



## 永葆初心不懈怠 优化整合谋发展

### ——云南农垦旅游公司发展纪实

■李志宏

弹指一挥间，赤子成壮年。旅游公司走过了近半个世纪的风雨历程，从七十年代一个仅有职工18人的招待所，发展到现在集食材、餐饮、物管、贸易等多元化的经营综合体。从1980年对外经营时年收入仅有43.69万元，发展到现在年收入3800万元。旅游公司在市场经济大潮中自强不息，昂首阔步，先后荣获农垦集团“特别奖”荣誉、“国企改革先进单位”等称号；三叶饭店、嘉禾大酒店成功入选昆明市“政府会议定点接待场所”；金凤宾馆荣获云南省旅游饭店业“优秀旅游星级饭店提名奖”称号。在48年的岁月留痕中，刻录着旅游公司蓄势疾驰的强劲动力。

#### 服务知青作奉献 一枝一叶总关情

云南农垦旅游有限公司，前身为云南农垦生产建设兵团招待所，上世纪70年代始建于思茅，1976年迁往昆明景星街原兵团驻昆办事处，1980年搬至昆明火车站，名为“云南农垦生产建设兵团知青招待站”，又称“云南省农垦总局招待所”，1985年更名为“昆明三叶饭店”，1992年在三叶饭店的基础上成立了云南省农垦旅游总公司，2018年7月完成公司制改制，更名为云南农垦旅游有限公司。

知青招待站的成立，极大的方便了云南农垦知青返乡老家和农场，较好的为他们提供了餐饮、住宿、购票和物品寄存等服务。招待站留下过知青们长途跋涉的睡梦，留下过知青们赶赴边疆的足迹，留下过知青们艰辛曲折的故事。

为了让知青安心愉快地返乡，招待所热情接待，用干净卫生的餐饮服务，用温馨体贴的住宿环境，感动着一批又一批来自天南海北的知青朋友。一点一滴都是爱，一枝一叶总关情。知青招待所，始终坚持以用心、不断追求尽善尽美，结合自身实际，彰显车站特色，通过人性化服务，赢得了知青们的一致认可和广泛赞誉。

#### 直面挑战求生存 与时俱进抢先机

历史车轮滚滚向前，时代潮流浩浩荡荡。上世纪80年代初，由于知青大返城，服务对象流失，导致招待站的内部服务被迫转型，走向市场，面向社会。此情此景，让生存于计划经济时代的三叶人几多欢喜，几多愁。思想观念转变有过困惑，行为方式转变有过迟疑。是顺势而行，还是等待

观望，这是三叶人一次深层次的思想裂变。决策面前，三叶人没有徘徊，没有等待，而是发扬了农垦人“特别能吃苦，特别能战斗”的优良传统，不忘初心，直面现实，坚定目标，与时俱进。

借助当年名噪一时的10层高楼建筑(昆明市最具有标志性的建筑物之一)和优越的地理位置，以及热情周到的服务，把面临关闭的“招待站”经营得有声有色，在昆明酒店服务业中独树一帜，成为昆明为数不多的涉外饭店之一，是国外游客到昆住宿的首选。

凭借良好的发展势头，为进一步扩展主营业务，1992年11月底，总局同意以三叶饭店现有机构为基础，成立云南农垦旅游总公司，下辖三叶饭店、三叶餐厅、三叶百货、云南绿色旅行社、汽车运输、商贸6个分公司。并根据国家有关法规和旅游服务业规定从事经营业务，各自独立经营，自负盈亏，人、财、物由公司统一管理。经营伊始，绿色旅行社便接待了数以千计的大庆地区和新疆生产建设兵团的游客到云南旅游、观光。

“99世博会期间旅游公司经营达到了顶峰，创下了历史最好业绩，但欢喜之后是悲伤，无序之后是乱象。”99世博会吸引了省内外部分大企业、房地产商、甚至国外企业等大规模介入昆明酒店业，导致昆明新建宾馆饭店如雨春笋。世博会后，硝烟散尽，昆明地区宾馆饭店客源迅速萎缩，入住率直线下降，加之宾馆饭店具有5-8年一个装修周期特性，造成很多企业设施设备陈旧，甚至破败，但却无力装修，经营举步维艰，三叶饭店也难逃厄运。面对设施设备老化，房间结构不合理，酒店管理专业人才不足，经营模式落后，人力成本偏高不利因素。面对成本意识淡化、成本管理弱化、成本行为软化的“三化”现象，公司效益跌入谷底。

面对严峻的竞争态势，旅游公司没有气馁，没有退缩，而是积极寻找新的发展思路，树立了“提高服务质量，加强市场营销，确保客房收入”的理念。采取了开拓旅游市场、大胆涉外经营，增强发展后劲“两项措施”。狠抓客房销售、房屋租赁、餐饮经营、商品贸易等工作。在“主业优势、多种经营”的前提下，重新调整房间格局，扩大客源层次。在2012年投资963万元，利用一年的时间，对三叶饭店进行分层装修改造(期间不停业)。装修设计考虑到不同客源的需求问题，针对不同顾客需求，在不同楼层设置不同档次的客房，通过这一举措，既留住原有低消费群体，又引入了高消费客源，从而增

加了饭店的经济收入。

#### 拓展业务促改革 精细管理出成效

2014年，随着新一轮国企改革的深入推进，云南省农垦总局与云南农垦集团政企分开，公司正式划入云南农垦集团，成为集团现代服务业板块的重要企业，由此旅游公司迎来了凤凰涅槃、浴火重生的良好机遇，也开启了成为集团大后勤、大保障的历史新征程。

在集团党委的领导下，旅游公司充分发挥党组织在企业职工群众中的政治引领作用，团结带领广大员工遵循市场经济规律和行业发展规律，及时对酒店的运营情况进行调研，确诊出了制约酒店发展的主要症结：管理简单粗放是导致酒店存在一切问题的根源；创新意识不强，竞争意识淡薄，是制约酒店持续发展的关键；酒店设施日益老化，是导致酒店竞争力持续下降的主要原因。

找到问题症结后，班子成员确定了新的经营思路，通过座谈会、研讨会等多种方式进行宣贯，在酒店上下形成了统一的思想共识。“战斗力、执行力、危机意识”“精准定位、效益优先、利润为王”等全新理念，被一一植入每一个三叶人的大脑，这场经营理念重植的“头脑风暴”，为发展徘徊不前的酒店送来了强劲的东风。2015年旅游总公司累计实现销售收入2010万元，同比增长110%，全年实现利润44万元。

好风凭借力，送我上青云，在此基础上，旅游公司顺势而行，扶摇而上，2018年7月完成公司制改制更名为云南农垦旅游有限公司。2018年4月，按照集团旅游酒店业整合精神，整合了嘉禾酒店、金凤宾馆、三叶饭店、凤凰宾馆、农投物管，从而形成四酒店一物管的产业布局。

#### 逆水行舟不畏惧 多措并举稳增长

改制完成后，旅游公司借助酒店整合优势，打破原有的组织架构，组建以利润为中心的事业部制，有效解决困扰公司的掣肘难题。为实现全年经营目标创造了良好条件。将嘉禾大酒店和三叶饭店中的客房部合并，组建为酒店事业部，实现客房、房管、营建、工程、安保队伍共享，同时积极探索连锁酒店的管控模式，为酒店产业的扩张奠定坚实基础。

将农业农村厅食堂、林业和草原局食堂、龙翔街道办事处食堂、云胶食堂、三叶食堂等20个经营网点合并为餐饮服务事业部。围绕“6T”管理要求，创新餐饮服务模式，拓展“中央厨房”项目，发展团膳餐饮服务与“中央厨房”协同推进的业务路径，不断提升盈利能力和市场竞争力。(下转二版)

## 集团合唱队荣获云南国资国企 纪检监察歌曲合唱比赛二等奖



9月27日，云南大剧院歌声嘹亮，激情飞扬。经过精心策划、认真排练，集团合唱队在省纪委、省监委驻省国资委纪检监察组举办的“迎国庆 铸忠诚 扬清风”云南国资国企纪检监察歌曲合唱比赛中大展雄风，在19支省属企业代表队中脱颖而出，荣获表演奖二等奖。

集团合唱队参赛的曲目是《延安颂》和原创歌曲《我是利剑》。合唱队表演的《延安颂》用恢宏磅礴的气势唤起了大家“绿色

兴农、报国惠民”的初心使命。《我是利剑》则反映出在我省反腐倡廉斗争取得巨大成果并不断深入的大好形势之下，广大纪检监察干部“忠诚坚定”的良好形象。

两首歌曲表演完毕，台下观众报以热烈掌声。现场观看演出的同志激动地说：“听到激昂高亢的歌曲，就看到了云南农垦纪检监察干部的精神风貌！”

为充分展示集团新形象，反映集团纪检监察干部的精神风貌，集团党委、纪委高度重视此次

合唱比赛，制定方案、党委会研究、抽调合唱队员、聘请云南艺术学院专业老师指导等，一切筹备工作有条不紊地进行。期间，集团党委书记、董事长陈祖军亲临排练现场看望慰问合唱队员，党委副书记、工会主席陈云忠，省监委驻集团纪检监察专员，集团党委委员、纪委书记贾力亲自参加排练和比赛。比赛当天，集团党委副书记、总经理、副董事长周建国到比赛现场为合唱队员加油鼓劲。

在集团纪检监察室、工会、团委等部门的严密组织和各二级企业的大力支持下，合唱队全体人员自觉树立大局意识和全局观念，加班加点练习，就连晚上和周末的休息时间也不放过，从发声技巧、学唱练声、发音力度、熟悉旋律到完整合唱等，队员们都一丝不苟、刻苦训练，最终确保了比赛效果。

“获得本次比赛二等奖，是所有合唱队员努力拼搏、团结一心的成果。在今后的工作中，我们纪检监察全体人员将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力谱写新时代纪检监察工作的新篇章！”贾力在比赛结束后心情澎湃地说。(侯红彦)

## 陈祖军一行到昭通农投检查指导工作

9月27日，集团公司党委书记、董事长陈祖军，副总经理吴忠红在参加全省“一县一业”现场会后，专程前往昭通农投公司苹果分选厂调研，并召开座谈会交流会议精神，要求昭通农投要认真学习贯彻会议精神，特别是阮成发省长讲话精神，结合苹果、马铃薯、花椒三大产业，主动融入“一县一业”，全力打造世界一流“绿色食品品牌”。会议由吴忠红主持，昭通农投领导班

子、中层干部参加会议。

陈祖军指出，昭通农投公司要进一步理清思路，增强危机意识和紧迫感，同心同德、同心协力抓好防风防风险、促发展工作，推动公司高质量发展；要围绕既定目标，以生产经营为中心，细化措施，落实责任，以滴水穿石的精神持续全力推动目标实现；要把集团战略2.0和昭通经济社会发展规划有机结合起来，发挥好引领作用，助推产业脱贫、乡村振兴，努力成为

昭通农业产业的领军企业；要坚持党建引领，进一步落实党建工作“一岗双责”，落实党风廉政建设主体责任和监管责任，把严管与厚爱结合起来，切实全面从严管理；要坚持正确的选人用人导向，大胆引进企业发展需要的紧缺人才、技术人才，积极推进“三项制度”改革，努力打造“农垦铁军”。

陈祖军还对昭通农投的安全生产、信访维稳、工青妇工作等提出了要求。(方成权)

## 陈祖军陈云原国庆期间深入基层一线调研

为认真落实主题教育整改方案，进一步增强干部职工对集团改革发展的信心，在举国上下庆祝新中国成立70周年之际，集团值班领导在长假期间深入基层一线调研，为干部职工送上节日的慰问和祝福。

国庆假期三天，集团公司党委书记、董事长陈祖军分别来到云南省粮食产业集团、机械公司、旅游公司、省农机所、物流公司高原特色农业现代物流园项目和云南天然橡胶储运中心，并深入到生产车间、仓库、站台、供应点等一线检查指导工作。同时与节日期间坚守岗位的干部职工进行亲切交谈，向他们及家属表示亲切的慰问和诚挚的感谢，并送上节日的祝福。在听取了各企业值班领导的汇报后，陈祖军指出，今年国庆是新中国成立

70周年大庆，各企业要以更高的政治站位和责任担当，继续抓好安全生产，增强市场意识，做好本职工作，关心职工的工作和生活情况，尤其是要关心青年员工的成长进步，真正展现农垦在新时代的新形象，以实际行动和丰硕成果为国家的繁荣富强作出应有的贡献。

要认真抓好今后三个月的生产经营工作，确保完成今年的各项目标任务，努力营造和谐稳定的社会环境，与中华人民共和国成立70周年献礼。

期间，陈祖军还与大家一道回顾分享了观看庆祝中华人民共和国成立70周年大会及阅兵式的喜悦和激动感受，表示作为生活在这个伟大新时代的云南农垦人，要和全国人民一道，在中国共产党的坚强领导下，紧跟新时代前进的步伐，自强不息、团结奋斗，加快推动

集团战略规划2.0落地实施和高质量发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。

10月5日至6日，集团公司党委委员、副董事长陈云原赶到西双版纳州，先后深入到云胶集团景阳公司多个制胶厂和电力公司所属站所、农网项目工地等，每到一处，都向奋战在一线的职工和项目建设的职工转达了集团党委和集团领导班子的节日问候，并与节日期间坚守岗位的一线员工共度佳节。陈云原强调，各级管理干部要树牢看齐意识，增强风险意识，充分把握好市场，让经营与生产充分得到互补，同时加强对项目的管理，注重安全、质量和进度同步抓、同步管，严格按照程序办事，要强化党的建设，严格执行好中央八项规定精神，营造风清气正的工作环境。(高本林 李派华)

## 西盟公司喜获全国民族团结进步表彰大会表彰

“坚持共同团结奋斗、共同繁荣发展，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起，推动中华民族走向包容性更强、凝聚力更大的命运共同体。”9月27日，习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上发表重要讲话，深情回顾中华民族形成和发展的历史，深刻揭示实现中华民族伟大复兴的内生动力，为铸牢中华民族共同体意识、凝聚共同团结奋斗、共同繁荣发展的磅礴力量，指明了努力方向、提供了根本遵循。表彰会上，近五年来为民族团结进步事业作出突出贡献的665个模范集体和812名模范个人受到表彰，集团所属云南天然橡胶产业集团西盟有限公司位列其中。

自2002年组建以来，西盟公司在普洱市、西盟县党委政府的关心支持下，在集团党委的坚强领导下，一直牢牢把握各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的主题，始终坚持把民族团结抓牢抓实，致力于改善员工、承包人的生产、生活环境，积极推动地方经济不断发展，在建设边疆、促进民族团结、维护社会稳定方面作出了积极的贡献。西盟公司始终坚持把促进驻地经济发展、保障和改善民生作为促进民族团结的主要任务，发扬农垦人屯垦戍边、艰苦奋斗的精神，在推动经济发展、实现脱贫致富上下功夫。公司实行“公司+基地+农户+示范+市场”的生产经营模式，带动西盟县4镇2乡3000多户、8900余名当地群众发展天然橡胶产业20万余亩。从2012年至今，公司累计兑付土地租金2232.36万元，发放干胶款、林管费、管理人员工资等共计2.23亿元，惠及当地8000多人。少数民族承包人的

人均年收入由2002年的2060元增长到2018年的16290元，增长6.9倍。2018年公司被普洱市评为民族团结进步示范企业。

“此次获得全国民族团结进步模范集体称号，西盟公司倍感荣幸，也倍加珍惜。公司将继续在集团党委、云胶集团党委的领导下，深入学习贯彻习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上的重要讲话精神，团结带领各族各界员工，奋进新时代，共筑中国梦。”西盟公司党委书记、执行董事孙志清表示。

据了解，本次评选表彰工作，首次按照党和国家关于功勋荣誉表彰的新规定组织开展，是党的十九大后举办的首次全国民族团结进步模范表彰，经过层层推荐、审核、公示，云南省共有39个模范集体和42个模范个人受到表彰。(高本林)



## 集团2019年新提拔中层干部暨第十期中青班结业

9月29日，集团2019年新提拔中层干部暨第十期中青年干部培训班在昆明三叶饭店圆满结业。集团公司党委书记、董事长陈祖军，党委副书记陈云忠出席结业典礼。

陈祖军在讲话中指出，在今年工作任务异常繁重的形势下，集团把大家集中到这里进行学习培训，表明集团对干部、人才的高度重视和强烈渴求。今年是集团政企分开第五年，实践证明，集团五年来在中青年干部培养上卓有成效，为集团跨越发展提供了强大的干部人才保障。作为集团新提

拔中层干部和中青年干部，要珍惜机会，做到有为才有位，有位更有为；要加倍努力，只要坚持，梦想总是会实现的。要严格要求，牢记初心使命，永葆廉洁本色。

本次培训班为期六天半，来自集团公司所属企业和总部的41位学员，顺利完成了预设课程，集团领导周建国、贾力、孔君等亲自授课。培训期间开展了学习交流分享、唱歌激情教育、观看视频、红色教育基地现场教学等，并走进集团所属云南粮食产业集团进行参观学习。培训课程内容丰富、形式

多样，取得了良好的教学效果。

学员们纷纷表示，这次培训既是一次理论上的武装，使大家政治上更加清醒、思想上更加坚定，又是一次加油和充电，使大家系统地学习企业管理知识，增长了才干，鼓足了干劲，为今后更好地工作创造了条件，奠定了基础。回去后，一定不辜负集团党委的期望，努力锤炼自己，充分运用所学的理论知识推动工作开展，在集团改革发展中勇挑重担，奋发有为，为集团跨越发展作出应有的贡献。(杨清)

# 让民族团结之花盛开在莽莽胶林

——西盟公司全国民族团结进步模范集体创建工作纪实

■田肖杰



## 编者按

“坚持共同团结奋斗、共同繁荣发展，促进各民族像石榴籽一样紧紧拥抱在一起，推动中华民族走向包容性更强、凝聚力更大的命运共同体。”9月27日，习近平总书记在庆祝新中国成立70周年大会上发表重要讲话，深情回顾中华民族形成和发展的历史，深刻揭示实现中华民族伟大复兴的内生动力，为铸牢中华民族共同体意识，凝聚共同团结奋斗、共同繁荣发展的磅礴力量，指明了努力方向、提供了根本遵循。表彰会上，近五年来为民族团结进步事业作出突出贡献的665个先进集体和812名模范个人受到表彰，西盟公司位列其中。

一走进西盟公司大门，就看到印有“党建引领促发展 民族团结共进步”14个大字的宣传海报悬挂在办公楼旁，办公楼的走廊里也随处可见民族团结的宣传海报。

据了解，西盟公司自成立以来，一直牢牢把握各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的主题，始终与当地群众同呼吸、共命运、心连心，大力发展壮大橡胶产业，共同培育的民族团结之花开遍西盟佤山，唱响民族团结主旋律，奏响民族团结交响曲。

### 抓党建 引领民族团结“风向标”

西盟公司党委始终坚持把加强基层党组织建设，作为促进民族团结的核心要点和重要基础。如何依托公司党支部战斗堡垒作用，助推基层党组织作用发挥，成为公司党委思索的重要课题，而公司地处边疆，从业人数93.7%的人员又都为少数民族，特殊的地理位置造就了特殊的党建需求。

“针对此情况，我们在制定《云南天然橡胶产业集团西盟有限公司关于创建全国民族团结进步示范企业的工作方案》的同时，积极探索、大胆创新，制定《云南天然橡胶产业集团西盟有限公司民族团结+党建工作方案》，充实完善领导机构，明确工作目标、列出重点任务和工作要求。建立以生产队委与支部班子共同研究、

党员共同参与为主要内容的“两同”工作制度，生产队的生产业务完成与党支部的学习服务“各自为战”到“资源共享”，基本实现了相互融通、相互促进的工作目标。”公司党委书记孙志清介绍。

公司充分整合利用现有资源，积极打造民族团结党建示范点，通过将民族政策、民族法律法规和党的基本路线、指导思想、党内制度以及集团发展战略上墙，打造“民族团结+党建”书架，完善党员服务联系群众制度，制作粘贴民情联系卡等方式，先后投入480余万元，建成生产队活动室、党员活动室、员工书屋等活动场所，广泛开展“两学一做”“双语党课”“支部活动进胶林”等系列活动，既提高了党员队伍理论水平，解决老党员听不懂的问题，又促进了组织生活制度、公司制度的有效落实和规范，党建与生产经营的有效融合。与此同时，以传唱佤语、拉祜语民歌，佤族拉祜族英雄故事为主题，大力支持支部间举办联谊活动，既丰富了一线承包人群体文化生活，宣传了党的路线方针政策，弘扬民族文化，又引导了当地群众树立文明、健康、向上的生活情趣。

“自公司召开民族座谈会以来，不管是政府，还是当地村民小组都积极参与到座谈会的活动中来，他们对我们公司工作的支持力度也逐年提升。”公司的员工介绍说。近年来，西盟公司先后被评为“普洱市民族团结进步示范企业”，云南省农垦总局党委颁发“先进基层党组织”等荣誉称号。去年，制胶厂、岳末等四个党支部在也顺利通过了农垦集团党支部规范化达标创建验收。

### 兴产业 浇灌民族团结“常青树”

“现在我们班桐队橡胶面积3559.54亩，承包户有40余户、170多人，2018年完成产量158.48吨，橡胶总收入87.74万元，人均岗位7019元。家家户户都住起了小洋房，有了摩托车，如果没有公司带动，就没有承包户现在的好日子过。”班桐队队长岩宝这样说道。西盟公司始终坚持把促进驻地经济发展、保障和改善民生作为促进民族团结的主要任务，发扬农垦人屯垦戍边、艰苦奋斗的精神，在推动经济发展、实现脱贫致富上下功夫。公司实行“公司+基地+农户+示范+市场”的生产经营模式，自成立以来，已带动西盟县4镇2乡3000多户、8900余名当地群众发展天然橡胶产业20万余亩。坚持以科学管理、技术兴农为原则，积极组

织开展开垦种植、胶园管理、割胶技术、病虫害防治等义务培训，给予技术指导和科技支撑，免费提供种植肥料等。2014年至今，累计培训超过12600余人次。少数民族承包户的人均年收入由2002年的2060元增长到2018年的16290元，增长6.9倍，真正实现了村民致富。

积极参与脱贫攻坚行动，2018年，公司进一步完善了脱贫攻坚组织机构，通过召开专题脱贫攻坚会议，深入调研，召开群众会议、管理人员学习脱贫攻坚政策，工作队驻村入队等方式，指导挂户户从橡胶种植、林果扶贫、蔬菜种植、劳务输出、生猪养殖、蜜蜂养殖、自烤酒产业扶贫、教育扶贫八个方面开展脱贫工作，截至2018年底，公司累计投入20余万元用于对口挂钩帮扶，19户贫困户中17户人均年收入10130.29元，民房入住率达100%。

### 育人才 打造民族团结“新引擎”

西盟公司坚持把培养选拔少数民族干部和人才作为管长远、管根本的大事，针对公司少数民族人数多、民族种类多的特点，公司秉持农垦集团“有为更有为，有位更有为、无为就让位”和“善待老年人、用好中年人、培养年轻人”的选人用人理念，扎实做好人才培育工作。

近年来，先后投入资金160余万元，组织40名少数民族员工到云南民族大学学习深造；组织100余名管理人员到北京、上海参观考察，组织130多名少数民族干部到江城公司进行考察，学习先进的橡胶生产管理经验和委托云南热带作物职业学院为公司82名管理技术人员进行学历提升教育。如今，在公司的205名两职级管理人员中，少数民族共计163人，占79.5%。公司29名中层副职以上领导干部中，少数民族干部15人，占51.7%。在生产队承包户子女中选拔聘用佤族、拉祜族技术管理人员20人。同时，公司积极支持民族干部到民族团结示范点实地考察和学习，参加运动会、“金凤凰人才”培训等方式培养人才，通过建立“金伟传承工作室”大力培养佤族、拉祜族等民族的技艺能手，做好“传、帮、带”工作。此外，公司还设立民族工作部，配备专职民族工作干部，成立以公司领导为组长，各生产单位书记和队长为成员的6个挂钩民族团结工作小组，全力配齐配优民族团结干部，为民族团结进步发展加上助推器。

### 惠民生 建好民族团结“稳定器”

西盟公司始终把维护边境社会稳定、增强群众安全感作为增进民族团结的落脚点和出发点。针对西盟边境点多、线长、面广，治安形势较为复杂的实际，边境一线无天然屏障，公司积极配合当地政府利用生产队管理人员边民身份的优势，抽调公司部分生产队队委参与边境联防工作，深化边疆稳定和谐。另外，还自主完善建立公司的应急管理制，并建立定期或不定期隐患排查、应急演练等活动，有效提升了公司管理范围内的治安维稳和应急处置能力。

同时，在推进创建工作中，西盟公司扎实做好惠民强保障的工作。公司先后投入资金1.1亿元用危房改造、综合文化室、球场、厕所、饮用水、生产道路等基础设施建设改善职工、承包人的生产生活条件。公司还对签订《开割投产橡胶林木资产经济承包合同书》的承包户，发放丧葬补助、老龄承包户补助、农村养老保险、过节慰问等费用。共计发放慰问金71.04万元。开展“金秋助学”活动，发放助学金26.62万元，使289名贫困学子得到资助。从2012年至今，公司已兑付土地租金累计2254.36万元，发放干胶款、林管费、管理人员工资等共计2.23亿元，惠及当地8000多人。

西盟公司一代又一代的农垦人用实际行动践行着“绿色兴农 报恩惠民”的使命，用青春和热血浇灌滋润着的民族团结之花在西盟莽莽胶林上持久绽放，散发阵阵芳香，结出和谐幸福之果。

## 西盟公司割胶技术名匠工作室挂牌

9月10日，西盟公司“割胶技术名匠工作室”在班桐队正式挂牌成立。

割胶技术名匠工作室是集团公司“金凤凰”人才工程领导小组授予，由西盟公司指导成立的，首批教授学徒包含了临近生产队的技术员和班桐党支部的青年党员。

工作室成立后，将充分发挥技术人才的专业优势，通过师徒带徒方式，以提升公司技术人才的整体技术水平为着力点，挖掘和培养公司年轻的技术人才，达到以技术提产量、以技术促发展的目的。同时，工作室秉承“把技术骨干培养成党员，把党员培养成技术骨干”的

理念，将名匠工作室职能作用与公司党建工作紧密结合起来，把培养工作与党员示范岗、青年示范岗、党员发展等工作相结合，在公司范围内营造“比、学、赶、帮、超”良好氛围的同时，为公司打造一批创新型、学习型、技术型党员骨干队伍。（白文竟 田肖杰）

### （上接一版）

以农业农村厅办公楼为重点，以云南省现代农业综合服务中心办公楼为平台，组建物业事业部，定位为服务中心。按照“服务厅局、配套机关、优化管理”的战略举措，不断推进产业规模化升级，全力打造具有云南农垦特色的物业公司。

将分散在各餐饮网点的采购部合并为食材营销事业部，促进公司经营项目多样化。与云海肴餐饮公司合作，紧紧围绕“资源优势转化为市场优势”“绿水青山转化为金山银山”进行深度挖掘，重点依托“铁脚麻”冻品鸡肉为食材贸易项目，打造鸡肉养殖基地及鸡肉GMP加工基地，培育做强餐饮食材供应链新兴产业，实现经济增长新动能。

将金凤宾馆整合为版纳片区事业部，发挥在云南省旅游行业中的区位优势，依托景区持续提升和打造“旅居生活”个性化服务，在抓好降本增效的同时，利用金凤餐饮品牌、团队，突破景洪市机关食堂经营的空白，主动与餐饮事业部对接，共同探索“酒店+餐饮+物业”的业务新模式。

在精细管理中，实行“四统一”，即统一信息沟通，对嘉禾酒店、金凤宾馆及物管公司实行信息统一；统一房务管理，即对三叶、金凤、嘉禾统一使用“别样红酒店软件”管理系统；统一成本管理，即在酒店业整合后，统一规范酒店业食材成本卡、客房成本卡的使用。统一餐饮管理，即对旅游公司所有餐饮网点实行统一管理。

同时引进别样红酒店管理系统，通过大数据判定市场，及时调整营销策略，智能判定与OTA的紧密关系，使各岗位权责更加明确，客房卫生大为改观，服务差评从原来的600多条降低到现在的0条。

在营销工作中，利用OTA（即线上销售）网络平台，破解营销难题，借助携程、美团等网络平台，传递线路信息，扩大销售渠道，使三叶饭店的服务、品牌、位置得以广泛传播。网络客户满意度携程从3.8分提高到4.1分，美团从3.8分提高到4.0分，客房入住率从之前的40.23%提升到现在的81.15%。

在“三项制度”改革中，以酒店事业部薪酬改革为

“突破点”，对工资分配制度进行调整改革。强调以业绩为导向，遵循按劳分配原则，建立科学合理的考核制度。在分配时充分授权，根据饭店效益状况结合自身特点决定工资分配的具体形式，按照饭店当月营业收入和利润自主决定职工工资，做到工资“能增能减”，“分配”有“高有低”，打破多年吃大锅饭的现象。在人才引进方面，按照“专业人干专业事”的原则，在三叶饭店实施职业经理人制度，通过酒店专业人员的聘用，扭转了职务晋升论资排辈的不足，让大家看到了希望并有了盼头。

在关爱职工中，以解决职工“热点”“难点”为“落脚点”，及时解决了三叶饭店职工洗澡间改造问题，组织了多年未进行的职工体检；补缴了欠下的职工住房公积金；举行了老党员和困难职工献爱心、送温暖活动。

潮平两岸阔，风正一帆悬。守业的人只会留恋驶过的航道，创业者永远向着船头眺望未来。面对竞争日趋激烈的酒店市场，旅游公司已经开始了新蓝图的谋划，正迎着曙光奔向更远的新岸！

## 景阳公司：推进减亏扭亏工作落地

为贯彻落实集团公司经营分析暨扭亏减亏专题会议精神，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，深刻认识公司生产经营现状，从主观上转变思想，解决存在的问题，实现扭亏减亏。9月10日，景阳公司召开扭亏减亏动员大会，公司领导班子成员，本部各部门负责人、工作人员共计72人参加会议。

会议传达了集团公司经营管理部部长黄训良通报的月度生产经营情况；重点传达了集团公司党委书记、董事长陈祖军在云南农垦集团公司2019年9月月度生产经营分析会暨扭亏减亏专题工作会上强调的深入分析，找准存在问题；统筹谋划，细化措施；领导带头，层层压实责任等三点工作意见。以及集团公司总经理周建国就贯彻落实减亏扭亏工作提出的提高认识，把思想统一到集团安排部署上来；明确目标，围绕即定目标全面抓好落实；多措并举，把减亏扭亏工作落到实处三点工作要求。

围绕认真贯彻落实集团公司会议精神，结合景阳公司实际和“转方式、调措施、保收入”主要内容，李派华代表公司领导班子对扭亏减亏工作作出了四项安排部署：一是开展“两带头、两调整、两压缩、两保证”活动。“两带头”即机关本部带头做扭亏减亏的表率；胶厂全体员工带头做执行行政令的行动者。“两调整”即调整车间员工及架构，减少人员及班次；调整吨价及计酬，提高劳动生产率。“两压缩”即压缩各项成本；压缩非生产性开支。“两保证”即保证员工收入不减；保证产量质量有提升。二是明确责任，抓好落实。明确生产部要强化精细化管理，确保生产正常开展；质量管理中心要调整工作方法，确保产品质量得以提升。三是领导挂钩，强化联络。四是及时将集团9月经济分析会暨扭亏减亏专题会议会议精神传达到各制胶厂；各部门要拿出具体的工作措施方案；分管领导直接到联系胶厂安排部署扭亏减亏的工作要求。（李润华 潘跃丽）

## 省农机研究所研制生产的澳洲坚果精加工自动化生产线投入使用

10月11日，云南省农机研究所最新研制生产的“澳洲坚果精加工（开口笑）自动化生产线”在昆明云南夏果种植开发有限公司正式投入使用。这是在2018年成功研发坚果初加工生产线的基础上，再次研发成功的精加工生产线。

该生产线是省农机所围绕省委省政府发展高原特色产业、打造世界一流“绿色食品牌”和八大产业，结合省农机所学科建设和研究方向，通过科技人员的自主创新、集成创新，在澳洲坚果产业的加工装备方面的又一科技成果。

该生产线主要由坚果开口机、滚筒分级筛、入味机、风干机、烘干机及输送提升机等单机组成，通过集成创新将各种单机生产连接成自动化连续生产，具有生产效率高、用工少、故障低等优点。其中开口机每班可处理坚果2-3吨，烘干机每天可处理坚果3吨，生产线全部采用食品级不锈钢材质，符合食品用卫生标准要求。坚果开口入味后可加工为原味、巧克力味、盐味、奶油味等口味的坚果。

该科研成果的成功转化，为省农机所的产业创新发展增加了强大动力，为云南省澳洲坚果产业的技术进步和先进装备提供了保障。（李劲）

## 云胶集团景阳公司 强化民主管理见实效

近年来，景阳公司在农垦集团、云胶集团、西双版纳州总工会等各级党委、工会组织领导下，依托员工代表大会、职工之家、工会小组等健全民主监督管理机制，建立工资集体协商平台，畅通协商管理渠道，强化厂务公开民主管理工作取得一定成效。

景阳公司加强民主监督管理制度主要体现在聚焦改革发展，关注员工热点、难点问题，提高服务意识方面。一是每年年初举办工会干部培训班，提高工会、女工作人员思想和业务素质，明确工作职责，发挥群团组织职能作用，做好员工关注的热点、难点问题的提案收集，仅2019年职代会就收集员工代表关于干部建设、职工福利等方面的提案8条。二是规范员工工资集体协商制度程序化。通过员工代表大会选举产生公司工会代表，建立员工工资集体协商台账，收集汇总需要协商的内容，积极与公司企业方沟通，确定企业方参与协商的代表人员，确立协商时间地点，再由公司工会领导主持召开协商会就企业员工工资构成、发放时间、工资集体协商期限、变更、解除程序、终止条件、违约责任等有关内容进行沟通，完善员工工资协商制度。三是健全信息公开和民主评议制度，一方面公司在下属23个胶厂安装厂务公开栏，公布各单位办公费、招待费、车辆使用费等近20项工作项目内容，全方位实施厂务公开民主监督管理制度，公开率达100%；另一方面，公司规范民主评议制度，2018年公司成立民主评议领导小组，对243名管理人员进行民主测评，测评覆盖率达100%，测评结果优秀和称职人员在95%以上，有序推进了干部管理工作；同时，公司还在职代会上组织员工代表对工会主席、副主席和公司工会工作进行“满意度”“会员评家”专项测评，员工满意度在90%以上。

景阳公司通过强化民主管理，强化监督职能，使员工切实感受到各项制度的程序公正与结果公正，从而得以管控分歧、化解矛盾。近年来，公司、胶厂未发生一起停工怠工和群体事件。员工思想稳定、服务意识、企业归属感、荣誉感得到大幅提升。（李润华）

# 集团在中华人民共和国成立70周年之际走访慰问老干部老党员



暑退九霄净，秋澄万景清。在庆祝中华人民共和国成立70周年之际，根据省委组织部、省委老干部局部署安排，近日，集团党委及各二级企业党组织对新中国成立前参加革命工作的42位老干部、老党员进行了走访慰问，为他们颁发庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章，并送上慰问信、慰问金和集团自有绿色农产品，向他们致以节日的祝福和崇高的敬意。

从9月24日集团党委书记、董事长陈祖军带头看望老干部张天星开始，集团领导周建国、陈云忠、杨朝晖、陈云原、贾力、孔君、吴志红、高绍周等，分别深入老同志家中甚至医院病房看望慰问，详细询问他们的健康、生活、子女等情况，感谢他们为国家解放、为新中国建设事业和农垦事业发展所作出的贡献，并亲自为他们佩戴庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章。

看望慰问现场感人肺腑。89岁的张启瑞再次穿上军装，96岁的老同志盖步瀛现场唱起了《我和我的祖国》……老同志们胸戴纪念章，心情十分激动，都由衷地感谢中央、省委、集团党委对他们的关心爱护。他们纷纷表示，新中国成立70年来发生了翻天覆地的历史性巨变，作为亲历者、参与者和见证者，感到无比的自豪、激动和震撼。现在虽然已经不在工作岗位上，但依旧要做些力所能及的事，为党和国家、农垦事业发展再作贡献。

政企分开5年多来，集团党委始终坚持“红色传承、绿色发展、金色收获”理念，改革发展工作取得辉煌成绩。这既是全体干部职工团结一心、共同奋斗的结果，也凝聚着广大离退休老同志的心血和汗水。集团党委认真落实老干部的政治待遇和经济待遇，做到在思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，满腔热情为老同志办实事、办好事、解难题，用心用情做好离退休干部工作。

集团党委希望广大老同志珍惜光荣历史，永葆革命本色，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，一如既往地发挥自身优势和作用，继续支持和关心集团发展，为集团高质量发展贡献智慧和力量。（人力资源部供稿）



“不忘初心、牢记使命”主题教育



## 总部党委组织《我和我的祖国》观影活动

为庆祝新中国成立70周年，引导广大干部职工继承和发扬爱国主义精神，不断提升总部党组织的凝聚力和向心力，9月30日下午，集团总部党委组织总部4个党支部开展了《我和我的祖国》观影活动。集团领导班子成员及总部全体党员职工怀着激动而自豪的心情在影院共同度过了2个半小时的时间。

电影《我和我的祖国》由《前夜》《相遇》《夺冠》《回归》《北京你好》《白昼流星》《护航》7个单元故事组成，以大时代下的小人物为视角，讲述了新中国成立70年间普通百姓与国家之间息息相关的密不可分的动人故事，具有极强的代入感和画面感。观影结束后，干部职工都被影片所震撼，为新中国成立70周年以来中国取得的翻天覆地的变化和成就所折服，表示将以更加饱满的激情、更加坚定的信心投入到工作中，做出农垦人应有的贡献。（高本林）

## 农垦电力公司开展庆祝国庆系列活动

为庆祝中华人民共和国成立70周年，近日，农垦电力公司开展了一系列活动，在激发爱国热情的同时，展示了新时代农垦电力的良好精神风貌，引导和激励着广大干部职工为推动公司高质量发展贡献力量。

电力公司所属各单位在办公室区、营业室、变电所、发电车间、工程项目部等显著位置悬挂国旗、标语口号和宣传挂图等，并利用LED屏、公司网站、宣传栏、黑板报等载体，积极发挥宣传阵地作用，宣传新理念新思想，营造出浓厚的节日氛围。景洪电厂党总支还开展“喜迎国庆，歌唱祖国”主题活动，组织观看《中华人民共和国中央人民政府成立典礼》、唱响《歌唱祖国》《我和我的祖国》等讴歌祖国发展变化的歌曲；公司本部党总支支部联合团总支录制“我和我的祖国”主题快闪视频，组织丰富多彩的文体活动等，既激发了广大职工的爱国主义情怀，又增强了企业凝聚力。

公司党委还积极开展走访慰问老干部、老党员活动，为他们送去了慰问金、慰问品和党组织浓浓的关怀。（王艳芬）

## 红河云象公司举行升旗仪式

9月27日上午，红河云象公司本部全体干部职工统一着装在公司操场整齐列队，用庄严而神圣的升旗仪式来庆祝祖国70周年华诞。

干部职工纷纷表示，将以此次升旗仪式主题活动为动力，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，把对祖国的无限热爱转化为促进企业发展的强大力量，团结一心，苦干实干，用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，充分发挥公司在边疆少数民族地区的政治引领作用，提升企业改革发展的推动力，在助力边疆民族地区脱贫攻坚和经济发展的同时，努力维护好边疆和谐稳定，充分彰显国有企业的社会责任担当，为创造祖国更加辉煌的明天贡献点滴力量。（盛成德）

## 西盟公司“四到位”确保支部换届选举工作圆满完成

按照西盟公司党委换届选举工作部署，目前西盟公司15个党支部圆满完成了基层党支部换届选举工作。本次换届选举，共选举产生新一届党支部书记15名，支委委员48名。

此次换届选举工作做到了“四个到位”。一是认识到位。换届选举工作启动以来，公司党委对抓好本次换届高度重视，精心组织，多措并举，成立了以党委书记任组长的换届选举工作领导小组，挂钩领导为组长，机关兼职支部书记或挂钩党员为成员的督导组，全程指导监督。二是组织到位。按照《西盟公司党支部换届选举实施方案》文件要求，各党支部结合实际制定方案上报审核，时间节点清晰明确，确保了换届选举依法依规、稳步推进。三是监督到位。公司纪委对换届选举各个环节进行监督，确保整个选举过程依法依规进行，确保换届选举风清气正、和谐有序。四是程序规范到位。严把候选人资格条件，严格“四选八不选”等纪律要求，公司统一印制选票，明确各党支部换届选举工作流程和重要阶段、重要事项和具体环节，确保选举工作操作有模板，执行有规范。

此次基层党支部委员会换届选举工作，从尊重党员、承包人的意愿出发，让一批政治坚定、实绩突出、作风过硬的党员进入到公司党支部委员会，进一步增强了支委班子整体素质，服务公司发展、服务广大承包人的能力。（田尚杰）

## 景阳公司举办庆祝新中国成立70周年文艺晚会

9月25日晚，云胶集团景阳公司在景洪第一制胶厂举办“初心照亮新时代 共筑景阳新风采”——庆祝新中国成立70周年文艺晚会。来自公司本部、下属23个胶厂的文艺骨干以及云南农垦版纳片区电力公司、金凤宾馆、盛泰房地产、（老树）云胶公司等友邻单位特邀嘉宾等150余人参加并观看演出。

晚会采用独唱、舞蹈、诗朗诵、相声、大合唱等表演形式，运用多媒体、灯光等表现手段，展现了新时代景阳公司员工的崭新面貌、新风采，通过艺术化呈现一个个鲜活的故事，在彰显精神传承、辉映血脉亲情的同时，体现了人民群众欢庆国庆的喜悦之情。

晚会在全体演员和观众齐声高唱《我和我的祖国》中落下帷幕。大家深感这是一次灵魂的洗礼、精神的淬炼和思想的激励，表示要铭记历史、展望未来，切实以纪念新中国成立70周年为新的起点，为建设边疆、建功农垦、建设美好景阳贡献力量。（李润华 段志宇 邓玉华）

# 唤醒理想 焕发激情

——写在参加集团第十期中青年干部培训班之际

■陈玲

秋意亦浓，一场秋雨一场秋凉，也有不期而遇的秋兰飘香，给人以惊喜。

此刻，一份直面集团中青年干部思想“再充电”、精神“再补钙”、工作“再加油”的知识“大餐”正在如火如荼的进行。

这份“大餐”味道鲜美且容易吸收，它展现着勇气与担当、激发着创新与活力、洋溢着团结与进步、更重要的是，这六天满满的行程，不仅让我唤醒了心中沉寂的理想，也再次焕发出我奋斗的激情。

### 一场丰盛之旅

“天将降大任于斯人”。古往今来，良才将相大都经历过艰苦环境的磨炼，越是艰苦的环境，越能磨炼品质，考验毅力。

6天的培训，课程安排紧凑，考勤制度严格，授课作风严谨，学习内容实际，活动丰富多彩，有深度也有温度，既紧张又充满激情，让我受益匪浅。“集团2.0战略规划”的解读，全景分析，展望未来，为我们清晰描绘了一幅集团宏伟蓝图，让我对集团的发展充满信心，也深感责任重大；“云南农垦发展历程”的讲述，回顾历史，责任在肩，让我深入了解了农垦人一路走来的艰辛、使命和情怀，为自己是一名农垦人感到骄傲和自豪；“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题讲座，深度剖析国企改革、三农政策发展的关系以及习近平新时代中国特色社会主义思想理论精髓，使我从思想上、理论上提高了政治理论体系的再认识、再学习、再思考；参观红军长征柯渡纪念馆，听党课，唱红歌，让我坚定了理想信念，牢记在党旗下宣过的誓言，对我是一次触及灵魂深处的党性教育；党风廉洁、投融资风险防范、思维创新、情绪与压力管理等不同目标层级课程的学习，让我进一步完善了知识结构，拓宽了工作思路，

对自觉观察问题、分析问题的能力得到明显提高。

同时，在此次培训中，还结交了许多来自不同工作岗位上的学员。通过开展丰富的活动、学习参观、课外交流，我们形成了一个团结一致、热情互助、讲感情、讲大局、讲奉献的优秀团体，建立了真挚、深厚的友情，这也将成为我珍贵的精神力量。

### 一份用心之作

“自信人生二百年，会当水击三千里。”奋斗是青春最亮丽的底色。

习总书记曾经说过：“青年都要珍惜韶华、不负青春，努力学习掌握科学知识，提高内在素质，锤炼过硬本领，使自己的思维视野、思想观念、认识水平跟上越来越快的时代发展。”

在本次学习培训中，以“青春与梦想 责任与担当”为主题，展开了一次思想交流大讨论，大家为如何奋斗好青春，真正实现责任与担当各抒己见、畅所欲言，给了我很多启发，也使我沉入深深思考。中青年干部是集团发展的中流砥柱。目前，集团正面临着前所未有的机遇和挑战，作为推动集团发展中的一份子，我们应该继续发扬集团“艰苦奋斗、勇于开拓”的农垦精神，始终保持干事创业的崇高追求和昂扬向上的精神状态，抱团发展、相互补台，扛起责任、主动担当。

第一，要做个“有心”的人。面对本职工作，要对工作有热心，对事业有忠心，时时处处做个有心人，善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，才能使工作开拓创新；第二，要做个“有为”的人。想要在工作中取得成绩，得到赞同和认可，就必须要多作为，一心一意做好份内应完成的工作，承担好岗位职责范围内应担当的任务。第三，要做个“有进”的人。工作中遇到新情况、新问题、新矛盾，要树立信心，敢于干，

迎接新的挑战，敢于面对自我，善于修正，要以饱满的精神状态，热忱的工作情感，使工作有进展，事业能前进。

### 一个思考之境

“青春虚度无所成，白首衔悲亦何及。”当今集团，提质增效不断推进，发展步伐不断加快，新技术新模式新业态层出不穷，这既为我们中青年干部施展才华、竞展风采提供了广阔舞台，也对能力素质提出了新的更高要求。

在集团进入高质量发展阶段，中青年干部作为攻坚克难、转型升级最具活力的生力军、后备军，首先要“勤学苦练”。本次培训就是从学到知、从知到悟、从悟到行的过程，是思想的新启动、工作的新开始。要通过学习，坚定信念、树立远志；要通过学习，常悟、勤悟、善悟；要通过学习找到差距、更新观念、促进工作。其次要“善思考”。此次培训让我清楚地认识到，在工作中缺乏对政治理论新发展和新发展趋势的敏感度和把握能力，特别是在新时期将新理论、新知识融入到集团发展及本职工作中。通过培训，使我视野开阔、思路拓宽，只有在实践中学习、在学习中思考、在思考中行动，才能解决集团发展中的怎么办、怎么干的问题。第三要“勇实践”。再好的决策、设想如果束之高阁都等于零，只有行动才能检验计划是否合乎实际，要树立“重在行动，贵在落实”的理念，在集团发展关键期，敢于正视存在的问题，想方设法化解困难，朝着既定的目标前进，直到目标实现。

“百尺竿头立不难，一勤天下无难事”。中青年干部是新时代的奋进者、开拓者、奉献者。作为一名农垦人，我将此次培训中的收获运用到今后工作中，勤奋学习知识技能，苦练本领，增长才干，实现人生理想，担当时代重任，为集团实现“6111”目标和打造国内领先、国际一流的千亿级农业航母贡献自己的力量。

庆祝中华人民共和国成立70周年·我和我的祖国

# 70年的沧桑巨变 跨时空的传承发展

■杨智尧(高特公司)

“一五六、一五七，马兰开花二十一；二五六、二五七，二八九三十一……”，儿时的民谣还回荡在耳边。

转眼间，祖国母亲已迎来它70岁的生日。1949年—2019年，新中国走过了70年的光辉历程。岁月弹指间，中华大地沧桑巨变。

中华人民共和国从贫穷到富有，从落后到辉煌。五千年的涵养与积淀、七千年的扬弃与传承，日渐强大的中国，早已不是任人宰割的东亚病夫。鹰隼试翼，风尘翕张，中华民族迎来了开天辟地式的发展。

时间，是最伟大的书写者，忠实记录着奋进者的步伐。很幸运，90后的我出生在中国的和平年代，在祖国庇护的摇篮中成长，匆匆几十年，逝去的时光像是一部专属的纪录片。我们这一代人，一边充当着观众，一边扮演着主角，一边演绎，一边记忆。

1999年，祖国母亲50岁生日。那年，我上小学，背着书包，走进校门，广播里放着《歌唱祖国》，我也跟着默默的唱出了声音，正是这首歌让我懂得了作为少先队员为祖国高歌的自豪感。那时，最开心的事情，莫过于下课后，以矫健的步伐穿过层层人群，直冲小卖部，用那每天仅有的1元零花钱，换来一袋“天使”土豆片，兴高采烈地“享用”，边吃边自问：土豆还能这么做？世界上怎么能有如此好吃的东西，同时收获班上小伙伴纷纷投来的羡慕眼光。最过瘾的，还要将土豆片渣聚拢后一口气倒入口中，最后很有仪式感地吮吸干净抓过土豆片的手指头，才心满意足地完成一袋土豆片的使命。

2009年，祖国母亲60岁生日。那年，中国超越德国成为世界第三大经济体，高铁开通，市场经济的发展，让记忆中的土豆片换一个更新的名词——“薯片”。琳琅满目的薯片品牌冲击着市场，五花八门的口味推陈出新，可是吃惯了“天使”牌土豆片厚切片口感的我，对薯粉制作的薯片仅能观望。也许是口味的习惯，

也许是舍不得和陪伴自己整个童年和青春的“小天使”说再见。因为，在那个没有什么零食的年代，是天使土豆片，丰富了儿代人童年的味蕾和记忆。

也许，是冥冥之中的缘分，大学毕业后的我，荣幸地加入到云南农垦高原特色农业有限公司，成为新一代“农垦人”。当我得知高特公司是在天使公司的基础上成立后，心中翻腾起无比激动的情感。是的，我和我的“老朋友”又见面了。始建于1986年的天使总厂，经过33年的发展，在一代代天使人的奋斗和传承中，在市场经济的大浪淘沙中仍然屹立不倒。

如今，为积极响应和贯彻落实习近平总书记考察云南时强调的要着力推进现代农业建设，立足多样性资源这个独特基础，打好高原特色农业这张牌的指示精神。2015年11月5日，云南农垦高原特色农业有限公司正式挂牌成立。“农业崛起”的大幕已经在云南拉开，这个具有重要意义的时间节点，预示着“高原特色农业”将犹如清晨的朝阳，在这个拥有68年光荣历史传统国有企业的农垦大地上冉冉升起。

近年来，为打响高原特色农业的“丰富多样、生态环保、安全优质、四季飘香”4张名片，高特公司通过积极参与国内外各类展会，利用展会平台和展会农业，提升云南农垦高原特色农产品的知名度与美誉度，组展兄弟单位参展了中国国际农交会、南亚东南亚国际博览会、东盟博览会、云南特色·冬农魅力(北京)展示推介会等一系列宣传活动，极大地提升了云南高原特色农产品在北京、上海等地的社会影响力；并借助集团公司通过与“首农集团”“光明集团”签订战略合作协议成为战略合作伙伴，打通北京上海两地农垦线上线下全方位的销售网络，大力推动了“云品入沪”“云品入京”项目的进程，响亮地发出了“云南声音”。

云南省委省政府一直以来高度重视发展云南高原特色农业，经过多年的集中攻关，由云南省农业厅

牵头、高特公司建设的“云南省高原特色现代农业综合体创建示范项目”已正式运行，它必将引领云南现代农业的发展方向。目前系统初步完成了“物联网追溯”和“城市农贸市场”平台体系建设，真正实现了云南的高原特色农产品让生态看得见，让健康看得见，让放心看得见。为集团融入绿色食品品牌，提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品奠定坚实基础。

2019年，是祖国母亲的70岁生日。70年风雨兼程，70年成就辉煌。今年的大阅兵，从15个徒步方队到12个空中梯队再到32个装备方队，充分展现中国共产党团结带领全国各族人民从站起来、富起来到强起来的伟大征程。作为一名中国人，由衷的感到自豪、感到骄傲、感到振奋。

还有一个月，高特公司就4岁了。从组建到成立，我陪伴着它一路走来，它指引着我成长和发展。目前，高特公司已经初步完成对马铃薯、蔬菜、坚果等产业的整合，并确立了“一体两翼”的战略目标。旨在通过发挥“地理标识农产品多维识别与追溯技术”“现代农业生产物联网管理体系试验示范项目”的资源优势，实现对“天使营销平台”“三级市场体系”等要素的组合。高特公司最大限度地充分利用着每一种优势、每一笔资源、每一次机会。力争将高原特色农业打造成为集团公司融入绿色食品品牌发展的有力支撑。

高特公司的一步发展壮大为我们提供越来越多的成长和发展空间；同样，我们只有不断的努力与付出才能为它的进步做出贡献。当下正值全面建成小康社会的关键时期，集团公司的高质量发展时期，高特公司的转型升级时期。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定必胜的信心、凝聚骨干力量，为全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义新胜利努力奋斗，以优异成绩迎接新中国成立70周年！

## 植根红土地 共圆中国梦

■钟孟欣(茶业集团)

2017年3月15日，春意渐浓，万物复苏。在这个充满活力的日子里，我有幸加入了云南农垦这支铁军队伍，光荣地成为一名新兵。虽然在农垦如诗如画的奋进岁月中，我对它的了解还很片面。但成为浩浩荡荡追逐“农垦梦”的大军行列中的一员，我深感幸福，倍感骄傲。

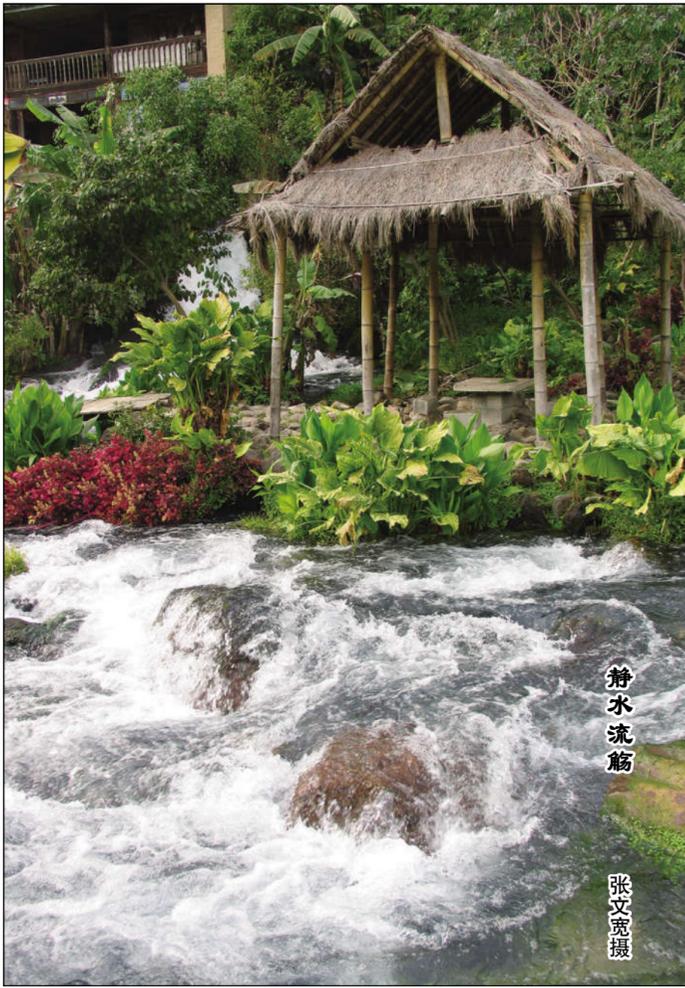
回望来路，1951年中国成立初期，百废待兴，云南农垦为屯垦戍边和建设我国天然橡胶产业基地而组建，成为云南经济社会发展的重要组成部分。经历了半个多世纪的艰苦奋进，2014年8月，农垦集团与农垦总局政企分开，成为市场经营主体。在实现打造国内领先国际一流的千亿级农业领域航母的企业愿景背后，是一部艰难而辉煌的农垦发展史；是几代农垦人光荣与梦想的奋斗足迹；是“农垦铁军”深爱共和国、植根红土地，用心血、智慧和汗水谱写的屯垦戍边的光辉篇章；是新生的共和国处于内忧外患的关键时刻诞生的强壮婴儿；是共和国橡胶资源的重要支撑；是云南经济发展的重要补充力量，更是云南经济社会发展的重要见证。

在这个集团里，有老一代农垦人从刀耕火种、人背马驮、挥汗如雨的崎岖山路中走来，也有第二代农垦人接过先辈手中的接力棒，俯下身，扎根红土地，以坚韧不拔的毅力，发扬创新创造精神，走科技兴农之路，把橡胶产业做到了世界顶尖水平，把茶叶产业做出各项突出成绩，打造了“绿色食品、农林资源、农业服务”三大支柱产业，成为集天然橡胶、粮油、蔗糖、茶叶、咖啡、果蔬、花卉等产业于一体的大型综合农业集团，为打造“绿色食品品牌”及发展现代农业奠定了坚实的基础，使农垦集团由小变大，由弱变强，使“农垦铁军”成为艰苦奋斗、发愤图强、百折不挠的精神力量。

农垦人从68年风雨兼程中走来，经历过风霜雨雪，尝尽了酸甜苦辣，感受过青丝到白发的岁月沧桑，穿梭过从风华正茂到老骥伏枥的时间桑田。但始终不变的是爱国爱企爱家爱红土地的精神和做大做强做优做特农垦集团的决心。正是这执着的“农垦梦”引领者一代又一代农垦人奋然前行，至死不渝地走在奋斗的路上。

习近平总书记考察云南时要求，要把云南建设成为“生态文明建设的排头兵，民族团结进步示范区，面向南亚、东南亚的辐射中心”。这是对云南未来发展的三大定位和发展目标，云南省委省政府已把高原特色农业和打造“绿色食品品牌”作为云南的发展战略，这些思路和发展战略，都为农垦集团带来了机遇和发展的曙光。虽然前进的道路上还有诸多困难，但机遇大于挑战，希望大于压力，只要农垦铁军的精神不倒，农垦集团的旗帜就会始终在红土地上飘扬。只要农垦人奋斗的脚步不停，农垦集团厚重的企业文化必将在云贵高原传播。

我坚信，生态文明建设排头兵的牌子定会率先挂上农垦集团，民族团结进步示范区的荣誉必将授予农垦集团，面向南亚、东南亚辐射中心的建设大潮中，一定有农垦人争先恐后的身影。高原特色农业发展的征程上，跑在最前列的也一定是“农垦铁军”，农垦人奋斗拼搏的梦，也一定会如期实现。



静水流觞

张文宽摄

## 电话的另一端

■李丽云(云胶集团)

那是冬天的天津码头，呼啸的寒风夹杂着一个个文弱愧疚的女孩声音，“喂，妈，我身上没钱了，能打点钱给我吗？”电话那头的父母无比焦急，这是怎么了？从不向家里伸手要钱的孩子是遇到什么困难了？在父母的催问下，李雪艺慢慢道出了原委：

这一年是雪艺被派往天津办事处的一年，在这里她第一次接触橡胶贸易业务，原本应该在整洁惬意的办公室里忙碌的office lady，如今却在充满刺鼻橡胶味的仓库里穿梭、点数，原本动动十指、敲敲键盘就能发送指令的她，如今却在一个个3米多高的胶堆上爬上爬下。这一天，盘库数据显示多发出了一包胶，面对失误，负责发货的她二话不说承担了赔偿责任，当时这包胶价值2000元，对于身在天津四人租住一间，每月工资仅够温饱的她来说，这2000元意味着，近两个月的生活费，踌躇再三她拨通了电话，这是她工作以来让父母牵挂的第一个电话，可谁知从那以后对家人的思念却只能通过电话传递。

2017年是云胶集团整合筹备的一年，李雪艺作为商务部部长，必须确保各胶厂、仓库、客户间的库存数据，时时核对一致，10多个仓库挨个盘点，一遍遍的数据核对，差异调整，大大小小的库存盘点会议，她都不厌其烦，在她眼里只要是工作必须认真对待。忙碌的她无暇顾及远方的家人，只能每天通个电话报平安。一次在各部门联合召开的盘点会上，同事发现，她满头的冷汗，脸色苍白，拿着白板笔的手也有些颤抖，大家劝她休息，她却咬牙坚持：“大家抽出时间都不容易，数据也急着要，没事，我还能坚持”。可是当晚她就因急性阑尾炎住进了医院。远在新疆的妈妈并不知情，只是照例打个电话关心女儿，可是电话怎么也打不通……当手术结束，雪艺打开手机看到10多条牵挂的短信，她默默的流泪。

伴随着忙碌的一年，雪艺的女儿2岁了，因为经常加班，无法照顾孩子，初为人母的她不得不忍痛将孩子送回新疆老家，这一离别就是近一年，当再次见到女儿，外婆兴奋的冲着孩子说：“快看，妈妈回来了”，却见小女孩扭着胖胖的身子爬上桌子，就去开电脑，雪艺不解的看着这一切，外婆满眼含泪的解释道：这一年，你都是通过视频电话跟孩子说话，现在一听见妈妈，孩子就以在电脑里。”

电话的那端是对初心的坚守，电话的那端是年迈父母的牵挂和对女儿的愧疚，情感的天平久久不能平衡。

毕业于重点大学的她，本可以回新疆、回父母身边，继续做父母的乖乖女，过着稳定、富足的生活，可是她毅然决然选择留在云南，留在橡胶行业，这一留就是十年。这十年里她伴随着天然橡胶行业经历了多少改革的风雨，她从未想过放弃，他坚守着自己最初的理想。在建国70年的道路上，有多少立足岗位、坚守奉献的“李雪艺们”，她们勇于挑起肩上的重担，负起属于自己的责任，他们虽做着最平凡的事，却是实现中国梦不可或缺的力量，青年兴则国家兴，青年强则国家强，让我们担负起时代赋予的责任，成为时代的建设者和创业者。

2019年“红土地”之歌演讲大赛讲稿选刊

## 常思一二 不想八九

■陈春燕(康丰公司)

人生不如意事，十有八九。我们只有在经历过生命的痛苦和挫折，人生的相逢和离散后，才会慢慢寻味出生命中积极的、快乐的、正向的思想。这种思想，正是八九之外的那“一二”。

“常想一二”，乃是在重重乌云中寻觅一丝黎明的曙光、是在滚滚红尘里开启一片宁静的园地、是在濒临窒息时浮出水面，来一次深长的呼吸。

生命已经够苦，如果我们再把多年的不如意都堆砌在一起，一定会让自己感觉寸步难行。生活与感情陷入苦境，有时也是一种无可奈何，但如果连思想和心情也陷入苦境，那就苦上加苦了。

我们可以从许多人物传记和纪录片中看到，凡是大人物受过极尽艰难，他们的生命几乎就是“人生不如意十有八九”的真实写照，但他们在面对苦难时都保持了积极向上的思考方式，能“常想一二”，最终那“八九”的苦难便能化成生命最肥沃的养料，为生命绽放充足能量。

成功者感动我的不是他们所经历的极尽苦难，因为苦难随处可遇，感动我的是他们面对苦难时的坚持、乐观与勇气。原来，“如意”或“不如意”，并不是决定人生的际遇，而是取决于思想的瞬间，取决于“八九”之外的那“一二”。

如果你能做到不想“八九”，常思“一二”，那你面对苦难时一定就能积极面对。

## 90后的青春谁题名

■陶蓉蕊(云橡公司)

青春颂

青春，一个耳熟能详的词汇，是每一个人的必经之路，虽是同路，却所遇千种，或命运多舛，绚丽华章，或撞头碰壁，乘风破浪。青春，它是一首无名诗，每个人都有会为它题上专属称号。

青春是可以肆意挥霍时间和精力，是在长大成人的痛苦中的纠结和徘徊，是在一段段破碎的爱情和友情的道路上潇洒前行。普通的年轻人从学校大学毕业生成为社会中坚力量，其中的历程痛苦而漫长。逼迫自己成长，要斗争，要自我审视和沉淀，成长的阵痛是激励自己前行的苦口良药。因为时代的高速发展，90后年轻人的

青春比前辈更为活跃、激昂、潇洒和肆无忌惮。当踏上社会的时候，现实是精彩纷呈的，却充满变数。面对现实的时候，更多的是不妥协、激烈地抗争，有时甚至是强烈的自我否定。年轻人要捍卫青春，必须要去战斗，不断前进，永不言败。

青春是个性的自我主义，是在高低草丛中错落有致，朝阳升起时运动健身，晚霞洒下时畅谈娱乐，年龄撒下季节色彩，永唱“青春的旋律我主宰”。90后的青年人承受了与年纪不相称的现实压力，青春记忆里挤满了现实的纠结：升学、就业、成家、工作升迁、买车、买房……凡此种种，层层加码，把每一个人结结实实地困在生活