

高绍周一行到轻纺工业设计院召开对接工作座谈会

8月11日,集团公司副总经理高绍周一行率集团调研组到云南省轻纺工业设计院调研并召开对接工作座谈会。

调研组认真听取了轻纺设计院的基本情况及各项目工作开展的情况汇报,对轻纺设计院各项工作及面临的问题进行了详细了解,就目前针对设计院的公车改革、干部任用、公司改制、“三供一业”、财务人员配置、薪酬绩效考核、制度延伸学习、国际化交流等问题给予安排指导。争取尽快帮助轻纺设计院融入集团,为农垦集团的发展贡献一份力量。

高绍周要求,轻纺设计院要积极主动与集团各部门联系,认真学习集团公司的规章制度,按集团公司的部署尽快完成公司改制、制度建设,及时请示集团各部门给出解决问题的方案,完成办公系统和财务系统的安装执行,妥善处理人员配置、培训、退休人员移交、薪酬分配、风险管控、国际化交流等工作,积极形成与集团各部门和各二级企业的合作统一管理。围绕主业、不断开拓创新,在合作共赢的基础上取长补短,全面发展。

集团相关部门负责人及轻纺设计院班子成员、有关部门负责人参加调研座谈会。(陈荣磊)

云橡公司拜访老挝南塔省委书记、省长康莱·西巴塞

8月21日,云橡公司领导班子集体拜访老挝南塔省委书记、对康莱·西巴塞当选南塔省委书记、省长表示祝贺,并进行座谈交流。

会上,公司负责人汇报了公司积极履行社会责任,主动向老挝政府和项目地胶农捐赠防疫物资,及时支付橡胶原料货款帮助当地胶农,以实际行动推动复工复产的疫情防控情况,表示将秉持“企地共建、合作共赢”的经营理念,充分利用区位优势和技术优势,为当地村民就业、当地经济发展贡献云南农垦力量。

康莱·西巴塞表示,云橡公司在老挝投资发展多年,为附近胶农脱贫致富和助推老挝橡胶产业发展作出了突出贡献。南塔省委省政府将一如既往地支持公司在老挝投资发展橡胶产业。他希望公司与当地政府部门增进交流,促进双方深化合作,争取更多的政策优惠、资金支持,坚持在常态化疫情防控中探索橡胶产业发展的新政策新举措,克服国际胶价持续低迷和疫情带来的不利影响,共同推动老挝天然橡胶产业新发展。(刘刚)

西盟公司扎实推进干部人事档案专项审核工作

近期,为贯彻落实2019年全省干部人事档案专项审核工作会议精神,西盟公司抓实干部人事档案管理工作,全覆盖组织开展222名干部职工人事档案专项审核和“回头看”工作,进一步推进公司干部人事档案管理工作科学化、规范化。

公司一是通过召开党委会,认真学习《云南天然橡胶产业集团有限公司党委全覆盖开展干部人事档案专项审核工作实施方案》文件精神,提升思想认识和政治站位,明确核查重点问题,制定专项审核工作实施方案,突出干部人事档案管理的严肃性、完整性、准确性。二是抽调力量对干部人事档案进行集中专项审核,还聘请了楚雄国文档案服务有限公司协助公司开展干部人事档案专项审核工作,认真翻阅、逐项检查、仔细核对,做到精益求精、谨慎精准。在检查核对过程中,凡有疑问的人事档案,将进一步深入审核,对缺少年度考核、调资、任免审批表等重要材料,对照履历表,认真查找补充;对“三龄两历一身份”等基本信息不实的,本着尊重历史、尊重事实的原则,认真查阅原始资料,确保归档材料的准确性。三是以此专项审核为契机,进一步规范干部人事档案转递、缺失材料补充、查阅审批等多项工作,落实管理有簿册、查阅有记载、转递有回执、管理有专人“四有”要求,为推进全面从严治党、营造良好政治生态发挥基础性保障作用。(岑雪梅)

云橡公司南塔制胶厂开展募捐活动向困难职工送爱心

8月24日,云橡投资有限公司南塔制胶厂党支部为困难职工阮明凤开展爱心募捐活动,号召全体员工踊跃捐款,帮助她走出困境,筑牢面对困难的信心。

阮明凤,2013年4月入职公司,兢兢业业地履行本职工作,在全体职工群众中获得一致好评。2018年底,阮明凤喜得二胎,这本该是件喜事,然而由于孩子出生时严重缺氧,导致脑神经受损,医院诊断为脑部发育不良,需要到昆明医院进行长期的康复治疗。巨额的医疗费用,让阮明凤一家生活陷入困境,她的丈夫是做零工的,没有固定收入,今年又因疫情影响,对这个经济窘困的家庭无疑雪上加霜。

提供大量就业岗位,对当地经济发展作出更大贡献。希望公司要加强高学历人才招聘工作,多招聘老挝在华留学生,提高“本土化”用工水平,要加强劳务工管理,履行好社会责任,维护劳务工切身利益;要加强技能培训,让广大老挝籍员工在“一带一路”推进过程中享受到更多的福利和实惠。

座谈会后,调研组到南塔制胶厂对老挝籍员工的工作情况进行现场了解。(李江涛)

南塔制胶厂党支部得知此事后,立即向全体干部职工发出“爱心捐款倡议书”,希望大家伸出援助之手,帮助这个家庭渡过难关,为正处于水深火热中的阮明凤一家撑起一片美好的蓝天。募捐仪式上,南塔制胶厂领导班子、干部职工纷纷慷慨解囊,积极踊跃捐款,共筹集爱心捐款2600元人民币,1500000基普,由党支部书记黄洪亲手交到阮明凤同志手中,转达了公司、制胶厂对她的关心和慰问,并鼓励她直面困难,坚定信心,积极面对生活。

阮明凤在接受捐款后对制胶厂全体干部职工的关心表示感谢,并表示会将关心转化为工作动力,更加努力工作,不辜负大家的关心和帮助。(张薇)

集团党委举办深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神培训班

按照省委组织部要求，为深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神，提升集团中层管理人员的政策理论水平、业务素质和创新能力，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，8月19日至25日，集团党委在云南组织干部学院举办了“集团中层管理人员深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神”培训班。本次培训分两期举办，集团公司中层管理人员170余人参加培训。

集团公司党委高度重视此次培训工作，将其列为2020年集团中层干部集中轮训的重点工作，着力建设高素质专业化农垦干部队伍的高度出发，精心策划课程内容，牢牢抓住政治能力和专业能力两大关键，加强教育培训，切实增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。本次培训始终把政治理论学习放在首位，紧紧围绕党的十九届四中全会

和习近平总书记考察云南重要讲话精神这个重点，将“政治课”贯穿学习始终。同时，结合农垦集团实际，增加新时期“三农”工作和绿色产业发展等重大主题，切实增强集团中层管理人员政治素质和理论素质。

为严把本次培训的“政治关”，集团公司党委副书记、工会主席陈云忠为两期培训班作了开班动员，对深入学习贯彻党的十九届四中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神进行了再动员、再部署，并提出了具体的学习贯彻要求。

培训班邀请了省委宣传部哲学社会科学工作办公室主任侯勇，云南省委党校（云南行政学院）党建教研部主任、教授鲁彩荣，云南农村干部学院办公室主任、云南农业大学直属单位党委常务副书记、副教授杨金江，云南省高原特色农业产业研究院副院长、研究员、博士生导师源洪涛等专家教授担任培训老师，并视频学习了上海市委党校马克思主义学院执行院长、教授王公龙关于党的十九届四中全会精神的宣

讲。

培训期间，各学员分别联系本部门、本单位实际，围绕培训主题，结合省委、省政府关于加快构建现代化产业体系的决定相关内容，依托农垦自身资源优势发展特色农业，打造世界一流“绿色食品品牌”展开热烈交流讨论。来自集团总部、云胶集团、云粮集团、茶业集团、金沙江木材水运局、电力公司等企业的8名学员代表，在结业仪式上交流发言。

虽然培训时间不算长，却让学员们收获满满。大家表示，此次培训聚焦重点，课程精准，既教大家“怎么看”的认识论，又教大家“怎么办”的方法论，受益匪浅。下一步，将充分消化吸收此次学习培训成果，进一步提高政治站位，围绕主责主业，切实加强党的建设，按照新时代赋予集团的新使命，紧紧抓住挂挂“云南省绿色食品投资集团”的重大机遇，坚决扛起打造绿色食品品牌的使命和责任，将集团打造为云南高原特色现代农业领军企业贡献自己的力量。（徐寒）

集团纪委开展全员培训 锻造过硬纪检监察“铁军”

为加强集团纪检监察人员业务实用技能培训，培养造就一批监督能手、办案能手和首席谈话员、首席主办人，8月11日至8月16日，集团纪委在国家检察官学院云南分院举办了“2020年纪检监察人员综合业务能力提升培训班”。

强化业务学习，突出实战内容。此次培训除设置大量理论知识外，还专门加大了实战课程设置。一是邀请省纪委监委具有丰富实践经验的相关处室领导讲授《纪检监察工作中纪法衔接、法法衔接应当注意的几个问题》《线索处置相关规定的运用》；二是邀请省检察院检察官讲授《国企工作人员的法律风险防控》；三是邀请云南民族大学专家教授讲授《十九届四中全会与国有企业监督治理》《公职人员政务处分法解读》《监察法解读》等。

注重“家风”建设，弘扬良好“家风”。此次培训，恰逢集团政企分开六周年，集团纪委在加强纪检监察人员业务知识培训的同时，增加了“家家家教”内容，邀请省委党校钱素华教授以《学习习近平总书记关于“家风”重要论述——正家风 修官德 促廉政》为题，为全体参训学员详细解读了习近平总书记关于“家家家教”的重要论述，并结合发生在身边的党员干部违纪违法典型案例，生动讲授了家风及弘

扬中国好家风、家风败坏和腐败问题、领导干部要在好家风中涵养好官德、领导干部正家风的途径等内容，并辅以《戒子书》《颜氏家训集解》《颜氏家训》《朱子家训》《曾国藩家书》等古代著名家训为切入点，带领全体参训学员共同探寻好家风形成的根源。通过学习习近平总书记关于“家风”的重要论述，典型案例剖析，课堂交流互动，全体参训学员对培育良好家风的重要性、必要性有了更为深刻的认识。

抓实警示教育，筑牢思想防线。培训期间，集团纪委组织全体参训学员到云南民族大学“云南省纪检监察教育基地”开展了警示教育。活动中，通过参观党纪篇、违纪篇和正纪篇三个篇章，体验头顶“规矩”，穿行“规矩通道”和“清风走廊”等，观看违纪篇展示的一个个发生在身边的国家公职人员沦为“阶下囚”的鲜活典型案例，使参加警示教育活动的每一名纪检监察人员内心和思想受到了强烈的震撼和深刻的警醒，对党的纪律和规矩有了更加深刻的认识，进一步增强了敬畏组织、敬畏法律的意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。同时，通过警示教育使全体参训学员认识到纪检监察事业是光荣而神圣的事业，纪检监察人员是正风反腐高扬的利剑，提高了参训学

员的责任感和自豪感。

开设心理讲座，确保心理健康。结合集团纪委监督执纪问责力度不断加大，所属企业纪检监察人员压力大、压力大的实际，为确保纪检监察人员心理健康，推进集团纪检监察工作高质量发展，培训期间，集团纪委专门邀请云南民族大学心理专家胡浩教授以《纪检工作压力舒缓与情绪管理》为题，通过分析纪检干部心理问题的现状、自我感知心理压力来源情况、纪检工作压力的来源以及开展心理小测验、减压自我训练等，使全体参训的纪检监察人员学会了如何正确调整心理、管理情绪，正确释放压力。

培训期间，结合前阶段纪检监察人员业务知识辨析测试情况，为检验学习培训成果，集团纪委以《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中华人民共和国公职人员政务处分法》为主要内容，采取“线上+限时”测试的方式，进行了业务知识测试。

集团所属各二级企业纪委书记、纪检委员和分管纪检监察工作领导、专（兼）职纪检监察工作人员，集团纪委（监察专员办）、党委巡察办全体人员共计60人参加培训。（原华雄）

贾力为新人职员工上廉洁“第一课”

为加强新人职员工廉洁从业意识，打好岗前廉洁“预防针”，8月19日，在集团2020年应届高校毕业生入职培训班上，集团党委委员、纪委书记、省监委驻集团监察专员贾力为141名新人职员工上了廉洁“第一课”，帮助新员工扣好职业生涯“第一粒扣子”，走好人生道路“第一步”。

课上，贾力以《廉洁从业从我做起，争做合格农垦人》为题，从“廉”和“洁”的定义、中国共产党反腐败斗争的历程和决心、始终保持慎独慎微和慎微、如何做一名合格农垦人等方面进行了深入浅出的讲解，并结合近年来集团典型违纪违法案例，再现了个别领导干部权力寻租，以手中权力交换利益、违规借贷等违纪违法行为。同时结合廉洁故事、党的革命先辈事迹、家风警示教育、自身工作经历等内容，引导新员工树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定信仰和追求真理，算好人生“七笔账”，做到“慎始慎独慎微”，时刻拥有一颗敬畏之心、法律红线不触碰，通过自己的付出和努力堂堂正正的去获取阳光下的收获，并勉励他们把学习当作一种信仰来对待，把清正廉洁和身体健康放在同等重要位置，把干实事和团结协作贯彻工作始终，做到自觉抵制诱惑、小我服从大我，奋力为集团高质量发展做出贡献。

开展岗前廉洁从业教育，是集团纪委送给新人职员工的一份“特殊礼物”。既让新人职员工对集团廉洁文化理念有了更加深入的了解，也为他们今后的成长和职业生涯奠定了坚实的基础。课后新人职员工表示将在今后的工作中以修身、律己做人，牢固树立廉洁从业意识，严格遵守集团各项规章制度，时刻严守底线，抵制诱惑，筑牢拒腐防变根基，稳步走好职业生涯道路，为集团高质量发展添砖加瓦。（原华雄）

赵造东到咖啡公司党支部讲党课

8月20日上午，集团公司党委委员、总经理助理赵造东到党支部工作联系点咖啡公司，为全体在职党员专题宣讲习近平总书记考察云南重要讲话精神。

赵造东生动地进行了宣讲，并要求咖啡公司全体党员要着重做好五个方面的工作。一是抢抓机遇，注重风险防范。在危机中遇新机，在变局中开新局，努力成为云南农垦绿色食品系列中最亮丽的名片；二是狠抓经营工作，落实好“六稳六保”工作，努力完成全年经营目标任务；三是挖掘好“咖啡”品牌内涵，加强品牌建设，营造咖啡文化，讲好云南农垦“咖啡故事”；四是要在产品研发工作中下功夫，注重产品推广，争做咖啡文化宣讲人；五是深刻领会习近平总书记关于“践行初心使命，激发奋进新时代的力量”的重要指示精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把守初心担使命的思想自觉、政治自觉、行动自觉转化为锐意进取的精气神和攻坚克难的原动力，不断把习近平总书记为云南绘就的美好蓝图一步步变为现实。（常京）

全国人大代表钱晓云为芒市康丰公司宣讲十三届全国人大三次会议精神

为深入学习贯彻十三届全国人大三次会议精神，坚定蔗糖产业发展的信心和决心，7月27日，兴农康丰公司旗下芒市康丰公司特邀全国人大代表钱晓云到公司对十三届全国人大三次会议精神进行宣讲。芒市康丰公司班子成员、在厂党员和职工共29人参加。

钱晓云结合自身三次参加人大会议经历讲述了参会的深刻感受，传达了十三届全国人大三次会议精神，介绍了自己作为一名基层代表的履职情况。宣讲中，钱晓云充分肯定了芒市康丰公司在“六保”、“六稳”中所发挥的重要作用，强调了蔗糖产业在芒市山乡的重要地位。

“本次宣讲内容丰富，既高度总结，又通俗易懂，是提升认识的一次难得机会，听后精神倍受鼓舞。”宣讲会结束后，参会人员表示，会后一定认真领会十三届全国人大三次会议精神，将会议精神融入到日常工作中，为蔗糖产业发展贡献自己的力量。（杨庆才）

金水局与西区档案馆签订人事档案移交协议

8月21日，金沙江木材水运局与攀枝花市西区档案馆正式签订退休人员人事档案移交协议。此次协议涉及退休人员1600多人。

自7月16日水运局与西区政府签订《退休人员社会化管理移交协议书》以来，在云南省国资委和集团的关心支持下，局退休人员社会化管理领导小组全力推进各项工作，聚焦目标，毫不松懈。局属各部门形成合力，抽调人手，整理退休移交人员档案上千份，为后续实质性工作的开展打下了坚实的基础。面对跨省移交省级资金补助标准尚不明确的情况，多次与接收方协调沟通，并就具体交接时间节点达成了共识。（杨安富）

淬炼“巡察利剑” 精准“政治画像”

■付登灿（电力公司）

古有“御史出巡，地动山摇”“不能动摇山岳，震慑州县，为不任职”之说，巡察是党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、从严治党的“利剑”。巡察的关键在于聚焦党风廉政建设和反腐败斗争淬炼“利剑”，当好“千里眼”“顺风耳”，发现问题，形成震慑，推动改革，促进发展。巡察的关键在于聚焦精准“政治画像”，充分发挥政治“显微镜”和政治“探照灯”作用，惩前毖后，治病救人，正本清源，涸水无源。

淬炼“精度”，剑锋所指，激浊扬清。

坚持政治定位，做到剑指“精准”。巡察的本质是政治监督，政治性是巡察的首要属性，提高政治站位、聚焦政治问题，才能确保巡察的方向不偏、焦点不散、“政治画像”精准。巡察要把准工作方向，始终旗帜鲜明牢牢把住巡察工作的政治定位，聚焦增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不能脱离业务清谈政治，也不能撇开政治空谈业务，必须遵循辩证的观点、联系的观点、发展的观点，坚持一时与一贯相结合、分层与分类相结合、定性定量相结合进行政治体检，着力发现和推动纠正政治偏差。巡察要把准工作重点，重点围绕基层坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争开展巡察监督，把党的纪律和规矩挺在前面，紧紧盯住盯牢违反中央八项规定精神和“四风”问题，保持定力、寸土不让，注重发现和惩治群众身边的不正之风和“微腐败”，让群众看到实实在在的变化，紧盯要害部门和关键岗位、特殊时期和重要节点，让利剑高悬、威慑常在。巡察要把准工作成果，巡察组不是“纸老虎”、不能和稀泥，巡察干部不是“稻草人”、不能当太平官，各级党组织和“关键少数”不是局外人、不能置身事外，接受精准政治体检后，要以巡察发现问题为镜鉴，举一反三，紧扣做好巡察“后半篇文章”，落实巡察整改主体责任和监督责任，通过巡察整改及时补齐短板，即知即改、全面整改，将巡察成果转化成为激浊扬清的强劲动力。

淬炼“速度”，剑术精湛，惩恶扬善。

坚持问题导向，做到剑术“精湛”。发现问题是巡视巡察工作的生命线。习近平总书记明确指出，巡察工作要围绕党风廉政建设和反腐败斗争这个中心，把发现问题、形成震慑作为主要任务。何来震慑？发现问题本身就是震慑，剑指问题是形成震慑的前提和基础。善于发现问题考验巡察组的责任担当，巡察组要提质增效、淬炼好“速度”，严守政治纪律、保密纪律、工作纪律、廉洁纪律，把好“人情关、亲情关、友情关”，做到纪律严明是基础，“严肃工作制度，做到制度上墙、巡察上心，坚持提前谋划、边巡边学、日清日结，做到工作严实”是保障，“创新工作方法、加快工作节奏、能吃苦耐劳、做到作风严谨”是关键，要增强问题意识，盯住重点人、重点事、重点问题，聚焦“听、评、谈、访、查、核”六字诀，打好“听取汇报、个别谈话、明察暗访、查阅资料和反复核查”组合拳，通过召开会议仔细“听”、掌握实情细心“评”、摸清底细认真“谈”、深挖问题突击“访”、关键环节重点“查”、厘清线索反复“核”六招，深挖细查，把问题摆出来，把盖子掀开，把脓包戳破，才能对形势有更准确的判断，才能有针对地开好药方。善于发现问题考验巡察干部的综合素质，巡察干部要增强本领、修练“剑术”，把政治理论学习放在首位，将“学思践悟”四字诀一以贯之，在干中学、在学中练，变“打铁人”为“铁打人”，要善于客观、真实、层次清晰的为被巡察单位画好“政治画像”，聚焦“政治意识不强，党内生活不严肃，用人风气不正，履职担当不够，清廉程度不高，政商关系不纯，社情民意好不好”，注重“三个区分开来”，善于从大量资料、众多谈话、来电来信来访中综合分析研判，仔细甄别，去粗取精，去伪存真，追根溯源，查清责任主体，才能彰显巡察实效，聚焦精准发力，见微知著，从个别中发现一般，从一般中找出重点，做到以小见大、点面结合，才能强化巡察效果。让手中的巡察利剑愈显锋芒，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

淬炼“深度”，剑气如虹，斩妖除魔。

坚持质量导向，做到剑气如虹。全面从严治党永远在路上，巡察工作也永远在路上。巡察是巡视这一全面从严治党向基层的延伸和拓展，是对一个单位政治生态的全面体检，“画虎画皮难画骨”，一些根本性问题往往隐藏在问题表象之下，通过巡察对共性问题、显性问题挖根见底，对个性问题、隐性问题剖析查究，使被巡察单位“轮廓画、团队画、肖像画”三张“政治画像”真正做到刻画入骨、有血有肉、形神兼备，才能彰显出巡视巡察“双剑合璧”维护党的政治生态的威力。给被巡察党组织精准“政治画像”，要着力提升巡察报告整体质量。巡察报告是反映巡察问题的重要载体，是巡察成果的集中体现，要以事实为依据，以问题为导向，聚焦“围绕重点问题突出真实性，围绕事实依据突出准确性，围绕合理化建议突出实效性”等“三围绕三突出”，积极探索巡察报告撰写的方式方法，淬炼巡察报告“深度”，针对发现的问题进行梳理整合，细化提炼个性与共性问题，按照“列框架+填问题+精修改”的模式，在事例上做到客观真实，在文字上做到逻辑清晰，在深度上做到根源清晰，在意见建议上做到精准管用，使巡察报告真实客观、不容置疑。精准“政治画像”，要着力在中期总结的基础上抓落实，补短板，聚焦“下沉一级”深入查，“精准画像”深入改，“查缺补漏”深入梳”，采用“下沉一级”和走访了解等方式深入查找问题线索，核实来源，按问题实事求是、线索依据充分、建议切实可行的要求修改报告，按上级指示精神进一步查缺补漏，使巡察工作更深入，确保巡察发现问题的精准，“政治画像”生动形象。提升巡察质量，要牢固树立以人民为中心的价值取向，怀着对群众的深厚感情开展工作，把人民群众的“痛点”“难点”作为巡察监督重点，瞄准问题“靶心”，在坚持中深化、在深化中发展，切实“巡”出真问题，“察”出震慑力，用震慑从“神信号”传至“神经末梢”，真正打通全面从严治党“最后一公里”，让巡察利剑剑气如虹，剑锋所指，斩妖除魔，增强人民群众获得感，为营造风清气正政治生态贡献力量。



用科技储藏云花的美丽

——记云花制冷控制中心

制冷控制中心是云花公司整个冷库的“大脑中枢”，“牵连着”冷库内的冷与热。云花公司制冷控制中心成立20年来，战斗在这里的小伙子们经过反复的制冷操作实践，与整套制冷系统融为一体，逐步形成了一套针对花卉的专业冷储技术；同时，不忘国际先进冷藏技术，紧扣行业创新发展脉搏，以出色的创新技改能力，多次进行小技改，引领行业发展，为云花运销公司筑牢中国云南花卉球根中心第一的地位提供技术支持。

制冷控制中心成立之初，由于所在地较为偏远，生活单调，小组成员们为提高团队专业技术水平，按照个人实际情况，努力学习了《冷库制冷技术》《制冷技术与应用》等制冷技术知识，并在实践中总结经验，针对该机组的特点及各冷库的温度变化情况发现问题、提出问题、解决问题。经过多年的实践，结合业务实际，自主起草了《热氨融霜操作规程》《氨制冷开关机操作规范》等实用手册，有效减少了制冷操作的人为失误，也为新员工快速规范掌握操作要领提供了条件。

目前制冷控制中心小组负责着22间冷库的制冷工作，小组成员带着对制冷工作的热爱，立足技术创

新，敢于突破，刻苦钻研，使得云花运销公司制冷冷库温度精度高（精度在±0.5℃）、库温恒定，已形成一定技术优势，特别是对百合种球的冷藏存储基本达到荷兰等国家的冷藏技术标准，在行业内得到广泛认可，已吸引全国14家进口百合种球代理商入驻云花运销公司冷库，每年约为500多条国际标准货柜（约1.2亿粒进口种球）聚集在此冷藏及交易，约占全国全年进口量的60%。公司物流中心也因此形成了全国有影响力的进口百合种球集散中心。

随着云花运销经营业务的发展，用电设备增加，用电网环境变得复杂。旧设备的性能和无功功率补偿方式不能满足现在的要求，故障增加，机房制冷小组通过大量技术查询，结合专家意见，把原来功率补偿模式更换为分、共补智能补偿模式，采用低压抗谐波型智能电容进行共补和分补混合装机，使补偿更精确，并应用现代通讯连接组网控制，数字化人机交互面板，达到了理想状态。通过此项技改，年节省电费约10万元左右，取得了良好的经济效益。

制冷控制中心小组技术的积累，离不开老员工和新员工之间传帮带模式，多年来小组已形成和谐、互助的文化氛围，使新入职技术人员尽快成为业务骨干；小

组定期组织“员工成长之专业技术培训”活动，形成“爱学习、会学习、能学习”的良好氛围，提升了技术人员的专业素质和职业素养；定期召开技术分享与交流会，提升团队知识水平。通过传帮带，十多年来公司制冷控制中心小组成员虽然有变化，但技术没有出现断层，成果得到了积累，进行保存着行业领先优势。

氨制冷是世界公认的最节能、最环保的制冷方式，但氨有易爆、接触容易冻伤和造成皮肤、粘膜组织坏死等缺点，是严格管控的危化品。安全规范使用是企业的责任，也是制冷控制小组重要职责所在。制冷控制中心小组时刻把安全牢记心间，通过严格管理，规范操作，定期举行安全演练等措施，十多年来无安全事故发生，因此，被呈贡区安监部门定为标杆示范点，多次接受省内外专家的现场指导，公司也因此因此在2013年至2018年连续6年被呈贡区人民政府评为“先进单位”。2019年度评选工作也在推荐名单中。

这些荣誉的取得，无不凝结着制冷控制中心小组全体成员辛勤的汗水，在今后的征程中，他们将以这些成绩为动力，以专业的操作技能，继续强化专业制冷能力建设，打造专业制冷团队，共同推动制冷技术不断进步，为企业发展贡献力量，为产业的进步添砖加瓦。

边地风光

熊国良

孟连无处不风光，
铁皮石斛龙血树。
历史古城看娜允，
边境明珠勒马强。
牛油果山满芒信，
樱花富岩漫山香。
宾弄赛嗨数景信，
公信西瓜似蜜糖。
活力口岸推勒阿，
屯垦戍边农垦梁。
说不尽，边地情，
道不完，鱼米乡。
待到泼水神鱼节，
孟连米酒更飘香！

西藏印象

杨家军(云胶集团)

一个阳光眷恋的地方
一个佛光普照的地方
一个听得见自己心跳的地方
一个伸手即可摸到天的地方
一个神秘的地方
一个神圣的地方
一个神奇的地方

那里有直插云霄的高峰
使人敬畏仰望
那里有沃野千里的草原
让人神采飞扬
那里有一望无际的江河
令人豪情万丈
那里还有充满灵性的卓玛
使人热情奔放

古老而又神秘的纳木错
像少女清澈透明的眼波
令人痴迷
壮丽神圣的布达拉宫
像一幅绝世壁画
在夕阳的映照下佛光耀彩
高耸神奇的珠峰
像威武雄壮的壮男
藏不住的彪悍四处爆射

一群群圣男圣女
朝着心中的圣地
转着经筒
念着梵歌
翻越万水千山
在头与地
汗与血中
融合坚不可摧的信仰

似火如霞的格桑花
在雪山之巅热情绽放
奔流的雅鲁藏布江
在翻浪的浪花中把豪情激荡
迎风傲立的雪莲
在冰山中把灵魂吟唱

唱一曲《天路》
喝一杯青稞酒
跳一支锅庄舞
品一口酥油茶
在酒和茶
歌与舞中
把喜悦尽情怀抱

戴着白色哈达的牧羊女
洋溢着高原红的笑靥
唱着天籁般的牧歌
载着热情奔放的牧舞
在白云飘飘的蓝天下
放牧着白云般的牧羊

西藏归来不看山
因为那里有神山
西藏回来不看水
因为那里有圣水
缭绕的桑烟
高耸的雪山
五彩的经幡
在这块用灵魂洗刷的地方
寻求内心的宁静和洁净

一个叫何马的四川藏区男人
写了一部《藏地密码》
用一百万的文字
揭开了西藏的千年谜纱
一段段千年秘史
一个个探险故事
使这个神秘的地方更加神秘
让这个神圣的地方更加神圣
令这个神奇的地方更加神奇

里静

余斌/摄



拥有成功、幸福的人生是每个人的期望。倘若做一天和尚撞一天钟，或者被环境同化，不思进取，得过且过，那成功、幸福就会离你越来越远。提高、娱乐要靠学习，要想成功、幸福更要靠努力学习去获得。

任何学习都是有益的，学习可以使人摆脱固步自封、不思进取的懒散状态。经常听人说，心里想得多，奈何胸无点墨，落笔千斤，这其实就是缺乏学习的表现。要搞好学习，最有用的办法就是多看书，多记笔记，俗话说好记性不如烂笔头，平时无论再忙，都要抽时间抓学习，并且要习惯对重要知识进行摘录。学习中要多借鉴别人的长处，把自己不好和不足找出来，进行比较反思，针对性的学习，克服不足，培养长处。

对于企业，要主动培养“全方位”的学习型员工，让员工的知识与技能得到肯定，待遇发生质的变化，让学习型员工得到脱颖而出比反复说教起作用。可以通过下达任务要求员工完成，通过完成任务，推进员工自主学习，从而提高自身修养，不断提升自己的能力，更好的适应现代社会、适应这个竞争环境，也更好的服务于企业。通过一次次的促学，让员工体会到学习带来的成就，慢慢的形成从促学到自学的转变。从而改掉安于现状、得过且过的陋习，逐渐培养出“全方位”的学习型员工。

我们从一出生就开始不停的学习，学习用眼睛观察，用耳朵聆听，用小手触摸，再到牙牙学语，蹒跚学步，然后是接受系统的智力学习直到走入社会。系统学习时间占据了我们生命的四分之一，可见多么的重要。很多人从进入社会走上工作岗位开始就不想再学习，工作马虎应付了事，甚至抱着少会少干的心态，这样的人生注定无法拥抱的幸福人生。

用什么样的方法和手段来加强学习，要因人而异，关键是要看效果。人生是长跑，学习是一项艰苦的活动，作为一名员工，必须养成终身学习的习惯，日复一日，月复一月，年复一年地坚持下去，才能不断适应发展的要求，不断为制造业经济发展作贡献。

夏雨

自丽萍(康丰公司)

黄昏时，又下了一场雨，淅淅沥沥，毫无任何停歇之势。轻轻柔柔的透着几分散淡疏懒，从天边涌进人间，悠悠神志中欲语还休，点点滴滴入众生心里。推开窗静静独立于窗前，空气中顿时纳入了天地间的一丝清凉。

雨潇潇地下着，窗前那几棵坚果树，仿佛又新增了一层新的绿。夏天的雨，干脆、爽快、毫不掩饰、狂放不羁。雨水顺着尖梢下落，形成了一串串水灵灵的音符，地上润湿了，散发出一种沁人心脾的芳香。七月，在这个七月的尾巴是属于夏雨的，夏雨是有味道的，有颜色的。

七月里的夏雨是泥土味的，那是干燥了多时的尘土被雨滴击中溅起的味道，我似乎能嗅到操场上掺杂着的热气被凉凉的雨丝浸透虐杀消失殆尽的味道，能嗅到每一株草木被渲染被浸渍之后盈盈的绿意，能嗅到在家里刚刚做完数学试卷的数学老师身上奔涌而下的汗水的臭味。其实说不出其中的味道，但是凭着自己的感觉凭着自己的心，理所应当的能够领略到有些人为了事业所付出的夏雨般狂野的汗水，能够领略到有些人为了未来的不惧一切的努力。

七月里的夏雨是有颜色的，那是一帘窗外无与伦比的盛景，它是绿色的。我感觉能够看到每一个人听着它时脸上露出的欣慰的笑容，能够看到每一只燕子陶醉在蘸着水的叶子上长长的舒了一口气，能够看到撑着伞的人儿在雨中在下雨在天地里在世界中了然一身的寂寞与恐惧。天气刚刚还热得有些恐怖，而现在被它满满的泼了一盆冷水，已是少了多少的闷热，赢了多少的人心。

七月里的夏雨更是有声音的，点点滴滴点点。我是确乎的能够听到在雨中凌乱着的风声，能够听到在雨下奋斗着的人的呐喊，能够听到不停不歇前赴后继的雨点赶赴人间迎接大地的怀抱的迫不及待，能够听到哗啦啦的雨或者是轰隆隆的雷交织在一起演绎起大自然最真切的协奏曲。半睁半闭的眼睛此时没有发挥多少的作用，感触世界的器官此时竟然全都集中在耳朵上了。毫无疑问听着的时候心里是惬意乃至舒畅的，舒畅得闷了一个中午的汗都被排遣掉了，只剩下身心的清爽还有清心寡欲。

促学与自学

杨家军(云胶集团)

