



集团公司与保山市政府签订咖啡产业发展合作框架协议



12月7日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国与保山市委副书记、市长杨军在保山市永昌会堂分别代表双方签订合作框架协议,共同促进咖啡产业发展。签约仪式由保山市副市长杜春强主持。

“咖啡是一种文化,保山咖啡品牌不仅立足中国,更要走向世界。”杨军在会上说,签订咖啡产业发展合作框架协议是有力推动保山咖啡产业高质量发展的一件大事、实事,是认真贯彻落实省委、省政府对保山打造世界一流“绿色食品品牌”走在全省前列工作要求的有力方法,是进一步借

助外力发挥优势的具体措施。在云南农垦集团和云南农垦咖啡有限公司的大力帮助和支持下,保山的咖啡产业发展一定能够取得新成效,迈入新台阶。

杨军表示,双方接下来要进一步加强沟通协调、深入对接,把框架协议项目化、具体化,力争快速实施,早见成效。

周建国对保山市委、市政府及各有关部门长期以来给予集团的关心支持表示衷心的感谢,他说,集团将积极配合市政府,大力推进协议落地,切实推动各项工作的落实。在未来的深度

合作中,双方将充分利用自身资源优势,通过进一步整合保山咖啡全产业链,促进保山咖啡产业向标准化、品牌化和生态化发展,补齐产业发展短板,从而带动保山咖啡产业,乃至整个云南咖啡产业发展。希望双方继续秉承良好的合作态势,相互信任、相互支持,实现互利互惠、合作共赢。

保山市副市长杜春强、市政府副秘书长杨绍琦、姚茂林,隆阳区副区长马骏,集团公司副总经理孔君、高绍周及集团规划发展部、咖啡公司、兴农公司相关负责人见证签字仪式。(丁溪/文 李超/图)

集团总部召开“三项制度”改革工作推进会

12月5日,集团总部在五楼会议室召开“三项制度”改革专题会议,集团公司总经理周建国出席会议并讲话,党委副书记、工会主席陈云忠主持会议。

会议指出,深化集团总部“三项制度”改革,提高总部运行和管理效率,既是全面深化改革的重点任务,也是对总部建设的重新定位和要求。总部各职能部门要按照现代企业制度要求,坚持任务分解、分工协作、有效管理、稳定适应的原则和精简、高效、去

行政化和扁平化管理的要求,优化组织机构,理顺组织体系,重构工作流程,调整部门职能,优化部门设置,激发组织活力,构建起管控精干高效的发展格局,进一步提高管理质量和效率,为集团转型升级和改革发展提供不竭动力。

会议强调,总部各部门要讲政治、顾大局,站在集团全局和战略的高度,充分认识这项工作的重要性和紧迫性。各部门要统一思想、提高认识,坚定改革信心,强化责任意识,加快工作节奏,

按照改革的总体要求以及推进计划,进行业务流程重构、部门职能定位、岗位价值评估、“三定”方案编制等工作,确保改革工作稳妥有序推进。要正确处理改革与当前工作的关系,统筹兼顾、科学安排,充分调动各方面的积极性和主动性,确保两不误、两促进。

会上,北大纵横咨询公司对《云南农垦集团总部机构及职责优化方案》进行了讲解,对如何编制《部门职责说明书》进行了培训,并就相关问题进行了现场交流。(杨清)

集团公司举办2019年第二期“农垦讲坛”

为深入学习习近平总书记在中办政治局第十八次集体学习时的重要讲话精神,帮助集团干部职工更好地学习了解区块链技术,加快推动集团“数字农垦”建设工作,11月29日下午,集团举办2019年第二期“农垦讲坛”,邀请易见天树科技(北京)有限公司副总经理、北京研发中心主任朱振博作“区块链与数字农垦”专题讲座。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠主持讲座。

朱振博从区块链与虚拟货币、企业级区块链、链上与链下数据等方面,深入系统地讲解了区块链的概念本质、基本原理、发展历程和应

用领域,通过案例分析深入浅出地讲解了“区块链运行的核心问题、区块链能解决什么问题、不能解决什么问题”三个问题,并结合“数字农垦”建设分析了如何更好利用信息技术推动集团公司的产业转型升级。

会上,与会人员围绕集团“数字农垦”建设,就如何运用和管理区块链技术加速推动信息技术与集团产业发展的深度融合,充分发挥信息技术核心生产力作用等与朱振博进行了交流。

陈云忠在小结中指出,集团公司全体干部职工要认真学习贯彻习近平总书记在中办政治局第十八次

集体学习时的重要讲话精神,深入贯彻落实党的十九届四中全会精神,充分认识区块链技术发展的重要性,按照“数字农垦”建设部署要求,高度关注区块链等信息技术发展现状和趋势,提高运用和管理区块链技术的能力,围绕集团战略规划2.0,结合产业特点,以数字农垦建设为起点,探索数字经济模式创新,推进供给侧结构性改革,加快新旧动能转换,推动集团高质量发展。

讲座采取视频会议的形式召开,全集团共计581人参加讲座。(杨清)

陈祖军受邀参加中国云南-老挝北部合作工作组第十次会议

11月28日,中国云南-老挝北部合作工作组第十次会议在昆明举行。中共云南省委书记陈豪,老挝工贸部部长、老中合作委员会主席开玛妮·奔舍那出席会议并致辞。中共云南省委常委、省委秘书长刘慧慧主持会议。云南省副省长张卫国、老挝老中合作委员会副主席肯通·西苏翁作主旨发言,并分别代表双方签署《中国云南-老挝北部合作工作组第十次会议纪要》。集团公司党委书记、董事长陈祖军受邀参加会议。

陈豪代表中共云南省委、云南省人民政府发表讲话时强调,站在新的历史起点上,我们要在“长期稳定、睦邻友好、彼此信赖、全面合作”方针指引下,从更高站位、更大视角、更广领域、更深层次深化各领域交流合作,不断提升合作水平和效益,努力将滇老合作打造成为中老命运共同体建设的典范。

云南省副省长张卫国、老中合作委员会副主席肯通·西苏翁在主旨发言中,特别强调要替

代种植对带动老老社会经济发展、民生改善的重大意义。在中国政府推动“一带一路”建设和面向南亚东南亚辐射中心建设的政策机遇下,云南农垦集团在老挝的替代种植项目面临新的发展机遇。

会议由中国云南省人民政府和老挝老中合作委员会联合主办。来自两国政府部门、金融机构及企业、智库机构的约400名代表出席。(陈翠英)

陈祖军与昭通市委书记杨亚林进行座谈交流

11月29日,集团公司党委书记、董事长陈祖军率队到昭通调研,并与昭通市委书记杨亚林座谈,昭通市委常委、秘书长尹朝禹,集团公司副总经理吴忠红及相关部门、昭通农投负责人参加座谈。在听取昭通农投负责人相关工作汇报后,双方对昭通农投2019年所开展的工作表示认可,并就进一步深化垦地合作,共同推动昭通农投高质量发展作了深入探讨。

杨亚林指出,昭通农投在2019年能走出困境并稳步提升,

实属不易,值得肯定。他要求农投公司要回归初心、找准定位,要拔高站位、上规模、抓带动、树标杆,发挥示范引领作用,从供给侧结构调整入手,先种好、再卖好,抓好苹果产业基地规模化、专业化、集约化、高效益发展。

杨亚林强调,昭通农投要采取各种紧密半紧密利益联结方式,抓好资源整合提升,引领苹果产业发展;要充分发挥马铃薯薯种技术研究中心作用,构建种薯繁育体系,积极推动基地建设,打造“洋芋帝国”对接,在品牌打造、营

销推广上取得实效。

陈祖军表示,2019年集团和昭通市委、市政府共同强化昭通农投班子建设,不断理顺管理关系,加强内部管理,强化责任担当,精气神有了新的变化,步入了健康发展轨道。他要求昭通农投要积极融入集团战略规划2.0版,落实好杨亚林书记的工作要求,高起点高标准高水平谋划2020年工作,加快高质量发展步伐,促进昭通农业产业转型升级、提质增效,不负集团与昭通市的合作初心。(王清亮)

陈祖军与普洱市长刘勇进行工作座谈

12月3日,集团公司党委书记、董事长陈祖军到普洱市与普洱市委副书记、市长刘勇进行工作座谈。

双方对正在进行的垦地合作、产业扶贫发展项目给予了充分肯定,普洱市政府对云南农垦集团在普洱地区脱贫攻坚工作中作出的贡献给予了高度评价。

双方认为,云南农垦集团打造世界一流“绿色食品品牌”与普洱市建

设国家绿色经济试验区高度契合,普洱市拥有得天独厚的农业资源禀赋,农垦集团拥有良好的运营渠道、营销平台和融资能力,双方合作有利于聚合资源、做强产业、实现高质量发展,特别是巩固和发展天然橡胶、茶业、咖啡、蔗糖及畜牧业等产业对带动普洱市地方经济社会发展和脱贫攻坚意义重大。双方同意共同成立工作机构,加强产业发展的组织协调,研究制订产业发

展规划,深入推进垦地合作。

会议由普洱市副市长杜建辉主持,集团公司党委委员、财务总监杨朝晖、副总经理吴忠红、总经理助理李思军、资云峰及集团相关部门、企业负责人,普洱市政府相关领导,市发展改革委、市工业和信息化局、市农业农村局、市财政局、市市场监管局、市茶咖发展中心、市农垦局、市茶投集团、云南国际咖啡交易中心主要负责人参加座谈会。(谭春蓉)

省第十六届职工职业技能大赛割胶工技能竞赛筹备会在省农垦局召开

由云南省农垦局、云南农垦集团共同承办,以“当好主人翁 建功新时代”为主题的云南省第十六届职工职业技能大赛割胶工技能竞赛,将于12月18日至19日在云南天然橡胶产业集团西盟有限公司举办。为确保比赛顺利举办,大赛组委会于12月9日在云南省农垦局召开第四次筹备工作会议,安

排布置竞赛活动相关事宜。省农垦局副局长汪铭、工会主席尹卓红、产业发展处处副处长李传辉,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠,常务副主席易平安出席会议。会议由汪铭主持。

会议就比赛场地选址、实施方案、组织安排、服务保障、开幕式以及宣传安保等相关工作进展情况进

行再次研究和部署,明确工作责任。会议强调,此次大赛是云南垦区的一件大事,要以高度的政治责任感和紧迫感,统筹协调做好各项筹备工作,确保竞赛办出高水平、办出特色,展示农垦新形象、新风貌。

竞赛筹备会秘书组、裁判组、宣传组、后勤保障组负责人参加会议。(周庭东)

全面构建“数字农垦”助力“数字云南”建设

■高本林

2019年7月19日至20日,由云南省人民政府主办的2019年首届“数字云南”区块链国际论坛在昆明举行,1000多位嘉宾围绕“数汇新云南,链上新动能”的主题,共话发展、交流合作。作为商务部等8部门认证的云南省农业产业领域唯一的国家级供应链创新与应用试点国家企业,云南农垦集团应邀出席论坛。期间,农垦集团与易见供应链管理股份有限公司、中国农业发展银行云南省分行围绕可信仓库、供应链、农产品交易以及金融服务等内容签订了三方全面合作框架协议,标志着农垦集团以产业优势为基础,引入战略合作伙伴,注入新活力,以信息技术和金融服务为抓手,走出

了“数字农垦”建设的重要一步。

农垦集团和易见股份将对农垦集团下属子公司云南农垦电子商务有限公司进行增资和股份制改造,整合现有的各类农产品交易中心、外部金融机构、仓储物流体系、保税交易等资源,构建农业供应链管理和金融服务业务,并以农垦集团现有天然橡胶、白糖、粮油等优势产业,逐步延伸到其他大宗农产品以及农资等领域,分别发挥农垦集团在农业产业领域、易见股份在供应链管理领域的优势,通过应用现代信息技术,创新供应链技术和模式,构建和优化产业协同,共同打造“云南农业供应链管理服务云平台”,结合数字

技术、区块链技术的应用,最终构建出覆盖全省农业全产业链的以“产业+区块链”为核心的“数字农业生态圈”。

以此为契机,农垦集团未来将全面服务于“数字云南”战略及相关工作部署,以区块链技术构建的可行数据池、可信仓库等农业区块链平台,实现农业产业领域的资源数字化、数字产业化、产业数字化为主线,坚持特色化、差异化、协同化发展,加速推动信息技术与实体经济深度融合,大力打造数字经济、数字农业的试验场、聚集区,重点在关系国计民生、产业扶贫、扶持小微、消费升级的云南高原特色现代农业产业中,通过金融科技建设现代供应链平台,培育新增长点,形成新动能。(下转3版)

绿色发展 让“甜蜜的事业”更甜蜜

■陈玲

2019年11月15日。

素有“滇西文献名邦”之美誉的保山市迎来一批特殊的“客人”，称特殊，指的是他们要么是管糖的，要么是产糖的。

他们汇在一起，聚焦一个主题——保山市蔗糖产业高质量发展大会。

此次会议，旨在为保山蔗糖发展提振信心和决心，吹响高质量发展集结号。

而云南农垦集团旗下兴农康丰公司作为保山市蔗糖产业的龙头企业肩负着保山蔗糖实现高质量发展破茧成蝶艰巨的使命和责任。在美丽的化蝶之前，云南农垦集团带领兴农康丰公司力破破茧阵痛，换来浴火新生。

甜蜜事业，是“苦”还是“甜”

在此次高质量发展大会上，保山市市长杨军讲了这样一段话：“解决糖的问题，一定要解放思想、凝聚共识，深入分析产业发展面临的形势、存在的问题和困难，抢抓发展机遇，坚定蔗糖产业高质量发展的信心和决心”。短短一段话言简意赅，切中要害。

的确，在高质量发展蔗糖产业的道路上一定要深刻的认清形势才能找到出路。而事实上，近几年云南蔗糖整体发展可以用“不容乐观”来形容。

从市场来看，受白糖市场周期性的影响，白糖价格一直处于低价徘徊，白糖价格与生产成本出现倒挂，导致蔗糖生产企业生产经营十分困难；从甘蔗种植来看，受气候变化、产业竞争、品种改良等因素的影响，甘蔗单产不高、种植面积逐年减少，糖厂普遍面临产能不足、成本上升的巨大压力。

面对严峻形势，国家、省委省政府和地方政府分别出台相关政策和规划，稳定食糖价值，保护蔗农、糖企利益，支持糖业发展。

2018年9月29日，在保山市委市政府的大力支持和帮助下，云南农垦集团成功收购云南康丰糖业(集团)有限公司，为保山市蔗糖发展注入了新的动能。

收购康丰公司后，农垦集团着力构建蔗糖产业“一二三”产融合发展的新格局，把蔗糖产业作为绿色食品的主要支撑性板块来培育打造。

面对严峻的市场环境和经营压力，为保护蔗农的利益，推动产业的发展，农垦集团及兴农公司领导多次召开开会，并深入各糖厂了解情况，全面分析导致企业经营亏损存在的问题和困难，并多方筹措资金共计3.82亿元，积极兑现蔗农蔗款，实现“一车一付”和2018/2019榨季结束45天内全部结清蔗农的蔗款和甘蔗运输费用，保护蔗农利益，确保了甘蔗收购和蔗糖生产的正常运营，促使蔗糖产业走上健康、持续、稳定发展的良性循环。

“绿色”蔗糖，助力农民脱贫增收

中共中央、国务院2015年11月在《关于推进农村改革发展的意见》中明确，要把云南山区建设成国家天然橡胶和糖料基地。

党的十九大报告指出，大力发展蔗糖产业是贯彻落实乡村振兴战略和习近平总书记关于“三农”工作的实践要求，是推进现代农业绿色发展、深化农业供给侧结构性改革的具体举措。2018年，云南省提出要全力打造“绿色食品品牌”，将蔗糖产业列为重要的特色优势产业。绿色象征着自然、和谐、健康，而云南农垦集团的底色就是绿色。

向绿色延伸。近年来，农垦集团积极响应云南省委省政府打造“绿色食品品牌”的战略部署，多次研究并出台了打造“绿色食品品牌”三年行动方案，将蔗糖作为“六大产业”大力发展。同时，在2.0战略规划中将原“聚胶兴农、报国惠民”的使命调整为“绿色兴农、报国惠民”，坚定了绿色发展的决心和信心。

为使绿色食品中这块重要的蔗糖产业越变越甜，农垦集团与保山市签订战略合作框架协议，依托保山市的资源优势和农垦集团的资本优势，互惠互利，创新驱动、转型发展，形成以高附加值产品和品牌打造为主的产业发展格局，提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色蔗糖产品，扛起云南高原特色现代农业和“绿色食品品牌”领军企业和领跑者的示范引领作用。

与此同时，农垦集团不断完善兴农康丰公司各糖厂的基础设施，不断增加投入，加大对蔗农在人力、物力、财力上的扶持，对第一次种蔗的农户制定了“无偿扶持”和“有偿扶持”的惠民利民政策，得到了当地政府和蔗农的高度认可。

以种蔗农户秋冬植为例，在无偿扶持方面，公司给予蔗农享受最高每亩500元的扶持；在有偿扶持方面，公司针对种蔗在50亩以上资金短缺的农户，除给予种苗、肥料、地膜及农药的赊供外，还给予每亩400元的借支款，待来年收购甘蔗时在蔗款中扣回，解决了蔗农种植无资金的难题。按照当地平均亩产5吨计算，种植50亩甘蔗，产量在250吨的蔗农，按全省甘蔗平均收购价每吨420元计算，蔗农种植甘蔗可收入10.5万元，加上无偿扶持款2.5万元，当年收入可达13万元。若享受过有偿扶持，扣减有赊款4.5万元左右，当年纯收入也可达8.5万元。

扶持政策的实施让蔗农们真正感受到保障和关怀，增强了种蔗的信心，调动了种蔗的积极性，提高了甘蔗种植效益，为蔗区群众脱贫增收提供了有力保障。

目前，兴农康丰公司蔗区涉及3个州市、6个县、39个乡镇及境外缅甸2个地区，国内蔗区有215个行政村、1157个村民小组，涉及种蔗农户3万多户和30余万当地群众的发展。截至2019年9月，兴农康丰公司原料甘蔗种植面积18.65万亩，蔗区内农户年现金收入

65%以上由种植甘蔗获得，部分移民区群众每年每户收入几乎全部由种植甘蔗获得，直接促使近2万户贫困农户经济增收。

此外，兴农康丰公司在致力于服务广大蔗区扶贫工作的同时，还在龙陵县、昌宁县结对帮扶三个自然村，在甘蔗种植发展、基础设施建设、助困助学上投入大量资金支持，使帮扶对象走上脱贫致富的道路，为促进地方经济社会发展、脱贫攻坚和边疆地区社会稳定作出了贡献。

扛起责任，助推蔗糖高质量发展

“集团将以此次会议为契机，积极主动融入保山市的经济社会发展，以高度的社会责任感和崇高的使命感，奋进推进保山市蔗糖产业高质量发展。”大会上，云南农垦集团党委书记、董事长陈祖军言语坚定。

作为云南省属国有大型农业企业、国家级农业产业化龙头企业云南农垦集团，政企分开五年来，着力深化企业改革，聚力产业转型升级，不断调优调顺产业结构，各项经营指标连续四年实现快速增长。

秉承国有企业的使命和责任担当，农垦集团在自身发展的基础上，还在促进边疆地区经济发展、农民增收和地方财政增长中发挥着重要作用。

截至2019年10月底，兴农康丰公司共实现工业总产值49035.845万元，农业产值35223.632万元，上缴税金2087万元，预计全年将实现上缴税金3000万元。

到2024年，农垦集团将实现蔗糖产业总资产达到45亿元，生产销售食糖250万吨以上，营业收入140亿元，利润2亿元，上缴税金8000万元，员工人均收入达10万元，辐射境内外10万农户种甘蔗100万亩，带动10000户贫困户实现脱贫致富，可以解决4500人的劳动就业。

两组数据，读出农垦集团对蔗糖产业发展的重视。而要使目标落到实处，实现高质量发展，还需要下大力气，花真功夫，解决实际问题。

“充分调动整个集团各类资源优势，持续加大对保山蔗糖的专业人才、科技研发和资金支持的倾斜力度”“配合加快推进保山市和龙陵县入股康丰公司工作”“推进康丰上市培育工作，借助资本市场推进保山市蔗糖产业快速发展”“加大科研投入、加快新产品开发，推进产品创新，提升产品质量”“在做好蔗糖产业的基础上，借助保山的资源优势，加快推进农垦集团的咖啡、茶叶、粮食等产业与保山的合作发展”……

一个个具体的行动和一项项务实的措施，诠释着农垦集团为蔗糖事业发展坚守的初心、践行的使命和责任的担当。

今天的农垦集团正站在一个新的起点上，以绿色发展为导向，以高质量发展为目标，以脱贫攻坚为己任，蔗糖产业必将迎来更加甜蜜的明天。

陈云原到江城公司调研 并看望慰问扶贫挂钩户

11月28日至29日，集团公司副董事长陈云原，总经理助理、云胶集团董事长李思军到江城公司调研并到曲水镇田心村看望慰问扶贫挂钩户。

陈云原一行先后走访慰问了田心村的刘东、刘学进、王宏云、罗春莉4户挂钩户，仔细查看房屋设施，详细了解生活情况，送上慰问金、大米和食用油等，并和他们亲切交谈。同时要求江城公司要一如既往地抓牢、抓实产业扶贫工作，关注挂钩户生产生活情况，夯实脱贫基础，巩固提升脱贫攻坚成果。

随后，陈云原一行深入江城公司最偏远、条件最落后的一线生产队调研，详细了解了橡胶生产、管理工作以及林下经济作物种植规划，并对江城公司胶林规范化、科学化管理和林下经济作物发展思路给予了高度认可。在承包人家中，陈云原详细了解承包户生产、生活和家庭情况等，鼓励承包户坚定橡胶产业发展信心，用积极的心态应对市场危机，同江城公司风雨同舟、砥砺前行。

29日，调研会议在江城公司本部召开。陈云原要求公司要充分发挥23年来积累的种植经验优势，做好自我定位，在构建专业化种植企业上做好突围发展的文章；要加强和地方党委政府的沟通、协调，积极争取各类政策支持；要在深化改革中深思熟虑，结合实际制定切实可行的改革方案，有序推进；要提升环保意识，做环境友好型企业，体现企业担当，为橡胶产业健康可持续发展筑牢根基。

李思军要求，江城公司要根据云胶集团产业布局，强化生产、加工管理，有序推进深化改革，要高度重视政治巡察整改工作，抓好安全生产，强化政策对接和协调工作。(郭元涛)

集团公司与农业银行云南省分行召开银企座谈会

12月10日，集团总经理周建国与集团公司财务总监杨朝晖与农业银行云南省分行党委委员、副行长江涛，就进一步加深银企合作进行交流座谈。

座谈会上，江涛介绍了农业银行在云南同业中的市场地位，今年银企双方共同解决历史遗留问题重新开展了业务合作取得一定成效，争取明年加大、加快合作。要求管户部门针对农垦集团融资需求，通过产业化、链式服务提供金融支持，并积极支持企业发行中期票据等投行业务需求；提供多方综合金融服务，不断提升与农垦集团的合作广度和深度。

杨朝晖对农业银行长期以来的支持表示诚挚感谢。对2019年与农业银行重新建立合作关系以来开展的工作给予了好评，向农业银行介绍了2019年以来集团整体的经营情况及其“绿色兴农”2.0版发展规划，集团将围绕粮食、橡胶、糖业板块，力争成为省内首屈一指的农业现代化龙头企业。对2020年集团公司融资安排及即将落地的项目进行了概述，双方确定要将合作内容落到实处，并希望加大在集团重点项目及投行业务的合作力度。

集团总经理助理、副总会计师资云峰、财务部及农业银行云南省分行三农对公业务部、农户金融部、信用管理部、昆明分行及盘龙支行的相关人员参加座谈会。(张淑惠)

景洪市副市长刀加强 一行到景阳公司调研

12月2日，景洪市委常委、常务副市长刀加强会同州统计局副局长徐春、州工信局副局长陈琳一行到景阳公司开展经济运行情况调研。

座谈会上，与会人员就国内橡胶市场行情、景洪市橡胶企业经济运行现状、气候影响以及2020年橡胶加工生产发展方向等情况进行了深入探讨。景洪市统计局、科工局等相关负责人参加座谈。(李润华)

改革突围迎新生

——红河云象金平公司深化改革的做法与启示

■刘建云 李成斌

截至2019年11月30日，金平公司已超额完成红河云象公司下达的年度利润目标任务，同比实现扭亏增盈。带着“金平公司凭什么能够在云胶集团先行先试的改革发展中脱颖而出”的疑问，我们调研采访组一行进驻胶厂、访员工，探寻着由云胶集团“三项制度”改革引发的变化轨迹，破译着扭亏增盈进程中的终极密码。

一、金平公司深化改革的做法

面对天然橡胶市场持续低迷，橡胶价格低位徘徊，金平公司2017年至2018年连续亏损，生产经营举步维艰。资金链断、人员流失、设备陈旧、人心浮动……

“抱残守缺不行，金平一定要改。”2019年，金平公司领导班子痛定思痛，将改革作为企业改革的重中之重，成立内部深化改革领导小组，聚焦减亏增盈，从“三项制度”改革、结构调整、成本控制和市场开拓等方面对症下药。

2019年初，金平公司《内部深化改革试行方案》经职工代表大会审议通过。一系列行之有效之改革举措随之相继展开。

——“三项制度”改革。公司刀刃向内，从内部改革发端，在绝境中赢得一线生机。公司职能部门由原来的5个精简至3个；职能部门和制胶厂(含租赁、合作)负责人采取竞争上岗，一年一聘，并采取末位淘汰制，同时制定以绩效考核到个人为基础的薪酬分配制度。

——加强管理。一是制定《制胶厂成本控制制度》《制胶厂成本费用管理制度》《挂钩制胶厂管理办法》等制度，依法治企，按章办事。二是以业绩为导向，公司与生产部门和制胶厂签订《生产管理目标考核责任书》，把效益指标、对标管理指标细化量化，考核以结果论英雄。三是将能耗、制成率、人工成本等成本进行量化考核，节约或超出直接挂钩奖惩，并以“军令状”方式把奖励与惩罚立下来，让员工们的成本控制意识明显提高，全面预算管理有效落地。四是开展对标管理，严格执行成本控制、质量管理、现场管控、台账规范、档案留痕及日常监督等规范化生产管理。改革后，生产部门与制胶厂人员从2016年的85人降至2019年的62人，人均产量提升，吨生产成本降低，职工收入提高，工作积极性增强。

——进行产销调整。公司不断挖掘企业潜力，摒弃单一生产云象牌SCR系列产品思路，根据金平片区原

料收购历来采取切片结算传统优势，果断进行产品结构调整，积极申请同时生产SCR系列和TSR系列产品，并采取新的生产工艺，将杂胶原料主要加工成TSR9710轮胎专用胶，在销售上同步创新，采取与轮胎厂直接合作的订单销售模式。相比过去的SCR5、SCR10以及SCR20号胶，在原料与直接生产成本不变的前提下，2019年生产的TSR9710轮胎专用胶每吨溢价300元至1000元。

——强化合作共赢理念。结合地方扶贫开发工程，公司主动融入和服务地方经济建设，原料收购人员深入贫困胶村寨，了解建档立卡贫困户家庭情况，并与之签订扶贫协议，有效减少建档立卡户失业数量；联合当地政府开展制胶生产技术及病虫害防治培训，通过提高制胶技术，增产增收；举办“七彩云胶杯”篮球赛等活动，加强与地方政府、农场、村寨及胶农的关系，为金平公司整合周边橡胶资源和稳定橡胶原料收购市场奠定基础。2019年金平县有加工橡胶制胶厂7座，公司通过整合已拥有制胶厂5座(含租赁合作)，年加工量占到金平县市场总量的70%以上。公司胶水收购量增加，人均加工量增长，加工综合成本及人工成本均有明显降低，有效避免了竞相压价和恶性竞争，形成协同发展的共生共赢市场。

利益共享，方能行远。金平公司以“三项制度”改革为突破口，引发一系列向好向上的变化。这片先行先试的“试验田”，正成为践行新发展理念的热土，如一轮展起东方的朝日，徐徐升起，孕育着新的生机与希望……

二、调研启示

在调研采访过程中，我们敏锐地捕捉到几个影响金平公司改革发展的关键词。

第一个关键词——“景象”

从勐拉坝子出发，沿着蜿蜒山路乘坐车子向北行进4公里，便到我们采访的首站——金平公司制胶厂。眼前呈现的一番繁忙景象让我们感到意外和惊喜。胶农从方圆20公里范围赶来，运送橡胶原料的队伍排成长队，已经延伸到厂大门外，大大小小的各种送胶车辆一字排开，井然有序。

厂长马俊峰介绍，9月以来，车间生产就一直处于满负荷运行，员工加班加点，成品胶堆满了仓库，原料胶堆成山，路两侧、空地、备用地……全都派上用场。

“三项制度”改革后，一线员工收入增加，队伍逐渐稳定，公司从“人心涣散”到“聚力发展”，迎来了焕发新生的曙光。

第二个关键词——“幸福”

采访中，常听到员工们谈到“未来幸福”“快乐工作”等字眼。

采访金平公司的这几日，我们感受到的是一股干事创业的正能量，看到的是一幅幅生动的幸福画面。对金平公司来说，“幸福”一词，体现在一个又一个人物的述说、一份又一份的担当、一座又一座胶厂的繁忙运转……幸福是奋斗出来的。金平人用思想引领，用行动实践。

第三个关键词——“信誉”

在我们采访的第二站——者米乡金平泰兴制胶厂(租赁)，厂长廖学林在茶几上放了一叠叠橡胶原料收购表和收购凭证。看到我们脸上的迷惑表情，他介绍道，高产季节橡胶原料收购资金紧缺，胶农只需在《收购表》上签个字，制胶厂在《收购凭证》盖个章，一笔笔几百元上千元的橡胶原料交易即刻完成。双方买卖关系就这么简单，“一张表”和“一个章”就是通行证。金平公司的良好信誉和知名度，得到了广大胶农的普遍认可和广泛支持。手握久了，话就多；走得勤了，情就深。胶农与企业之间形成的相互依存的共生共荣关系，使这种跳出买卖关系的合作更有“温度”。

第四个关键词——“思考”

政企分开后，橡胶企业成为独立的市场运营主体，与其他企业一样感受到传统产业发展的困境。固然拥有先发优势，但也逃不开劣势：厂房老旧，产品结构不合理，与市场经济脱轨，管理成本高，且劳动效率低；品牌知名度低，核心竞争力不强……经济发展进程中，“速度焦虑”伴随“转型彷徨”，双面夹击，考验着农垦橡胶人的智慧和勇气。

金平公司在先行先试的改革发展中，通过变革打通道路，释放经济发展潜力。即便走在前列，依然存在“洼地”，留有“围墙”，越是领航探路，越无成熟经验可循，越是发展靠前，越早遭遇“成长的烦恼”……

“小富即安”不是金平公司的想法，继续深化改革，仍有许多堡垒需要攻克，仍有许多梗阻需要破除。公司还将进一步增强发展后劲和潜能，握指成拳，戮力同心，攻坚克难，方能走出一片新天地。

集团公司所属企业9月-10月 来稿用稿情况通报

序号	单位	来稿数	用稿数
1	云胶集团	89	35
2	南湖橡胶厂	2	1
3	普洱云象公司	0	0
4	高特公司	2	2
5	茶业集团	1	1
6	咖啡公司	2	2
7	昭通农投公司	3	3
8	楚雄农投公司	0	0
9	兴农投资公司	14	5
10	农投公司	1	1
11	花投公司	0	0
12	粮食储备库	0	0
13	储备粮公司	0	0
14	电力公司	4	2
15	长江农垦	0	0
16	物流公司	2	2
17	旅游公司	2	2
18	建投公司	2	1
19	产业研究院	1	1
20	机械公司	1	1
21	昆弹厂	0	0
22	金沙江水运局	2	1
23	农机所	1	1
24	国际贸易公司	1	1
25	二轻公司	0	0

集团召开党委理论学习中心组 2019年第十一次集体学习会议

12月6日,集团公司党委书记、董事长陈祖军在集团总部主持召开集团党委理论学习中心组2019年第十一次集体学习会议。

会议集中学习了党的十九届四中全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神及国家、云南省实施乡村振兴战略等相关文件精神,邀请了北京德恒(昆明)律师事务所合伙人、昆明市律师协会金融证券委员会委员张伟杰律师就《宪法》和《优化营商环境条例》进行了专题辅导,部分领导班子成员进行了交流发言。

陈祖军在总结讲话中要求,集团各级党组织和党员干部职工,特别是党员领导干部,要深刻认识党的十九届四中全会的重大意义,以高度的政治责任感和使

命感,全面推动党的十九届四中全会精神在集团各个层面、各个环节的具体落实。要不断提高政治站位,深入学习习近平总书记考察云南重要讲话精神和习近平总书记对乡村振兴战略、“三农”工作等系列重要论述精神,并体现到集团经营管理实际工作的各个方面,落实到具体工作当中。要紧紧围绕省委省政府关于发展高原特色现代农业、推进国企改革和农垦改革、打造“绿色食品牌”等决策部署,高起点谋划、高标准推动,为云南省高原特色农业产业发展发挥示范带动作用。要全面认识坚持和完善中国特色社会主义法治体系、提高党依法治国、依法执政能力的重大意义,增强广大干部职工的宪法意识,使遵守宪法成为集团全体干部职工的

自觉行动,不断提高运用法治思维和法治方式解决问题的能力,为全面推进依法治国、推进集团依法治企提供强大推动力。要充分认识到《优化营商环境条例》的公布施行和各项优化营商环境举措对持续深化我省“放管服”改革、创新完善工作机制、凝聚工作合力、加快营造市场化法治化国际化营商环境具有重要而深远的意义,积极主动争取相关政策支持,助力集团高质量跨越发展进程。

集团领导班子成员,总经理助理、纪委副书记(巡察办公室主任),总部各部门负责人参加集体学习会议。(高本林)

省委宣讲团到云南农垦集团宣讲 党的十九届四中全会精神

11月27日,根据省委统一部署,学习贯彻党的十九届四中全会精神省委宣讲团报告会在云南农垦集团总部举行。省委宣讲团成员、省委宣传部副部长杨正权作宣讲报告。云南农垦集团党委书记、董事长陈祖军主持报告会。

杨正权从“党的十九届四中全会及重要意义;充分认识坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义;深刻领会中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义;准确把握坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体要求、总体目标和重点任务;加强党的领导,确保全会确定的各项任务全面落实到位;迅速掀起学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神的热潮”等方面,对全会精神进行了深入阐述、深刻剖析,为大家带来一堂精彩、生动的思想宣讲课。

“宣讲报告视野开阔、内容丰富,深入浅出、精辟透彻,思想性、理论性、实践性、指导性很强,让我们对党的十九届四中全会有了更加深入透彻的理解认识。”认真听完宣讲后,陈祖军指出,认真学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神,是全集团当前和今后一段时期的重要政治任务。集团各级党组织和党员干部职工特别是领导干部,要从讲政治的高度推进这项工作,迅速掀起学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神的热潮,把学习全会精神与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,与学

习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神结合起来,与省委巡视组巡视反馈意见整改落实结合起来,切实把思想和行动统一到党的十九届四中全会精神上来,统一到省委省政府决策部署上来,为实现集团战略规划2.0目标任务和高质量跨越发展提供有力保证。

报告会结束后,杨正权与参会人员就学习贯彻党的十九届四中全会精神中如何理解发展社会主义先进文化、广泛凝聚人民精神力量是国家治理体系和治理能力现代化的深厚支撑等问题进行了互动交流。

与此同时,宣讲报告会在全集团干部职工中引发热烈反响。

集团公司党委副书记、工会主席陈云忠表示,宣讲报告精彩、生动,让我们更加全面深入地了解了党的十九届四中全会的重大意义和精神实质。集团各级党组织将抓好全会精神的学习贯彻落实,深刻认识国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,全力做好绿色食品牌、农林资源、农业服务三大主业,努力为推动世界一流绿色食品牌贡献农垦力量。

“听完宣讲报告会感到重任在肩。”集团规划发展部部长杨文武表示,宣讲报告阐释了党的十九届四中全会的精神实质、核心要义和重大举措,既有思想性又有指导性,使我们更加坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,增强了将改革进行到底的信心。我们要紧跟农垦改革、国企改革和集团改革的步伐,紧盯集团战略发展目标,全力推动集团更好更快

更优发展。

“党的十九届四中全会召开后,我就用学习强国APP进行了学习。今天听了省委宣讲团的宣讲后,我对全会精神有了更深入的认识,更加坚定美好生活的信心。”西盟公司木鼓坝队长、支部书记岩给说,“我将把全会精神贯彻落实到生产管理工作中,努力帮助解决承包人遇到的困难,抓好橡胶林地管理和病虫害防治,让承包人来年能够有个好收成,生活‘勤勤’(越来越好)。”

“宣讲报告主题鲜明,内容翔实,使我备受鼓舞。作为党务工作者,我将积极开展宣讲工作,组织党员干部深入学习,确保学深悟透、入脑入心,学出绝对忠诚,学出自觉自信,学出使命担当,把全会精神切实转化为推动企业高质量发展的强大动力。”云垦建投公司党群工作部主任颜琼说。

热议中,大家一致表示,要把学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神作为一项重要的政治任务,切实把思想和行动统一到全会精神上来,坚定信心决心,紧密结合集团发展实际,以此次宣讲为契机,以集团2.0战略规划为引领,秉持红色基因、践行绿色发展、成就金色收获。

报告会以视频会议形式举行,集团领导班子成员,集团中层正副职领导人员,总部和各二级企业本部全体党员、入党积极分子及各分支机构党政班子成员、兼职党务工作者638人分别在主、分会场聆听宣讲报告。(陈玲)

周建国到金沙江水运局 作战略规划2.0宣贯

为深入贯彻集团战略规划2.0,指导金沙江水运局做好天然林保护修复和企业经营发展等工作,11月29日至30日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国一行到金沙江水运局调研指导工作。

29日,周建国与攀枝花钢铁有限公司董事长、总经理赵永平进行座谈交流。会上,周建国对攀钢公司多年来对金沙江水运局的支持与帮助表示感谢,并从绿色食品、农林资源、农业服务三大支柱产业及集团公司的基本情况等方面,作了简要介绍。

赵永平指出,攀钢公司与金沙江水运局同属攀枝花“三线建设”时期的企业,对攀枝花的建设和发展作出了重要的贡献。长期以来双方形成了稳固发展、合作共赢的战略合作伙伴关系,并建立起了深厚的友谊,希望双方密切加强合作,依托攀西战略资源创新开发试验区的建设,利用云南农垦集团的资源优势和区位优势,从物流产业、机械制造、电商服务等方面加强合作,实现双方互惠互利、合作共赢的目标。

座谈会上,周建国还深入攀钢钢铁炼铁厂备煤作业区、炼焦作业区实地调研。

30日,周建国在机关大会议室向全局中层副职以上管理人员、部分离退休及职工代表50余人,就集团战略规划2.0进行宣贯,对下一步工作的开展提出了六点要求。一是加强党的建设,把深入学习贯彻党的十九届四中全会精神与企业生产经营工作相结合,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习活动;二是以集团战略规划2.0为指引,以企业经济发展为目标,认真做好2020年的各项工作计划和任务;三是持续推动改革创新工作,按照市场化规律运作,加快建立现代企业管理制度,进一步激发企业活力;四是积极做好与地方各级政府和攀钢集团的沟通协调工作,积极融入地方经济建设发展;五是依托集团战略规划2.0,认真做好战略规划发展工作,以改革促发展,以改革要效益,不断增强发展动力;六是加强规范化管理,建立健全生产、财务、安全、环保等制度,不断提升企业内部管理水平,更好地适应市场经济发展需要。(杨建川)

陈云忠到物流公司宣讲 集团战略规划2.0

11月26日,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠到物流公司对集团战略规划2.0进行宣讲。

结合物流公司实际,陈云忠在宣贯后提出四点意见:一是提高站位,班子成员要树立服务大局的意识,围绕集团战略规划2.0做好粮油板块的整合工作;二是学懂弄通,把认真学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,深刻领会、统一思想,切实把全会确定的各项任务落到实处;三是加强管理,物流公司党委要履行好主体责任,切实把省委巡视组巡视反馈意见整改工作与加强公司内部管理、健全完善制度有机结合起来,把巡视巡察整改作为加强管理、重塑形象的契机,认真查摆问题,坚决整改到位;四是做好总结,精心谋划公司下步发展。(和雨弘)

集团党委顺利完成3个 软弱涣散党组织的整顿工作

今年5月,按照省委组织部关于集中整顿软弱涣散基层党组织的相关要求,集团党委根据集中整顿的12种情形,及时下发专项通知,在集团范围内全面组织开展软弱涣散基层党组织的整顿工作,经各企业自下而上层层摸底排查确定为软弱涣散的3个党组织,已严格按照整顿标准和时限要求,完成了软弱涣散整顿工作。

集团党委高度重视软弱涣散党组织的整顿工作,在年初下发的《“基层党建创新提质年”实施方案》中对进一步建立和落实持续整顿软弱涣散党组织的工作机制方面提出了明确要求;结合“不忘初心、牢记使命”主题教育关于整顿软弱涣散基层党组织专项整治工作要求,将软弱涣散列入16项专项整治内容,并由党委工作部牵头下发了《整治党组织软弱涣散、党员教育管理宽松软、基层党建主体责任缺失问题专项实施方案》,根据省国资委党委10月9日关于集中摸排排查软弱涣散党组织专题会议纪要,第一时间制定工作方案并提交集团党委会议研究同意后,由集团公司领导班子成员带队,于10月13日至10月31日,认真对照整顿标准对集团9个党总支、192个党支部进行了全覆盖摸排排查。

严格对照整顿标准要求,及时督促整顿到位。对摸排排查确定为软弱涣散的3个党组织,由集团党委牵头制定了整顿工作方案,涉及软弱涣散的责任企业党组织结合实际,制定了具体的整顿措施,明确了整改时限,采取领导挂钩联系、派出工作组等方式,有力开展软弱涣散党组织整顿工作,经过近3个月的集中整顿,目前整顿工作已完成,撤销党支部1个,整顿提升党支部2个,在省国资委和省国资委党委要求时间范围内提前完成了整顿工作。

下一步,集团公司党委将建立健全整顿软弱涣散党组织工作常态化机制,以党支部规范化建设为抓手,持续提升基层组织力,推动基层党建工作全面提质增效。(李献发)

(上接一版) 机遇可遇不可求。在新一轮信息革命和科技革命到来之际,面对“智慧云南”“数字云南”建设的重大机遇,云南农垦集团在数字经济建设方面一直在行动。

云南农垦集团旗下云南农垦高原特色农业有限公司所属的农产品交易公司从2018年底开始致力于农业综合体建设,到今年10月份基本完成整体建设,建设内容包括大数据中心服务支撑体系、农业物流园生产追溯体系和果蔬、食用菌交易中心等,并与农垦集团管理的农贸市场进行大数据、监控终端衔接,打造昆明市“智慧农贸市场”。

云南农垦集团旗下云南农垦咖啡有限公司联合多方于2018年启动“云豆入沪 精准扶贫”项目,以互联网+、大数据以及人工智能科技手段,以咖啡定价机制为支点、销售终端为杠杆,在全国范围内铺设

全自动智能咖啡机,每一台设备对应一位云南本地建档立卡贫困户,通过终端销售将扶贫资金支付到咖农,让咖农从销售终端获益,实现扶贫工作由输血功能向造血功能的转变,并在大城市消费者与云南种植户之间架起了爱心桥梁。同时,为积极响应云南省深入推进“旅游革命”暨“一部手机游云南”建设,云南农垦咖啡有限公司以“咖啡+旅游”手段,先后在红河州弥勒县东风韵特色小镇、蒙自县碧色寨、大理古城铺设了智能咖啡机,并将继续在旅游网红点选择铺设。

2019年5月,云南农垦物流有限公司建设的集物流综合服务为一体的现代化、多功能高原特色农产品现代物流园建设项目(一期)正式动工,建成后涵盖仓储、运输、加工、贸易、金融、信息、综合服务等功能,充分利用数字经济,使农垦物流成为具有

高原特色和区域竞争力的现代物流服务商。

2019年5月,为认真落实省委省政府关于推进数字经济发展、全面打造“数字云南”的决策部署,进一步系统化“数字农垦”建设工作,云南农垦集团专门成立以集团党委书记、董事长为组长的“数字农垦”建设工作领导小组,并组建了集团信息中心,开始组织编制“数字农垦”发展规划和三年行动计划。

“数字农垦”建设的集结号已经吹响。未来,云南农垦集团将依托绿色食品、农林资源、现代农业服务三大主业的业务及管理数据,形成以农垦大数据及资源管理平台为支撑,以业务运营和经营管理为主线,实现农业产业的管理数据化、生产智能化和经营网络化,在数字化管理化体系全面构建农业产业链业务体系,为“数字云南”建设提供有力支撑。

集团战略规划2.0宣贯专栏

核心价值观

创新:特别注重认知能力和实践能力的结合,是云南农垦人善于扬弃、勇于开拓、不断拥抱变化的体现,是推动国家进步和企业发展的不竭动力。

开放:农垦集团企业战略的重要组成部分,是解放和发展企业生产力,提高企业综合竞争力的基本点之一,是强化资源整合、促进融合发展、推动行业竞合,实现共享共赢的重要路径。

包容:云南农垦人像高原一样容纳万物,尊重差异、和而不同,兼收并蓄,以自己宽广的胸怀和开放的心态吸引、融合着各地区各民族的文化,不同国度、不同民族、不同区域的人,都能在农垦寻找到发展的机会。

务实:诚实做人,踏实做事,实事求是,追求高效,坚守责任担当是云南农垦人的作风,云南农垦人一切从实际出发谋划事业和工作,使计划、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。

卓越:追求卓越是云南农垦发展的根基,是一种不满足于现状的精神,一种坚持不懈追求完美的信念,是一种不断超越的价值取向,是企业永不满足积极进取的强大动力。

愿景——打造国内领先国际一流的千亿级农业航母

企业愿景体现了企业的立场和追求,是企业对未来的设想。

“国内领先”:一是集团的天然橡胶产业在国内具有领先地位;二是集团的粮食、咖啡、蔗糖等产业进入全国领先行列;三是借助省委省政府的支持和战略的落地,集团将做强做优做大云南高原特色现代农业,成为国内领先的绿色食品提供商。

“国际一流”:一是集团利用区位优势,为国家“一带一路”建设、云南省面向南亚东南亚的“经济贸易中心”“信息产业基地”等国家、省级战略服务,积极向周边国家扩展延伸业务;二是抢抓中国(云南)自由贸易试验区建设机遇,主动向省政府汇报请示,主动对接农业农村厅、商务厅等厅局,积极拓展中东、欧洲、港澳台等国家和地区农产品市场,努力做到国际区域市场占有率领先,产品和服务质量一流,业务运作模式先进,品牌影响

力显著。

“千亿级”:集团未来业务发展将严格按照聚焦主业的要求,围绕“绿色食品、农林资源、农业服务”三大主业,融合农业相关的一二三产业,实现产业转型升级快速发展,2024年力争收入达千亿,2050年实现资产达千亿,收入达千亿级别,成为基业长青的百年绿色企业集团。

“农业航母”:集团要成为农业产业联合发展的主体平台,并以金融、标准制定、品牌孵化等多种手段链接其他主体,形成主业突出、业绩优良、多业务协同发展的产业集群,打造橡胶、粮油、蔗糖等百亿级产业集团,打造茶叶、咖啡、花卉、果蔬等超50亿元及休闲食品、农机装备制造等超10亿元的产业集团,形成农业产业联合发展的航母舰队。

庆祝中华人民共和国成立70周年·我和我的祖国

踏上时代新旅程 履职尽责挑重担

■张小姐(电力公司)

钟摆往复，每刻皆新，2019年恰逢时代的转折点，我们在万众期待中迎来了新中国成立七十周年，忆往昔，峥嵘岁月，回顾七十年的光辉历程，我们在党的带领下，探索出一条具有中国特色的社会主义道路，实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃历程，创造出了一个震惊世界的辉煌奇迹，中华民族也因此一步步地实现着民族振兴和国家富强。

在这七十年的岁月里，我们经历了建国初期的初步探索，改革开放的创新发展，科技文卫的巨大进步，进入21世纪，我们实现了载人飞船的梦想、神舟五号发射成功，记录了中国航空史上的又一里程碑；我们成功举办了北京奥运会，我们在奥运的舞台上大放光彩，让世界的眼光瞩目于中国；我们举办了上海世博会、杭州G20峰会、厦门金砖会议，以及一路一路高峰论坛等等，中国在国际上的地位越来越高，这些光辉时刻在党的带领下熠熠生辉。随着时间的推移，我们的祖国越来越强盛，在祖国的强盛之下，云南农垦始终紧跟祖国前进的步伐不停探索，逐步改善、改革、解决问题。

在供电质量上，农网改造前，要是遇上刮风下雨的天气，线路容易出现问题，外线班不管多晚背上工

具就出发查线，停电不仅影响了用户的生活还降低了用户的使用感。如今，农网改造如火如荼的进行，雷雨天气所造成的线路问题已经很少发生。在用户的体验感上，一是建立了短信系统，用户每月能按时收到电费通知短信，及时缴纳电费，若遇到农网改造需停电时，提前向用户发送停电短信通知；二是推广微信缴纳电费的方式，电子产品、网络的高度发展，伴随着生活像方便快捷的方向发展，利用微信缴费，实现了随时随地缴纳电费。是啊，作为一名农垦人，我们深爱着养育我们的这片土地，看到公司发展越来越好，我们也发自内心的感到骄傲和自豪。那么在新的时代下，如何为电力公司的发展贡献自己的力量是我当前义不容辞的责任与义务。作为一名收费员，我的工作主要内容是电费的审核、收费、辅助抄表员催费。前辈经常告诫我，对待工作要有耐心，有效率的完成高质量的工作。记得有一次，在进行月末交账时，系统电量与我的实收电量始终相差14度，我核算后不得不出原因，便请教营业室的前辈，经过前辈的指点，发现14度电量来自曼飞龙村寨的某一位用户。俗话说，细节决定成败，在前辈的身

上，我看到了对工作点点滴滴认真负责的态度。说到态度，有时难免会遇到情绪激动的用户，我们也会耐心的倾听用户的问题，竭诚为用户解决用电之需，本着“阳光服务”的企业文化，设身处地为用户着想。我想，虽然只是一颗小小的螺丝钉，但在本职工作上发挥自己的光和热，心往一处想，劲往一处使，每个人都前进一小步，公司就能往前迈一大步。

青春与年华悄然已逝，不忘初心的我们在本职岗位上仍然时刻保持着高度的责任心，以爱岗敬业、恪尽职守的职业精神完成每一项工作；以脚踏实地、锐意进取的工作态度迎接每一个挑战；以实际行动为我们诠释了农垦电力“阳光服务”的宗旨。也正是这一理念时刻提醒着、鞭策着我们前进，而我们也用行动践行梦想，谱写着人生的篇章。

如今，岁月更迭，壮丽山河，沧海桑田，祖国的每一个角落、生活的每一个细节都在发生巨大而深刻的变化，迎着新中国成立70周年的集结号，在接下来的新征程路上，我们一定要紧跟党组织的脚步，有所担当和作为，不负重托，不辱使命，以全新的面貌、奋斗的决心为农垦电力贡献我们的青春与才智！在这个伟大的新时代扬帆再起航！

秋日读云

■李春燕(康丰公司)

秋来了，秋高气爽。小青树下，躺在绿幽幽软绵绵的小草上，全身凉爽，舒服极了。无意间仰望天空，立即被天空中的白云深深吸引。天空中的朵朵白云充满诗情画意，在一边，白云一团一团似棉花，一卷一卷如波涛，一缕一缕像垂柳，宛如山峰相连般地拥在那儿；在另一边，白云像一叶叶洁白的风帆，在湛蓝悠远的天空逍遥自在地遨游。

我目不转睛地看着天空，白云仍在慢悠悠地飘动着，它们一会儿像是群群白羊，一会儿化作缕缕炊烟，一会儿变成美丽的孔雀，一会儿变成热闹的集市，一会儿变成相拥的恋人，一会儿又变成奔腾的战马……瞬间，十余朵白云又在慢慢移动转化成鸟的雏形，就像一群大雁扑棱着翅膀，排成人字形在空中翱翔，似乎还听到大雁用热情的鸣叫声鼓励飞行的同伴。

望着天空中的云快慢慢慢，大大小小，白白淡淡，高高低低，没有一刻保持相同的模样，在深蓝的天空中，以各种各样的姿态飘流而去，我突然想起有这样一幅对联：宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天空云卷云舒。

为人做事能视宠辱如花开花落般平常，才能不惊；视职位去留如云卷云舒般变幻自然，才能随意。云的变化，恰似人的心、人的命运。人的心天天都在变动，人的际遇也是昨天不同于今日，那明明暗暗各式各样的人生场景，那分分秒秒变幻莫测的人生际遇与命运，使人悲喜交集。悲也好喜也罢，人生仿佛如行云，时时在移动，刻刻在变化，不作长久停留。若人的思绪有定则可寻，就算不时会心慌意乱，最终会使人泰然自得。所以，欢喜不必得意忘形、趾高气扬；悲感不必怨天尤人、自暴自弃，一个胸襟宽广的人必定会有一个坦荡的人生。

人的一生就应该像云一样，风来了，随风而变，给天空、山峰画上美丽的色彩；太阳来了，折射出灿烂的光芒；月亮来了，追逐月亮，给月亮增添一份羞涩。总是默默地承担着陪衬的角色，展现风的魅力，点缀日的辉煌，伴随月的优雅，陪衬高山的雄伟。本能地尽自己的天职，潇潇洒洒、坦坦荡荡。无论是化雨还是消散，都充满信心勇气走完自己的一生。总之，一个人只有做到了宠辱不惊，去留无意方能心态平和，恬然自得，方能达观进取，笑看人生。

培训成就更好的自己

■项银香(孟连公司)

集团此次为人力资源工作者量身定制了“人力资源履职能力提升”培训，作为培训班的一员，一直想写一下关于本次培训的体会，但是一直没有着手，直到11月的培训，新加入的一个同事问我，对于之前的培训，你感觉有哪些收获，这才下笔写下这篇体会。

首先知识上的收获是毋庸置疑的，自己并非人力资源专业的，在接触人力资源工作之前，自己是这项知识的文盲，都是全新领域，从头学习。通过这次人力资源履职能力的培训，让我对人力资源工作有了全面系统的认识，知道人力资源规划的重要性，知道绩效管理不是单纯的绩效考核，知道人力资源各大模块其实就是一个选人、育人、留人的过程。然而学无止境，此次培训在提升我们业务知识的同时，也在不断让我发现自身的不足。因此，在知识快速更新的时代，只有紧抓“知识恐慌感”，永葆“本领危机感”，不断充实自己的知识，锻炼自己的能力，才能在日新月异的新时代不被淘汰。

其次是眼界的开阔。地处祖国边境的孟连公司，交通闭塞，经济落后，从勐啊口岸到昆明，就像是低矮的四角天空转为一望无际的灿烂星河，在课堂上听老师讲理论学习的新方法、实际工作的新思路；在与同事交流中知道人力资源发展新格局，解决问题新举措；在这过程中，增长了人生见识，也拓宽了人生的高度。

再次是友谊的收获。我第一次只身一人参加这么大规模的培训，在工作以后，接触的新人，新事慢慢变少，担心培训班里没有认识的人，担心出行途中的周转，也担心融入不了班级。但参与后才知道，这些都是杞人忧天。如果说第一期的培训是“新生入职”，那么第二期之后就是“老朋友聚会”。第一次进入培训班，整齐温馨的会场已为本次培训开启了保驾护航，在活跃的班委选举后，全体师生已融入培训氛围。在看到第二期通知上“拓展训练”时，期待的心情就蠢蠢欲动。拓展训练过程中，各战队队员之间彼此信任、团结协作，在收获友谊的同时，也增强了队员的自信心，磨练了战胜困难的毅力，提高了解决问题的能力，更增进了集体参与意识与责任心。

培训本身，也是在“授人以渔”。培训与开发是人力资源管理的第三章，本次为期横跨8个月的培训(每月2—3天)，是学习，也是对本章的一个实践。我们在日常工作中的培训，只是单纯的讲授式培训，听完就算培训结束，培训过程枯燥无味，培训效果得不到检验。而在本次培训中，做到了训前有调查，训中有规划，训后有反馈。培训中结合企业自身实际情况就课程内容展开，培训方式多种多样，翻转课堂、小组讨论、案例研究等灵活多变的培训方式，让培训达到全员化、个性化，满足企业人力资源工作者一起学习、共同成长需求。

培训路途途中见过凌晨三点的昆明，坐过连续十二小时的夜班车，看过云海涌动的朝阳，也遇到过所乘车辆冲出路肩，一路有艰辛、也有风景。此次培训是知识的提升，是见识的增长，更是人生的重要经历，在培训中我锻炼了自己，也遇到了更好的自己。



田园与村村寨

李永生摄

青春颂

青春因奋斗而精彩

■树鑫(云橡公司波乔分公司)

青春是朝日，是一个人最宝贵的年华。人的一生只有一次青春，该如何度过，才能让青春的枝头绽放梦想之花？答案就是奋斗，青春是用来奋斗的，无奋斗，不青春，作为青年的我们最富有朝气、最富有梦想，在奋斗中挥洒青春，以青春之我，创青春之精彩。

无奋斗，不青春。新的时代充满了机遇，但我们也熟知，青春的旅途不可能一帆风顺，不能因为现实复杂而放弃追求。青年时代，选择吃苦也就选择了收获。回想一年前的7月份刚刚从学校出来实习的我，实习岗位选择了远在老挝的云橡公司。但是有亲戚朋友还是想不通我放着国内好的生活环境不过而是要跑去条件更艰苦、贫穷落后的老挝去实习。其实刚开始找实习工作的时候自己也没有想过要去老挝实习。公司来学校开宣讲会的时候才了解到了有这么一个工作岗位。当时就想去挑战一下自己，想到老挝去体验一下不一样的国外生活。满怀热情的我来到了老挝，刚开始来的时候环境确实比我想象中的还要不好，但是越是艰苦的环境就越能锻炼人。毕竟我还年轻，有拼搏的资本，想到这些也就想开了。

来到公司以后，慢慢的了解到公司的发展历程，也了解到了一代代农垦人在老挝艰苦奋斗的事，深刻体会到了农垦精神。刚开始来到一个陌生的国度，来对我来说有的更多的是满满的新鲜感，这个国家的一切我都想去了解。分配到分公司后，我做的是出纳，前

面的出纳带了自己一个星期就回国了，自己什么都不清楚全负责出纳工作，对我来说这也是一个挑战。工作自己去不断地摸索和向公司领导、同事请教，庆幸的是我还是把工作做好了。现在回想起来前面出去收胶的日子是最苦的，吃的是糯米饭，晚上在老挝人的田棚里、车棚里也睡过，背着一书包的钱跟着大车到处收胶早出晚归的，身上一股胶臭味。虽然日子过的苦但是我想的是现在吃点苦以后多享福。我相信老挝之行肯定会收获满满的，而且会是我人生当中一次刻骨铭心的经历。

青春不息，奋斗不止，奋斗的青春最美丽。我在老挝这片土地上挥洒了自己青春的汗水，在自己最美好的青春里面我奋斗过，我无悔。把老挝艰苦的环境作为磨练自己的，敢于吃苦，乐于吃苦，把吃苦当成青春必修课，通过吃苦让自己强身健体。现在的我青春正当时，在公司也已经转正，自己也决定在最美好的青春里继续在老挝这片土地挥洒汗水，继续奋斗，努力在老挝闯出自己的一片天，释放自己的才华，展示自己的魅力，寻找自己的舞台。以后等我渐渐老去的时候，回首往事，不会因为虚度年华而悔恨，碌碌无为而羞愧，因为我努力过。

对于青春，“一千个读者，就有一千个哈姆雷特”，而梦想与奋斗无疑是青春的最美注解。奋斗的青春才会无悔，青春因奋斗而厚重，年华因奋斗而饱满，人生因为奋斗而充实，青春因为奋斗而精彩！

甜蜜的事业

■杨加富(康丰芒市公司)

我的家乡——名叫中山，坐落在美丽的孔雀之乡德宏。是一个景颇、德昂、傣等少数民族的世居地，边境线长三十多公里，与缅甸果敢、木姐地区接壤。自古以来中缅边境人民一衣带水，胞波情谊源远流长，互通贸易，互通婚姻，在中缅边境上形成了一道富有民族特色的靓丽风景线。

现在的中山，已日益繁荣，百姓丰衣足食，生活多姿多彩。然而你可能无法想象，多年前的中山呈现的却是一个“老少边穷”的落后景象。人们渴望着过上富足的生活，但由于中山地处偏远，交通不便，虽自然资源得天独厚，却又很难有一个覆盖广、带动力强的产业，引领边疆人民脱贫致富。且令人堪忧的是，境外地区还一度是毒品罂粟种植地与分销地。

正是在这样艰难的背景下，2012年，康丰芒市公司作为芒市招商引资的重点项目落户中山乡。以一根甘蔗兴起一个产业，带动着甘蔗种植、运输、加工全产业链的蓬勃发展。七年来，以产业为引擎，优化资源配置，在助推地方脱贫攻坚的道路上授人以渔，为中山的经济发展和民生进步，提供着源源不断的动力。同时，按照国家境外替代种植项目，芒市康丰，把甘蔗种植延伸到了缅甸区域，造福着中缅两国的边境人民。到了兑付蔗款的时候，看着两国蔗农，清点着用辛勤汗水换来的收入，他们的脸上洋溢着的是幸福、满足的笑容。这一张张父老乡亲们的笑脸，让作为一名甜蜜酿造者的我，莫名感动且充满了成就感。甜蜜的蔗糖产业，正通过一根根甘蔗，温暖着中缅边境人民的心窝，滋润着家乡中山的每一寸土地。

但近两年来，随着食糖市场的持续低迷，蔗糖产业遭到严峻的挑战！员工上下都忧心忡忡，担心着失去自己心爱的事业，告别这份甜蜜的事业，嘴里说不出，心里却是放不下。

2018年9月29日，喜讯突然传来，云南农垦集团兴农公司，股权并购了云南康丰糖业。这一重大举措，如雪中送炭般，让康丰融入了国企的怀抱，为甜蜜事业的不断壮大，提供了更为广阔的发展平台。在这之后，我们便有了一个响亮的名字“兴农康丰”，它牵引着我们围绕“绿色兴农，报国惠民”的农垦使命，履行国企的责任和担当。发展产业带动地方脱贫致富，以产业发展提高职工待遇，让职工的工作热情一路高涨。特别是“停榨后45天内全部兑付清农户蔗款”的郑重承诺，让老百姓的种蔗、运蔗信心更加坚定。

兴农公司的人主，让康丰摆脱了有产品、愁销售的困境，走上了集原料发展，到蔗糖加工，再到产品销售于一体的全面发展模式，为康丰糖业的前进之路描绘出了一幅美丽的新时代画卷。

此时此刻，再看家乡中山，一片蔗海茫茫，郁郁葱葱的甘蔗，正化作丝丝缕缕的甜蜜走进千家万户。虽然当前蔗糖产业的发展依旧存有波澜，但我相信在集团公司的带领下，我们有信心更有能力在兴农富民、发展甜蜜事业的道路上，战胜困难，继续展现出属于兴农康丰的产业力量。